Ufficio Stampa della Provincia autonoma di Trento
Piazza Dante 15, 38122 Trento
Tel. 0461 494614 - Fax 0461 494615
uff.stampa@provincia.tn.it

COMUNICATO n. 2984 del 25/11/2015

Raggiunto un importante traguardo per la conciliazione famiglia-lavoro

INFORMATICA TRENTINA OTTIENE IL CERTIFICATO FINALE "FAMILY AUDIT"

Importante traguardo per Informatica Trentina, che alla fine del percorso per l'ottenimento dello standard Family Audit, iniziato nel 2012, ha conseguito il certificato finale Family Audit, finalizzato ad introdurre in azienda politiche e strumenti di conciliazione vita-lavoro. Il certificato verrà consegnato ad Informatica Trentina lunedì 30 novembre, presso la Sala Belli del palazzo della Provincia, ad ore 15.00, durante il meeting "Gli effetti del benessere nelle organizzazioni", iniziativa promossa nell'ambito degli eventi del Prefestival della Famiglia.-

Investire nel marchio Family Audit per investire in un futuro prospero, da un punto di vista del welfare aziendale, con ricadute positive nella sfera del benessere del lavoratore e nella sua dimensione sia professionale che personale e, di conseguenza, nell'andamento gestionale/organizzativo dell'organizzazione stessa. "Family Audit è uno strumento manageriale che promuove un cambiamento culturale e organizzativo all'interno delle aziende e consente di adottare delle politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie e, dunque, ad un equilibrato ed efficace rapporto tra conciliazione vita e lavoro", così declama il testo di presentazione del Family Audit sull'omonimo sito: www.familyaudit.org. Anche Informatica Trentina ha investito nel processo partecipato di certificazione aziendale per ottimizzare la propria politica gestionale ed organizzativa nell'ambito della conciliazione dei tempi di vita lavorativa con quelli di vita personale e familiare, conseguendo, a seguito di un triennio di significativo impegno, il certificato finale Family Audit.
Se è ormai un fatto condiviso che la flessibilità risulta essere il bisogno prioritario espresso dai dipendenti, Informatica Trentina si è da anni impegnata per garantire contratti a tempo parziale ai lavoratori che li richiedono e al contempo offre l'opportunità di poter gestire le proprie assenze dal lavoro con una certa discrezionalità, per favorire appunto una maggior conciliazione con le esigenze familiari.
Il percorso che ha portato alla certificazione di Informatica Trentina è stato anche l'occasione per alimentare ulteriori iniziative in grado di fornire valore ai propri dipendenti ogniqualvolta si siano create le condizioni: ecco che servizi potenziali, know-how disponibile e beni alienabili, sono stati messi a disposizione dei dipendenti e dei loro familiari. Come, ad esempio, il servizio di ricezione di corrispondenza privata presso la reception; l'opportunità del telelavoro; l'organizzazione del Family day e distribuzione del ‘Vademecum del genitore'; la promozione di workshop sulla sicurezza in rete nelle scuole provinciali; la possibilità di riscattare dispositivi aziendali; l'organizzazione di corsi per affrontare il mercato del lavoro rivolti ai figli dei dipendenti; la stipula di una convenzione per l'acquisto di abbonamenti a costo agevolato di Trentino Trasporti; l'allestimento di posteggi rosa per donne in gravidanza.
Quali sono le finalità del Family Audit? Grazie ad un'indagine ampia all'interno dell'organizzazione che desidera acquisire la certificazione, si individuano obiettivi e iniziative che consentono di migliorare le esigenze di conciliazione tra famiglia e lavoro dei dipendenti. La partecipazione dei collaboratori dell'organizzazione diventa un valore fondamentale al momento di stabilire i bisogni in materia di conciliazione e di proporre soluzioni ad essi. Lo strumento Family Audit può essere usato da qualsiasi organizzazione, di qualsiasi natura giuridica, dimensione e prodotto o servizio fornito. L'organizzazione che utilizza il Family Audit innesca un ciclo virtuoso di miglioramento continuo, introducendo al proprio interno soluzioni organizzative innovative e competitive relativamente alla flessibilità del lavoro e alla cultura della conciliazione. Si realizza attraverso un processo di valutazione sistematica e standardizzata che permette alla

fine di ottenere una certificazione.
(an) -

()