

# LAVORO AGILE IN PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

*Provincia autonoma di Trento*  
*anno 2023 - dati al 31 marzo 2023*

Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali

# Fotografia PAT

Al 31 dicembre 2022, la fotografia del personale provinciale è la seguente: **4.951** unità di personale impiegato. Si tratta di un personale che invecchia progressivamente: dal 2014 al 2022 si è passati da un'età media di 48,92 a 49,67; il 42 % dei dipendenti ha un'età media tra i 46 e i 55 anni, il 24% tra i 56 e i 60 anni. Solo il 10% ha meno di 35 anni.

Nel 2022 il personale di ruolo era pari a **4.202** unità di cui il 54% donne e il 46% uomini, il 79% a tempo pieno e il 21% a part time. Di questi 4.202, 3.582 sono dipendenti per attività amministrative e tecniche, mentre 180 unità sono forestali, 161 vigili del fuoco, 263 operai stradali e 16 piloti di elicotteri. Il 41% del personale provinciale è in possesso di un diploma di laurea o di altri titoli post laurea.

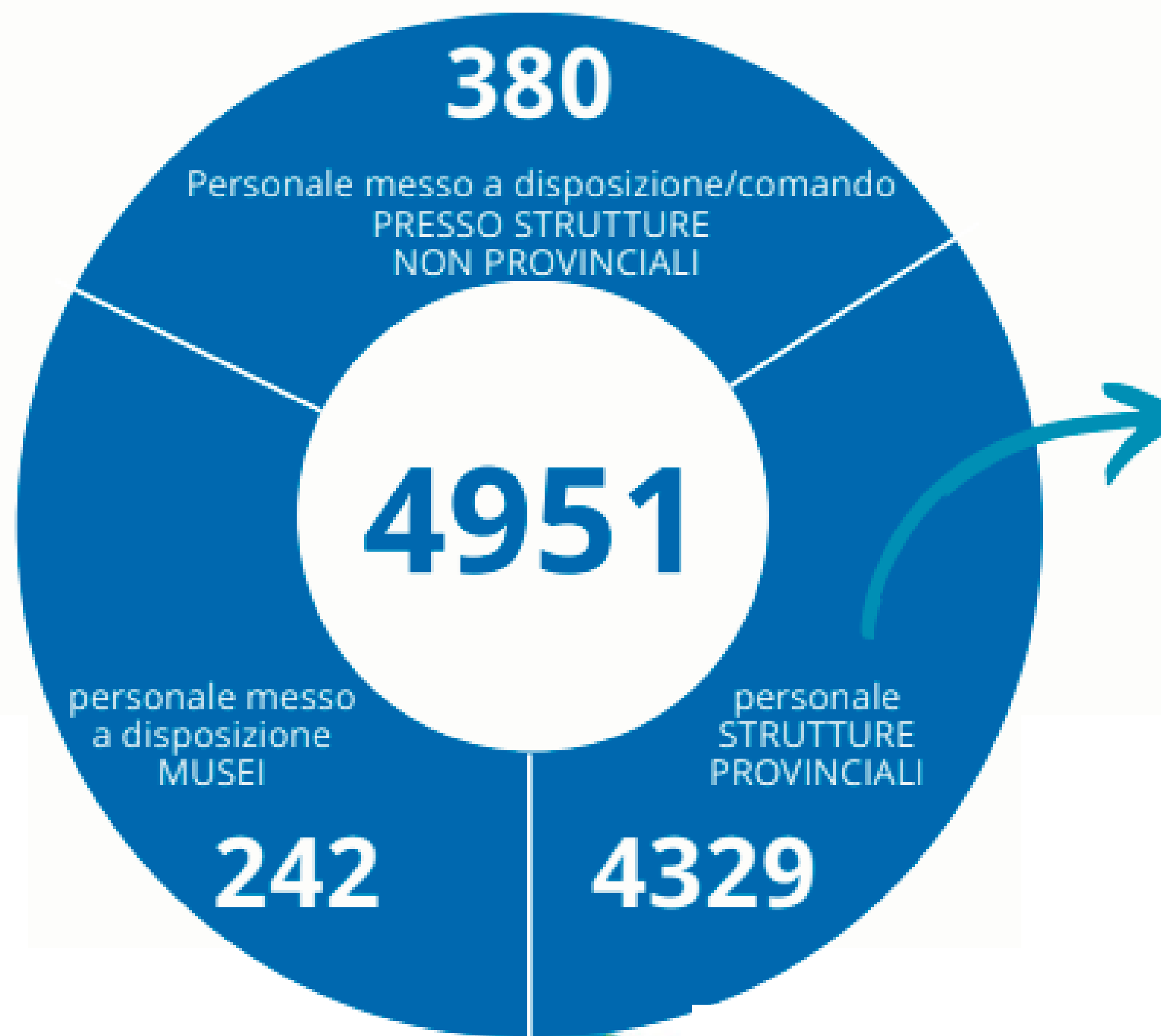
*(fonte: Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025).*

Situazione complessiva del **Personale della Provincia Autonoma di Trento**  
al 31 dicembre 2022

Pubblica  
Amministrazione  
in provincia di Trento

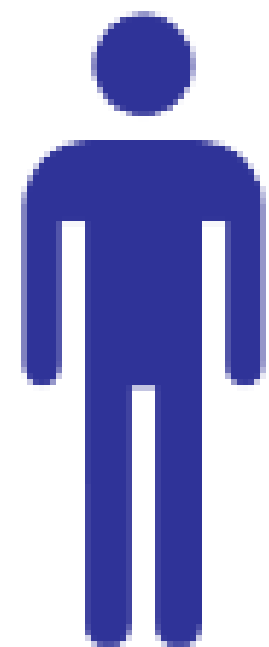
43.000  
dipendenti

(dato ISPAT, 2021)





