

COMUNICATO n. 2191 del 24/07/2026

FSE+ 2021-2027: al via il nuovo bando per la formazione in "Age e diversity management"

Stanzianti 500.000 euro per qualificare specialisti con percorsi formativi dedicati nell'ambito dell'Age diversity management e della formazione permanente, e supportare le imprese trentine di fronte alle sfide demografiche e all'inclusione nei contesti lavorativi.

"Le attuali sfide demografiche e sociali richiedono strumenti concreti. Con questo nuovo bando FSE+ da 500.000 euro, investiamo in competenze per diffondere una nuova cultura aziendale in tutto il Trentino. Promuovere l'equità, la conciliazione vita-lavoro e il dialogo intergenerazionale significa trasformare la gestione delle diversità in una leva strategica irrinunciabile per la competitività del nostro territorio", ha commentato il Vicepresidente e Assessore allo sviluppo economico, lavoro, famiglia, università e ricerca, Achille Spinelli.

Organismi pubblici e privati accreditati alla formazione o in via di accreditamento possono presentare la propria proposta progettuale a partire dalle ore 12:00 del 28 luglio 2026.

Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento lancia un nuovo bando finanziato dal Programma Fondo sociale europeo plus (FSE+) 2021-2027 per la creazione di un catalogo di percorsi formativi dedicati all'Age e Diversity Management. L'iniziativa, che conta su uno stanziamento complessivo di 500.000 euro e punta a rispondere ai profondi cambiamenti demografici e sociali in atto nel contesto economico locale, caratterizzato dal progressivo invecchiamento della popolazione attiva.

Gli obiettivi del bando

Il mercato del lavoro trentino si trova ad affrontare una duplice sfida: da un lato l'innalzamento dell'età pensionabile e la convivenza di diverse generazioni nelle stesse aziende; dall'altro la necessità di favorire l'equità di genere, la conciliazione vita-lavoro e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.

L'obiettivo del bando è qualificare risorse umane capaci di ottimizzare la sostenibilità del lavoro, valorizzare le diversità come leva di competitività e diffondere una cultura aziendale collaborativa e inclusiva.

Due filiere di intervento per il catalogo

L'Avviso pubblico approverà due specifiche tipologie di progetti a catalogo:

- 1. Operazione A – Esperto nell'ambito dell'age e diversity management:** percorsi professionalizzanti di durata compresa tra 150 e 200 ore. Sono rivolti a residenti o domiciliati in provincia di Trento in possesso di laurea o con diploma di scuola superiore e 10 anni di esperienza come quadro aziendale. Per questa operazione è prevista un'indennità di formazione per i giovani disoccupati fino a 36 anni (previa verifica dei requisiti ICEF).
- 2. Operazione B – Percorsi di formazione permanente:** interventi di 24 ore focalizzati su specifici apprendimenti (leadership inclusiva, superamento del technology divide intergenerazionale, welfare aziendale). Sono rivolti a tutta la popolazione interessata ad approfondire la materia.

Modalità di presentazione delle proposte progettuali

Possono presentare i progetti gli organismi pubblici e privati (anche in raggruppamento temporaneo o consorzio) accreditati alla formazione o in via di accreditamento presso la Provincia autonoma di Trento.

E' possibile presentare il proprio progetto **a partire dalle ore 12:00 del 28 luglio 2026 ed entro e non oltre le ore 12:00 del 17 settembre 2026.**

Le domande dovranno essere presentate:

- *in modalità digitale* tramite il sistema informativo FSE+ per la documentazione progettuale;
- *in modalità cartacea* (busta chiusa e sigillata) per quanto riguarda l'offerta economica di ribasso percentuale.

Per maggiori informazioni

I dettagli dell'Avviso, i criteri di valutazione e la modulistica completa saranno a breve consultabili sul portale istituzionale della Provincia autonoma di Trento nella sezione dedicata al Fondo sociale europeo plus - FSE+: www.provincia.tn.it/fse+

Per informazioni sull'Avviso è possibile contattare l'Ufficio Formazione per l'occupazione – Agenzia del Lavoro: Tel. 0461/499600; Email: formazione.adl@pec.agenzialavoro.tn.it.

(sm)