**Ufficio Stampa della Provincia autonoma di Trento**
Piazza Dante 15, 38122 Trento
Tel. 0461 494614 - Fax 0461 494615
uff.stampa@provincia.tn.it

**COMUNICATO n. 3461 del 08/11/2022**

# Provincia, webinar informativo sulle nuove modalità per il lavoro agile

**Oltre 1.200 dipendenti provinciali si sono collegati ieri al webinar informativo sulle nuove modalità per il lavoro agile organizzato dal Dipartimento organizzazione, personale e affari generali e Trentino School of Management. Un'occasione per illustrare i nuovi assetti organizzativi collegati all'introduzione sistematica del lavoro agile sulla base dell'accordo sottoscritto a settembre con le organizzazioni sindacali, le cui modalità attuative sono ora in fase di concertazione.**
**L'accordo a regime sarà applicabile da dicembre 2022 a tutti i lavoratori dell'area non dirigenziale che svolgono attività svolgibili da remoto (sono quindi escluse alcune categorie: vigili del fuoco, forestali, addetti ai servizi ausiliari.), potenzialmente circa 2.200 persone (60%). Negli ultimi 2 anni (2021 e 2022), la percentuale dei lavoratori agili che hanno usufruito del "lavoro agile emergenziale" è oscillata tra il 63% e il 60%.**
**Ad illustrare i punti salienti di questo processo di sviluppo durevole e di qualità sono intervenuti l'assessore allo sviluppo economico Achille Spinelli, il dirigente generale del Dipartimento organizzazione, personale e affari generali Luca Comper, la sostituta dirigente del Servizio per il personale Maria D'Ippoliti. Il webinar si è concluso con l'intervento del professor Mariano Corso del Politecnico di Milano finalizzato alla restituzione dei risultati del sondaggio condotto sui dipendenti della Provincia in materia di lavoro agile.**
**L'assessore Achille Spinelli ha spiegato come "a seguito dell'esperienza pandemica e dei nuovi bisogni a cui anche la Provincia autonoma di Trento deve rispondere, sia nei confronti dei propri dipendenti sia nei confronti dei propri stakeholder, la risposta a tali sollecitazioni non può prescindere da un'organizzazione della Pubblica amministrazione sempre più agile e flessibile. La nuova disciplina prevede che la prestazione di lavoro in modalità agile sia finalizzata a garantire obiettivi di efficacia e di efficienza nel raggiungimento degli obiettivi delle amministrazioni, ma anche che, grazie agli elementi di flessibilità, lo stesso sia uno strumento particolarmente indicato per la gestione di situazioni individuali di fragilità e per favorire la conciliazione dei tempi di vita/lavoro. L'ottica è chiaramente un po' diversa rispetto al lavoro fisico in presenza. L'orizzonte è orientato agli obiettivi e non più la presenza del lavoratore sul luogo di lavoro. Si tratta di un passaggio progressivo che andrà valutato passo dopo passo".**

L'accordo per il lavoro agile, coerente con il Piano territoriale, approvato dalla Giunta provinciale nel settembre del 2021, prevede che le giornate di lavoro a distanza possano arrivare fino a 2 giorni in settimana elevabili a 3 in casi particolari di fragilità o necessità familiari dei dipendenti. La disciplina riguarda i dipendenti della Provincia autonoma di Trento, dei Comuni e delle APSP. Non si applica invece alla classe dirigente provinciale.
L'accordo prevede una fascia di collocabilità della prestazione con articolazione oraria flessibile e una fascia

di inoperatività del lavoratore nella quale vige il diritto alla disconnessione e che coincide con il periodo di 11 ore di riposo consecutivo.
Particolare attenzione è stata dedicata nel testo al tema della sicurezza richiamando le Linee guida approvate dal Comitato provinciale di coordinamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sulla base di quanto previsto dal Piano strategico. Inoltre, a differenza della disciplina precedente, l'accordo prevede che nel periodo di lavoro agile trovino applicazione le disposizioni in materia di lavoro straordinario e/o supplementare.
Il Dipartimento organizzazione, personale e affari generali con il supporto di Trentino Digitale sta implementato la piattaforma “Sportello del dipendente” per garantire la completa gestione digitale degli accordi individuali che saranno sottoscritti a seguito dell’emanazione della circolare sulle modalità attuative del lavoro agile.

()