54%



46%

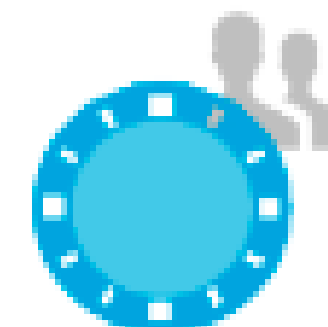


Unità **4202**



*Full Time Equivalent*

**4101,97**



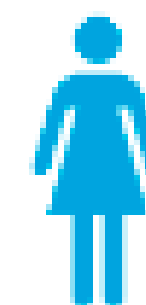
Tempo pieno

**79%**

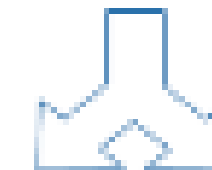


Tempo parziale

**21%**



**90%**



**10%**

# Numero Lavoratori a distanza

# 2091

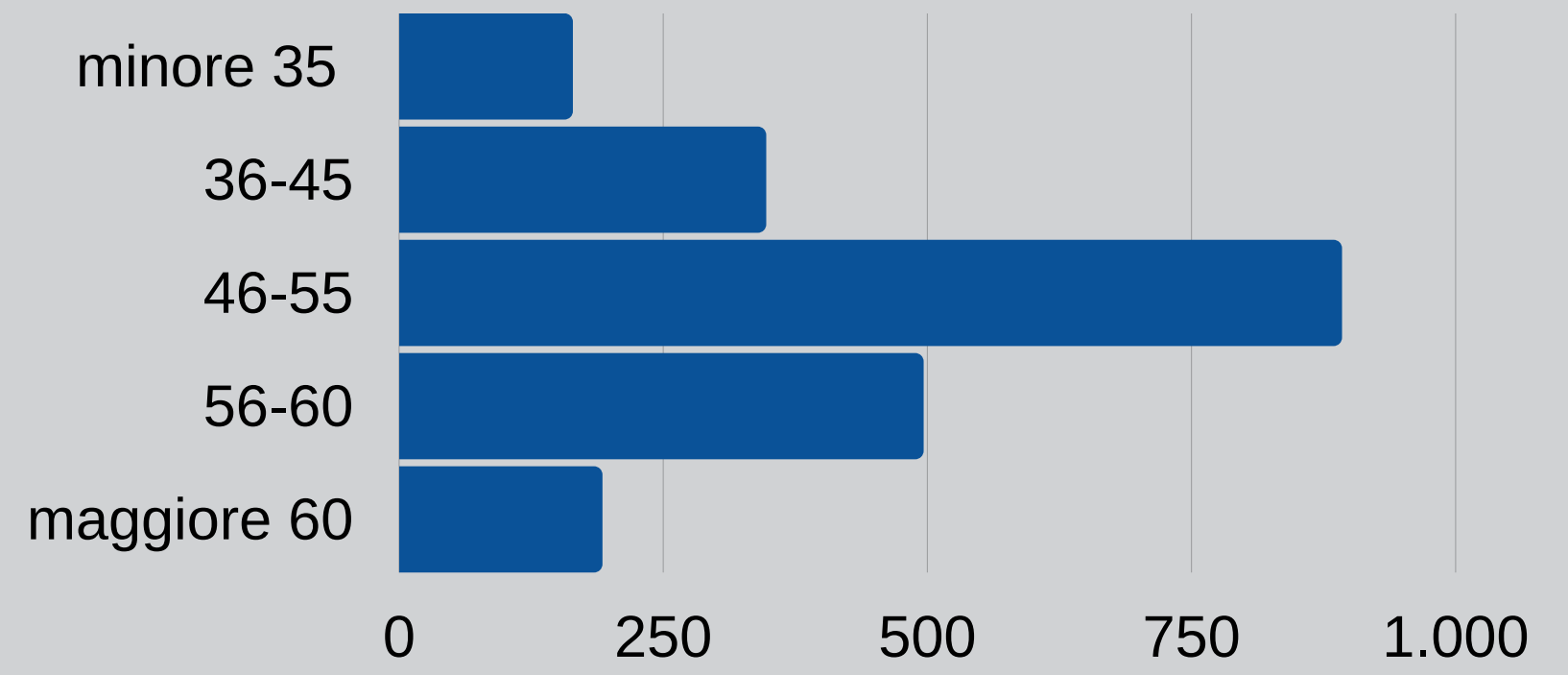
## LAVORO AGILE (area non dirigenziale)



