

## **ELEMENTI DI SINTESI DEL PROGETTO**

### **Organico preposto**

L'unità operativa sarà composta da n. 10 agenti e sarà coordinata da un responsabile con grado di ispettore. In ragione delle particolari attività affidate alla stessa è previsto il rafforzamento del nucleo di polizia giudiziaria per le attività di supporto. Per questo si rende necessario procedere a.

- assunzione a tempo determinato di 12 agenti (due dei quali dovranno essere inseriti nel contingente presso il Nucleo operativo di polizia giudiziaria).;
- previsione di un concorso interno (riservato a personale già in servizio presso il corpo) per n. 1 coordinatore di polizia locale.

### **Interazioni previste**

E' previsto il coinvolgimento dei Servizi sociali del comune di Trento per lo sviluppo di percorsi di integrazione e di supporto a soggetti in stato di marginalità e disagio sociale e con la Questura per evitare interferenze con operazioni in corso ed ottenere un'organizzazione sinergica del presidio del territorio.

### **Svolgimento del servizio**

Il servizio sarà svolto da pattuglie formate da operatori che effettueranno un presidio dinamico e che non saranno distolte dal servizio per l'assolvimento di altri compiti o mansioni. Il servizio sarà eseguito secondo le seguenti modalità:

- previsione di n. 2 pattuglie che operano principalmente nelle giornate feriali, composte da n. 3 operatori (o n. 3 pattuglie composte da 2 operatori);
- arco temporale di intervento: il servizio sarà svolto prevalentemente in ore pomeridiane, serali e notturne feriali;
- il servizio è automontato, svolto prevalentemente secondo itinerari e calendari programmati, e prevede controlli obbligatori appiedati per la verifica dei luoghi con attività di identificazione dei soggetti presenti;
- gli operatori si occuperanno, in particolare, di incidere sul degrado, sull'abusivismo, sulle condotte in contrasto con i regolamenti comunali (vagabondaggio, ubriachezza molesta, impiego di minori o animali per accattonaggio, imbrattamenti ed abbandono di rifiuti) e sulla prevenzione dei reati.

### **Modalità di assunzione**

Il bando di selezione dovrà essere finalizzato al reperimento di personale giovane (sotto i 35 anni) che sarà formato in maniera specifica sulla disciplina normativa oggetto degli interventi, sulle modalità di risoluzione immediata e sugli approcci operativi.

### **Ambito di intervento**

Saranno privilegiate le zone a maggiore rischio di degrado e quelle nelle quali si sono registrati fenomeni di allarme sociale ed in generale in piazze, parchi, luoghi di aggregazione, punti sensibili nel centro cittadino, in zone periferiche e nei sobborghi, dove è particolarmente percepito il senso di insicurezza da parte della cittadinanza.

### **Tempistica**

Si prevede di concludere la procedura selettiva entro l'estate del 2016 e di dare avvio al progetto con l'assunzione del personale entro l'autunno del 2016 (si ipotizza il mese di settembre 2016), terminata la prima tranches di formazione. Il progetto ha durata triennale.