

COMUNICATO n. 1983 del 03/07/2023

EUSALP: competenze trasversali e opportunità di lavoro in montagna per i giovani tra le priorità del Gruppo d'azione 3

Si è tenuta a Scuol, in Svizzera, lo scorso 15 giugno, la sessione di lavoro congiunta dell'Executive Board EUSALP e dei coordinatori dei nove Gruppi d'azione tematici, che ha approvato il piano di lavoro per il triennio 2023-2025 del Gruppo d'azione 3 di EUSALP "Mercato del lavoro, educazione e formazione", coordinato dalla Provincia autonoma di Trento attraverso il Servizio minoranze linguistiche locali e audit europeo.

L'assessore provinciale all'istruzione, università e cultura Mirko Bisesti, che nel 2022 è stato delegato alla presidenza EUSALP retta congiuntamente dalle due Province autonome di Trento e di Bolzano, ha espresso soddisfazione e ha augurato buon lavoro ai membri del Gruppo, auspicando che le attività previste nel piano di lavoro rafforzino la cooperazione tra i territori dei Paesi che partecipano alla macrostrategia alpina, attraverso l'effettivo coinvolgimento di tutti gli attori locali rilevanti – enti pubblici, cittadini, imprese e, soprattutto, i giovani. L'assessore ha sottolineato l'importanza delle azioni proposte per la valorizzazione delle soft skills in concomitanza con l'inaugurazione dell'anno europeo delle competenze a maggio 2023: "La proposta di sviluppare una metodologia per l'identificazione e la valutazione di competenze trasversali specifiche acquisite in contesti professionali è fortemente innovativa date le incertezze legate alla definizione, riconoscimento e validazione di tali competenze che, pur essendo complementari rispetto a quelle professionali e fondamentali per l'ingresso nel mondo del lavoro, sono escluse dall'apprendimento scolastico. Con questa sperimentazione la Regione alpina può diventare un laboratorio europeo per la creazione di un sistema comune utile al riconoscimento e la certificazione delle competenze trasversali".

La doppia transizione - verde e digitale - sta creando opportunità di lavoro che richiedono la creazione di nuovi profili professionali, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori. In tale contesto, gli obiettivi e le attività proposte dal Gruppo mirano a rispondere alle mutate esigenze del mercato del lavoro alpino rivolgendosi, non solo ai giovani, ma anche ai lavoratori adulti, attraverso programmi di apprendimento permanente (life-long learning), in linea con la missione del Gruppo "migliorare l'adeguatezza del mercato del lavoro, dell'istruzione e della formazione nei settori strategici". Le priorità di lavoro includono: la promozione di esperienze legate alla formazione professionale; l'acquisizione e la valorizzazione delle competenze trasversali (le cosiddette *soft skills*), sia in contesti di apprendimento sia in quelli professionali; la necessità di colmare il divario tra l'offerta e la domanda di lavoro nella regione alpina, sostenendo i giovani nell'individuare opportunità di impiego in linea con le loro aspettative e supportando i datori di lavoro locali nella selezione di personale qualificato. Le sperimentazioni si concentreranno in tre settori chiave per i nostri territori - la filiera del legno, l'agro-alimentare e il turismo – scelti per il loro potenziale

contribuito a obiettivi di economia circolare. Il Gruppo intende anche promuovere il ricorso a nuove tecnologie per l'apprendimento, la formazione e il lavoro a distanza, che può contribuire a contrastare l'abbandono delle aree montane.

(sil.me)