71%

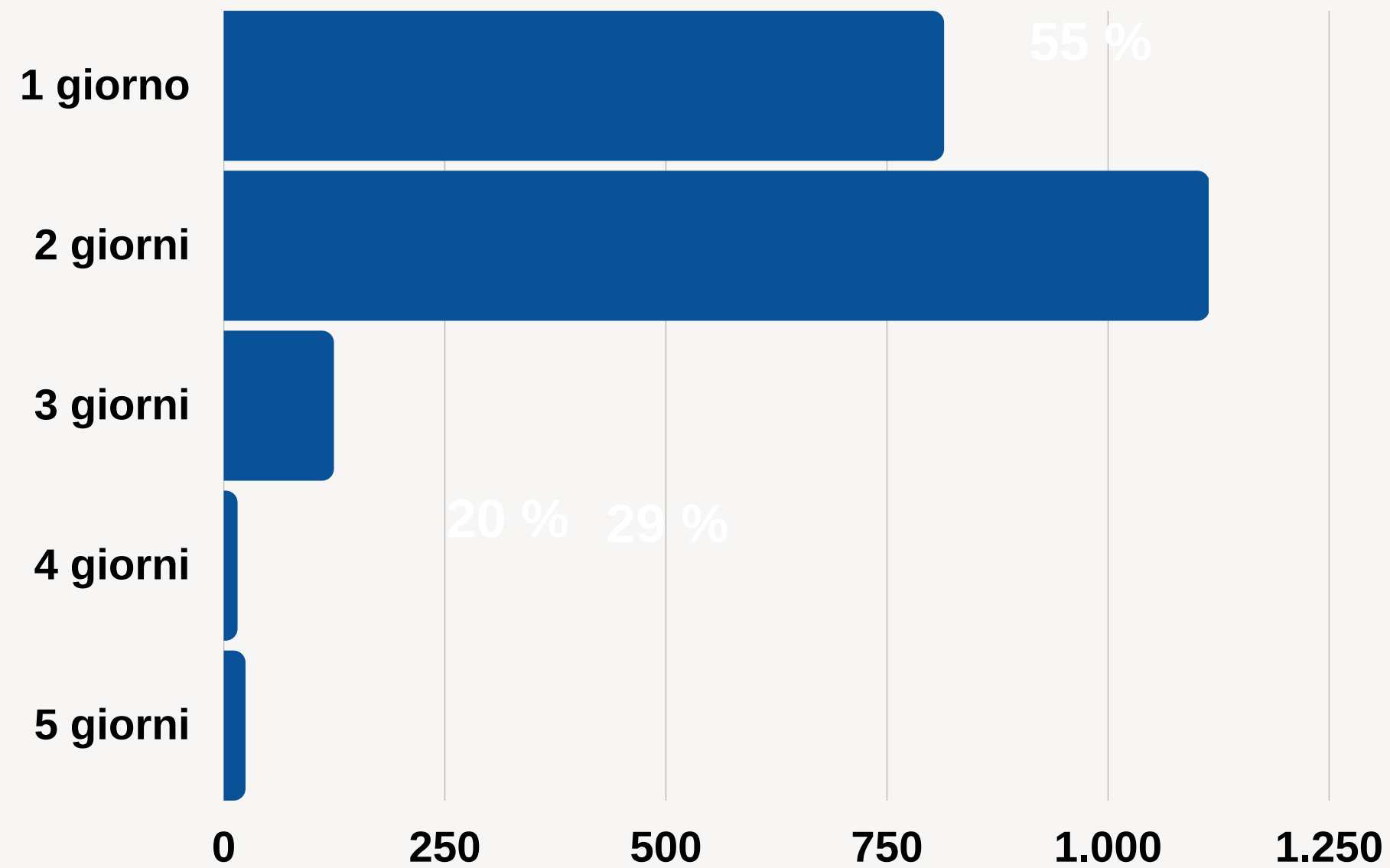


29%



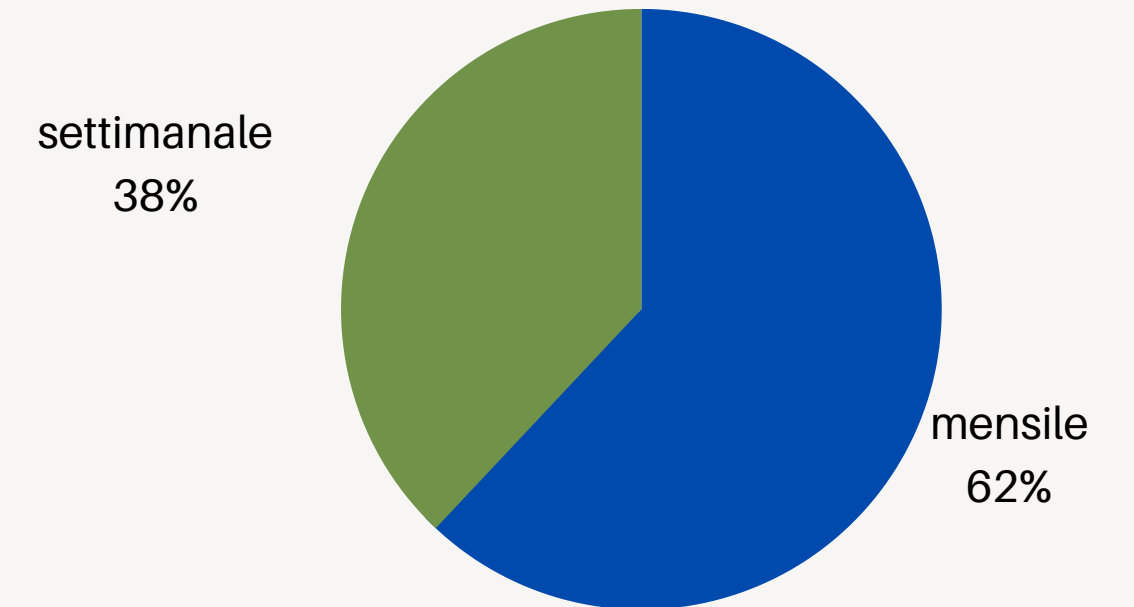
# LAVORO AGILE : DETTAGLI

## Numero giornate stabilite nell'Accordo

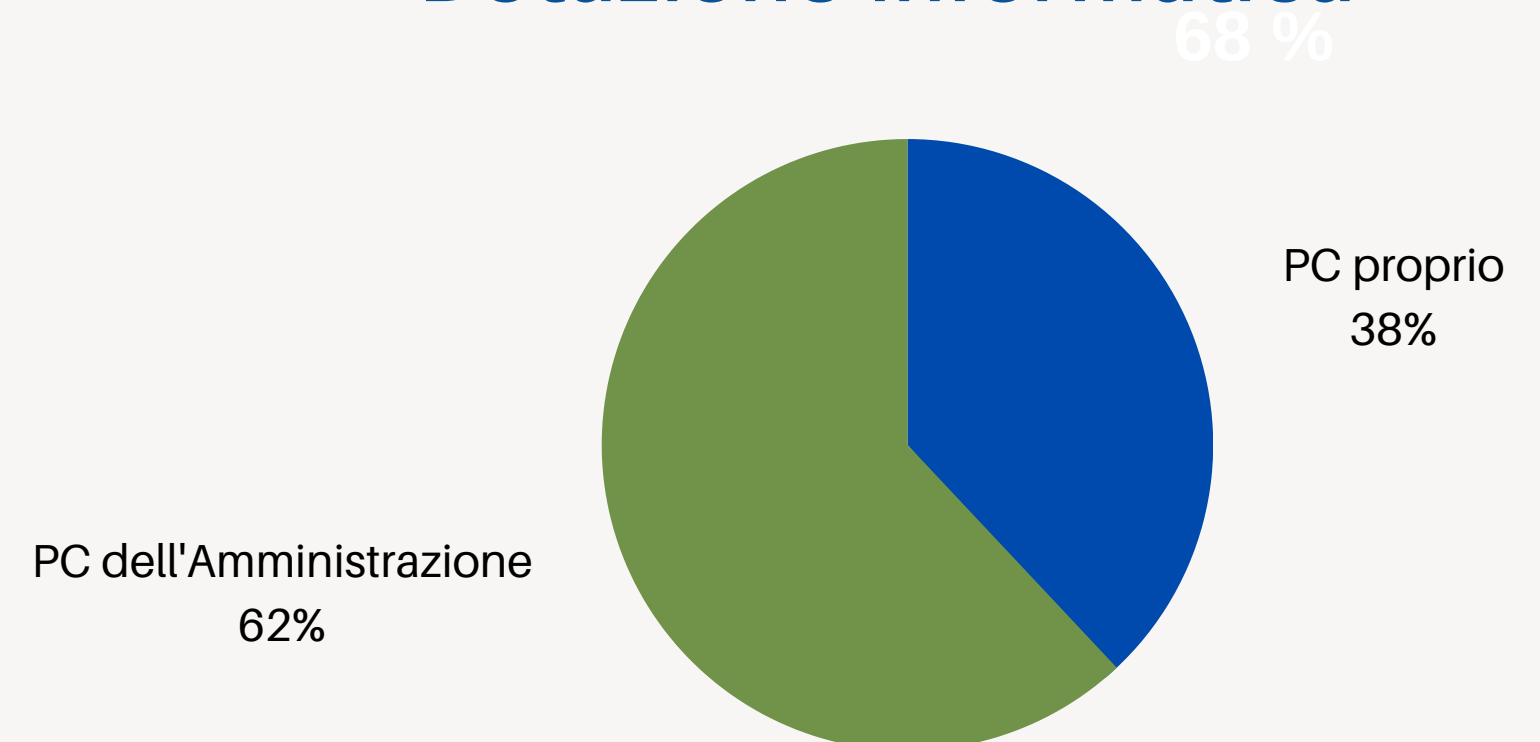


Numero collaboratori: 2091

## Programmazione delle giornate



## Dotazione informatica



# LAVORO AGILE PER COMUNITA' DI VALLE

COMUNITA' DI VALLE	FEMMINE	MASCHI	Totale complessivo
ALTA VALSUGANA E BERSNTOL	210	95	305
ALTO GARDA E LEDRO	38	26	64
COMUN GENERAL DE FASCIA	2	3	5
GIUDICARIE	26	18	44
MAGNIFICA COMUNITA' DEGLI ALTIPIANI CIMBRI	12	7	19
PAGANELLA	10	3	13
PRIMIERO	4	2	6
PROVINCIA BOLZANO	1	6	7
ROTALIANA-KONIGSBERG	69	27	96
VAL D'ADIGE	23	6	29
VALLAGARINA	294	113	407
VALLE DEI LAGHI	32	19	51
VALLE DI CEMBRA	34	15	49
VALLE DI FIEMME	10	7	17
VALLE DI NON	54	22	76
VALLE DI SOLE	18	3	21
VALSUGANA E TESINO	42	18	60
TRENTO	601	196	797
FUORI PROVINCIA DI TRENTO	17	8	25
<b>Totale complessivo</b>	<b>1497</b>	<b>594</b>	<b>2091</b>

