Ufficio Stampa della Provincia autonoma di Trento
Piazza Dante 15, 38122 Trento
Tel. 0461 494614 - Fax 0461 494615
uff.stampa@provincia.tn.it

COMUNICATO n. 927 del 13/04/2012

Sottoscritto oggi, presso la Comunità di Valle, il progetto

OBIETTIVO VALLAGARINA: NUOVE OPPORTUNITÀ DI LAVORO PER I GIOVANI

Sottoscritto oggi, presso la Comunità di Valle, il progetto "Obiettivo Vallagarina: nuove opportunità di lavoro per i giovani", che coinvolge la Comunità della Vallagarina e l'Agenzia del lavoro per sostenere l'occupazione giovanile e favorire l'inserimento al lavoro dei giovani di età compresa fra i 16 e i 29 anni, disoccupati ed iscritti al Centro per l'impiego di Rovereto. Sei le fasi in cui si articola il percorso, dalla selezione dei giovani ai colloqui di orientamento individuali, che vedranno il coinvolgimento anche delle Associazioni di categoria presenti sul territorio.-

Se si considerano alcuni dati della Vallagarina si evince che:
aumentano gli iscritti in stato di disoccupazione presso il Centro per l'Impiego di Rovereto: da 5.657 iscritti nel 2010 a 6.117 nel 2011(+ 8,1%);
aumentano in particolare le iscrizioni dei giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni (+20%) e delle donne (+ 9,2%);
aumentano gli iscritti alle liste di mobilità: da 966 iscritti a febbraio 2011 a 1.013 a febbraio 2012 (+5%);
aumentano le iscrizioni all'ex Azione 10 (lavori socialmente utili, ora Intervento 19), da 385 nel 2011 a 441 iscritti nel 2012 (+14,6%);
aumentano i colloqui di accoglienza presso il Centro per l'impiego da 9.673 nel 2010 a 11.600 nel 2011(+13,7%); i colloqui di orientamento professionale da 3.613 nel 2010 a 4.947 nel 2011(+37%); i colloqui informativi per i lavoratori in mobilità: da 2417 nel 2010 a 3286 nel 2011 (+36%); colloqui informativi per il sostegno al reddito: da 402 nel 2010 a 687 nel 2011 (+71%).
Il progetto "Obiettivo Vallagarina: nuove opportunità di lavoro per i giovani" intende promuovere l'assunzione con contratto di apprendistato di giovani in aziende operanti in Vallagarina. Si parte dai bisogni formativi e occupazionali espressi direttamente dalle aziende presenti sul territorio, attraverso le Associazioni di categoria, che individueranno le figure professionali richieste garantendo la disponibilità ad accogliere i giovani selezionati in tirocinio e valutando poi un possibile inserimento lavorativo in apprendistato. La conoscenza del fabbisogno formativo e occupazionale preventivo all'avvio del progetto e l'attività di orientamento e di selezione fatto in collaborazione tra Agenzia del Lavoro e imprese, favorirà la realizzazione di interventi personalizzati, mirati ed efficaci.
Il progetto attua il Protocollo sottoscritto fra la Comunità della Vallagarina e l'Agenzia del Lavoro nell'estate del 2011 per attivare una serie di interventi previsti dal Documento degli interventi di politica del lavoro, ma con la possibilità di avviare sperimentazioni e modalità nuove di azione. Sei gli interventi previsti nel Protocollo:
campagna informativa rivolta agli attori istituzionali e sociali presenti sul territorio che a vario titolo sono coinvolti nelle politiche del lavoro;
sostegno all'occupazione femminile, attraverso percorsi informativi, di orientamento, di formazione in collaborazione con la Consigliera provinciale di parità;
sostegno all'occupazione giovanile come previsto dal "Programma provinciale degli interventi per affrontare la crisi occupazionale" adottato dalla Giunta provinciale nel luglio 2011;
attivazione di uno Sportello informativo presso il Centro per l'impiego di Rovereto, dedicato alle amministrazioni locali ed a soggetti che a diverso titolo si occupano di politiche del lavoro;
costituzione di un tavolo tecnico istituito presso la Comunità rivolto alle Amministrazioni e agli altri

soggetti che intendono attivare interventi di politica del lavoro;
pubblicizzazione dei servizi e degli interventi di politica del lavoro, con particolare riguardo all'autoimprenditorialità.
Il Protocollo sottoscritto lo scorso anno punta soprattutto a favorire e sviluppare il lavoro di rete tra le diverse istituzioni pubbliche presenti sul territorio; promuovere incontri informativi sul territorio per coinvolgere tutti gli attori; avviare progetti sperimentali previsti dal Documento di politica del lavoro, che tengano conto delle caratteristiche occupazionali e sociali della Comunità della Vallagarina.
In questo senso sono due i progetti sperimentali avviati: Val.I.Do - Vallagarina Informa Donne, concluso da pochi mesi, e "Obiettivo Vallagarina: nuove opportunità di lavoro per i giovani", sottoscritto oggi. Il primo, che sarà riproposto anche nel 2012 visto il successo, era rivolto a donne disoccupate in condizione di particolare debolezza, di cui 4 appartenenti a famiglie percettrici del reddito di garanzia e 3 disabili, per sostenere la loro occupazione attraverso percorsi informativi, di orientamento e di formazione, in collaborazione con la Consigliera provinciale di parità. Delle 16 donne coinvolte nel progetto, 13 hanno concluso positivamente l'intero percorso. Attualmente cinque donne si sono occupate presso mense, ristoranti o imprese di pulizia presenti sul territorio; un'altra inizierà a giugno presso un ristorante di Rovereto. Due donne si sono iscritte a percorsi per conseguire la licenza media inferiore, per poi poter proseguire con la scuola alberghiera.

In allegato: audiointervista a Antonella Chiusole, direttore generale Agenzia del lavoro. -

()