Numero collaboratori: 2091

# LAVORO AGILE: LUOGO DOVE LAVORARE

Luogo di residenza e domicilio abituale



99%

Altro domicilio  
Non temporaneo



17%

Spazi di coworking

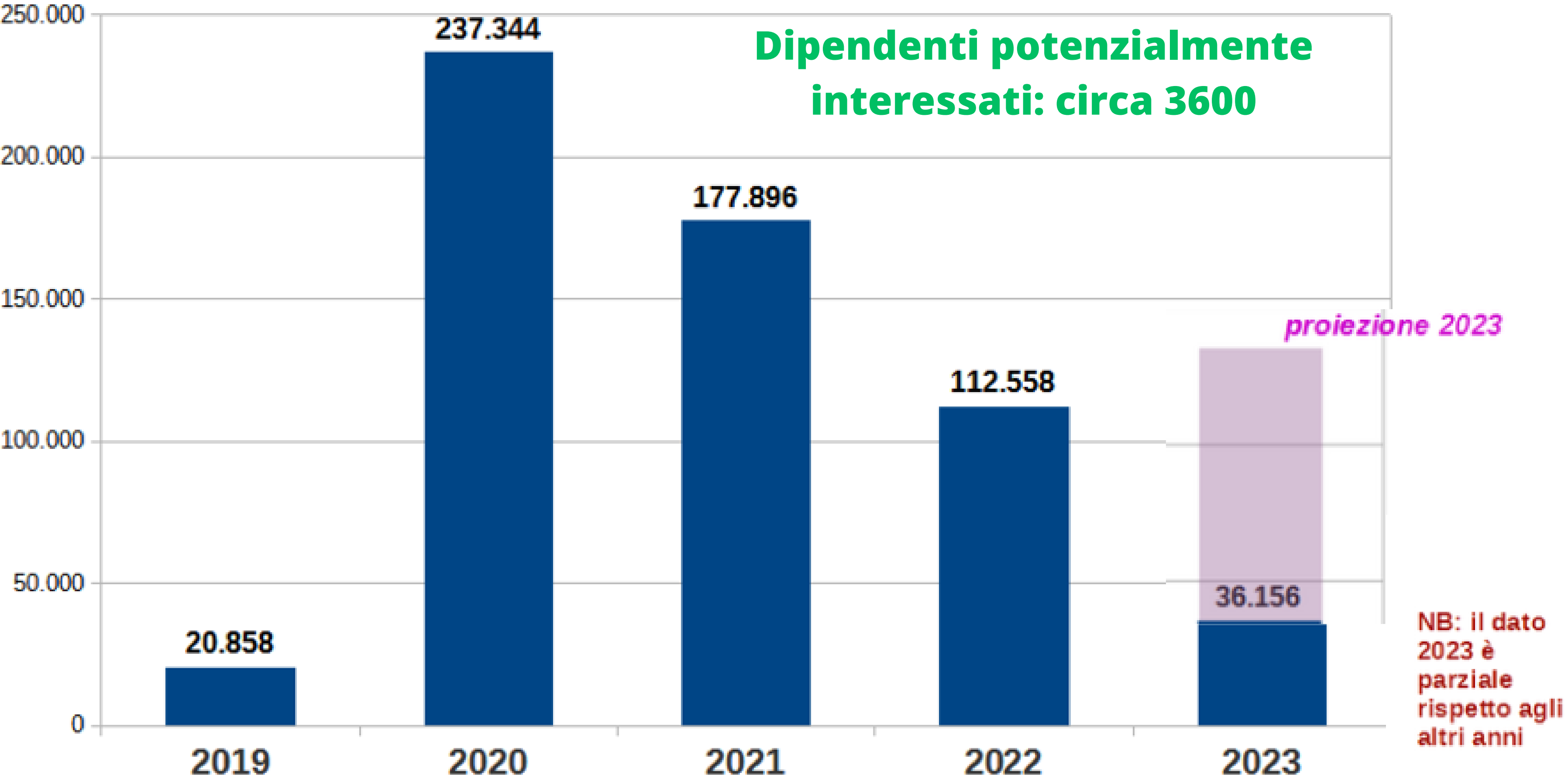


3,5%

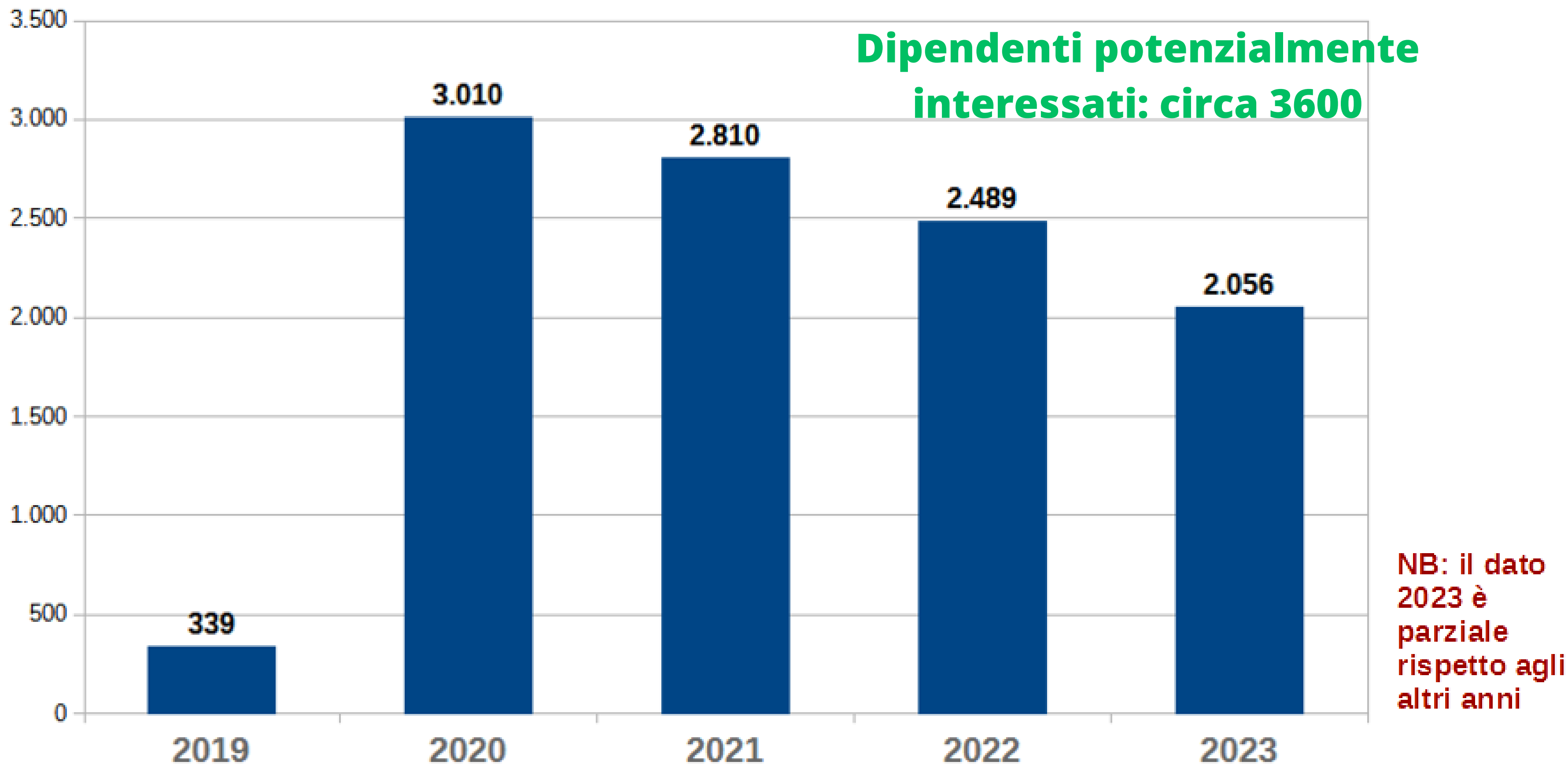


# UTILIZZO DEL LAVORO AGILE DA PARTE DEI DIPENDENTI STRUTTURE PAT

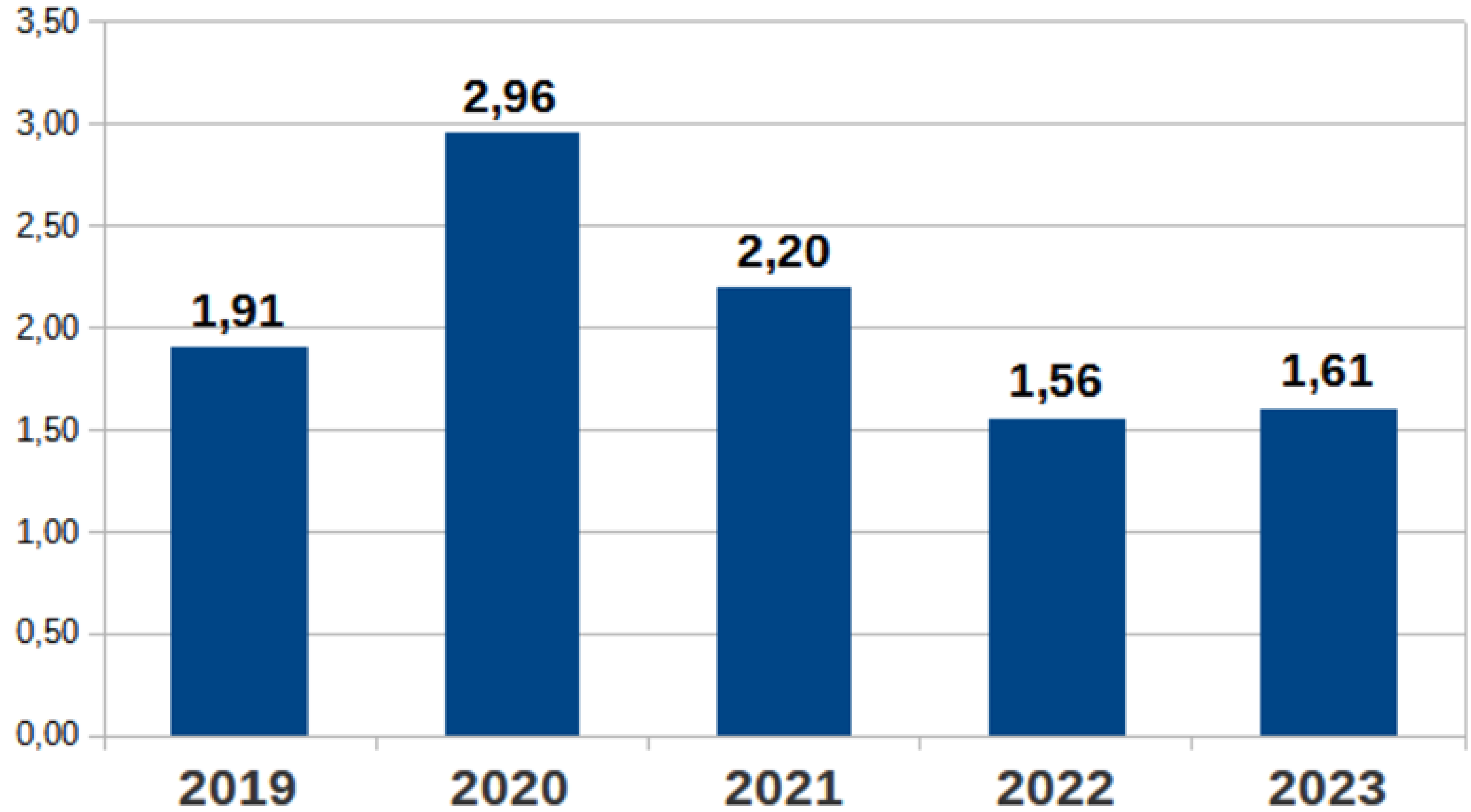
# Giorni di lavoro agile (comparto autonomie locali area non dirigenziale) per ogni anno



# Dipendenti (comparto autonomie locali area non dirigenziale) che hanno fatto almeno 1 giorno di lavoro agile all'anno per ogni anno

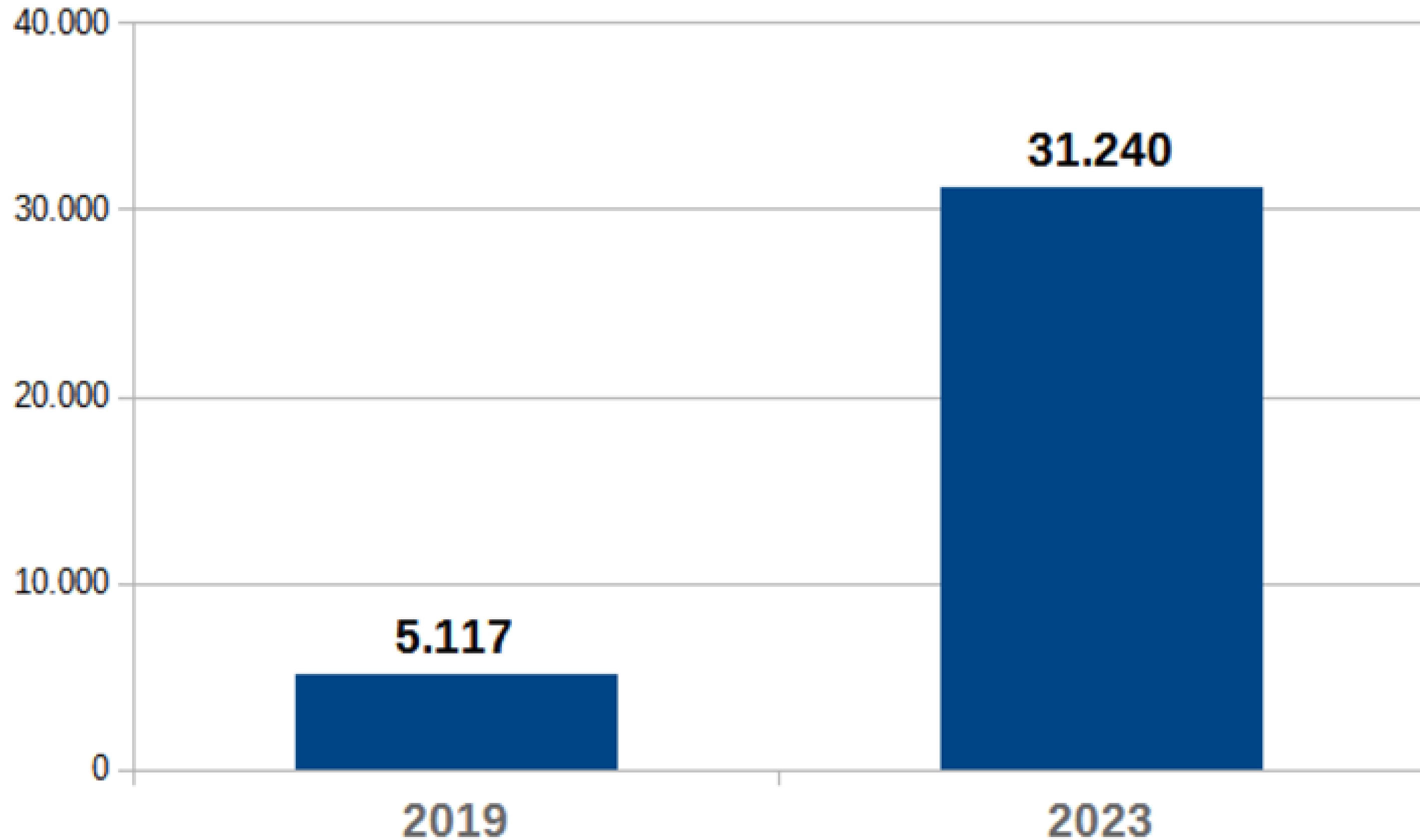


Giornate medie settimanali in lavoro agile fatte dai dipendenti (AUTONOMIE LOCALI)



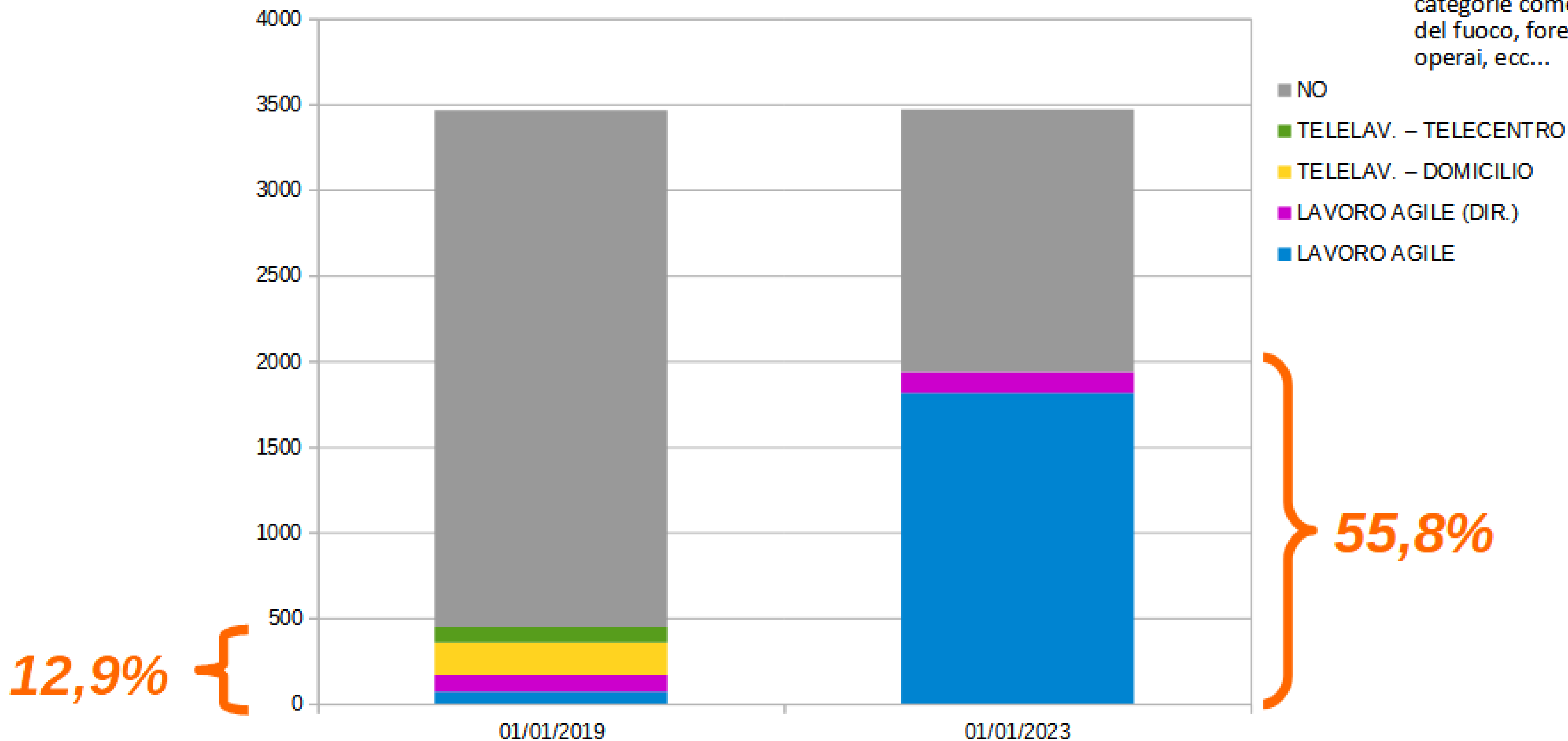
## Giornate di lavoro agile

Confronto solo 2019 (pre-covid) e 2023 (contratti L.A.) : isolate solo le prime 12 settimane dell'anno



## Contratti di lavoro agile (al netto delle misure emergenziali) su dipendenti potenziali\*

\* sono state rimosse categorie come vigili del fuoco, forestali, operai, ecc...



# INDICATORI DI PROXY

L'esperienza pregressa della PAT ha reso possibile la "remotizzazione" forzata delle prestazioni nel periodo pandemico. In questo senso, in fase emergenziale, per **valutare gli impatti dell'organizzazione** rispetto al lavoro agile sono stati elaborati indicatori proxy di output dell'attività amministrativa relativi a:

- *numero dei provvedimenti amministrativi prodotti su ore lavorate;*
- *numero liquidazioni di spesa;*
- *indicatore di tempestività dei pagamenti.*

Indicatori di produttività			
anno	deliberazioni	determinazioni	liquidazioni
2019	2,87	2,45	1,20
2020	3,07	2,01	1,23
2021	2,83	1,88	1,07
2022	4,31	2,26	1,11

# INDICATORI DI PROXY

## Indice di tempestività dei pagamenti - DPCM 22 settembre 2014 (valore annuale)

Il DPCM 22 settembre 2014 (ARTT. 9/10) specifica come calcolare l'indicatore di tempestività dei pagamenti definito in termini di ritardo medio di pagamento ponderato in base all'importo delle fatture, per cui il calcolo dello stesso va eseguito inserendo:

- Al NUMERATORE: la somma dell'importo di ciascuna fattura pagata nel periodo di riferimento moltiplicato per i giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura stessa e la data di pagamento ai fornitori (mettere un valore negativo nel caso in cui il pagamento avvenga in anticipo sulla data di scadenza della fattura);
- al DENOMINATORE: la somma degli importi di tutte le fatture pagate nel periodo di riferimento.

Il risultato di tale operazione indicherà il ritardo medio dei pagamenti rispetto alla scadenza delle relative fatture (espresso in giorni). **L'indice sarà un numero negativo in caso di pagamenti avvenuti mediamente in anticipo rispetto alla data di scadenza delle fatture** e positivo in caso contrario

2019	2020	2021	2022
-7,47	-13,10	-11,33	-8,48