



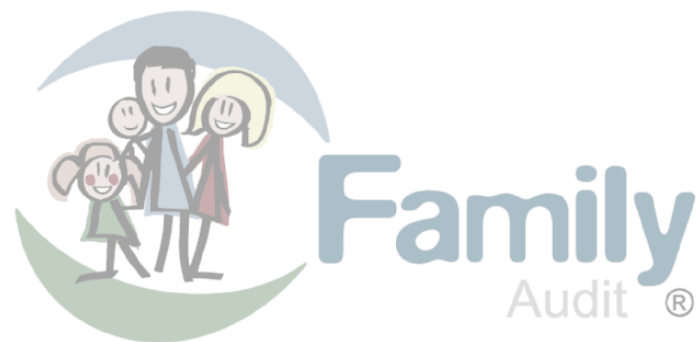
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



AGENZIA PER LA FAMIGLIA

TRENTINO

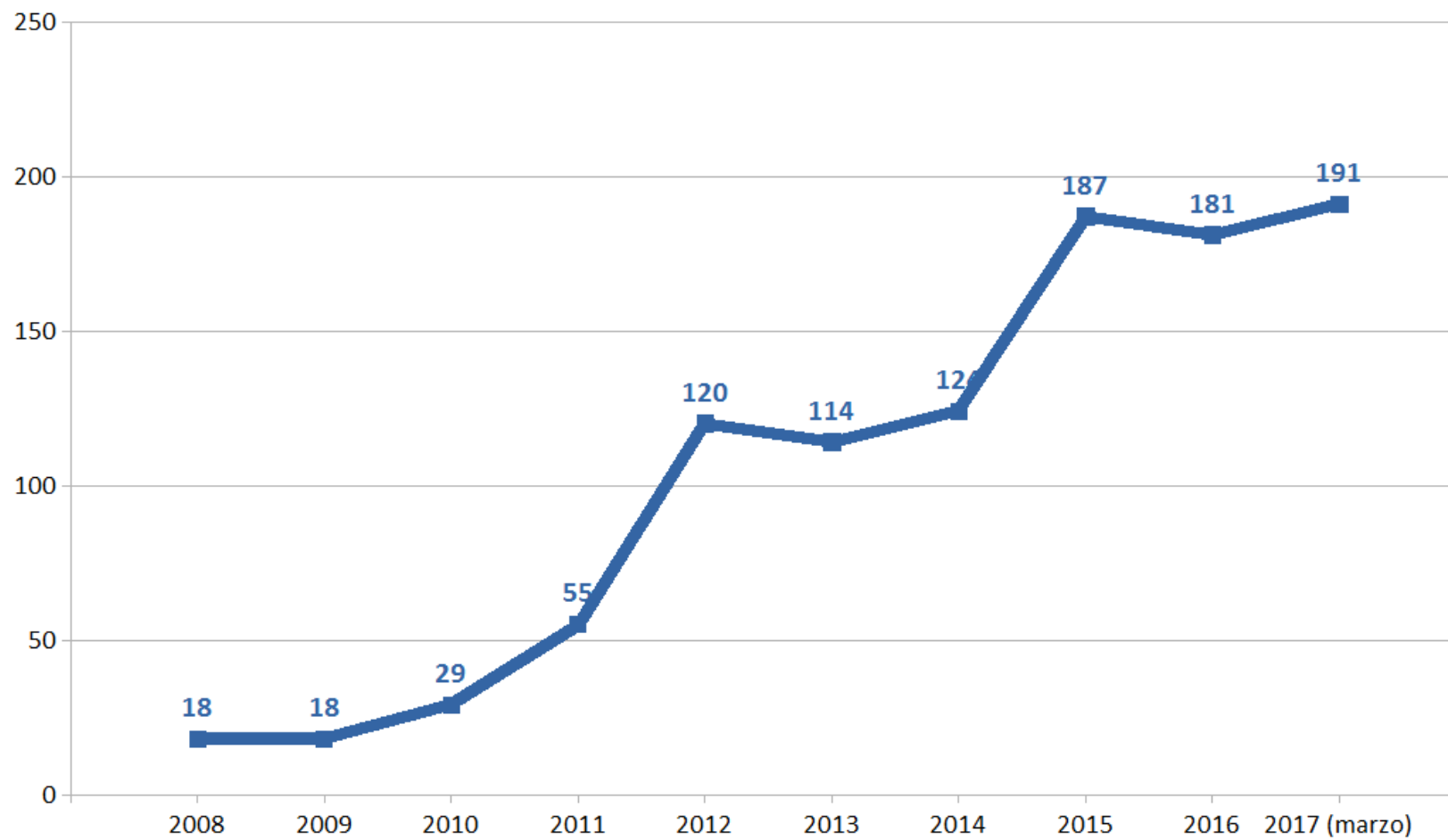
Lo standard Family Audit nella contrattazione decentrata di secondo di livello



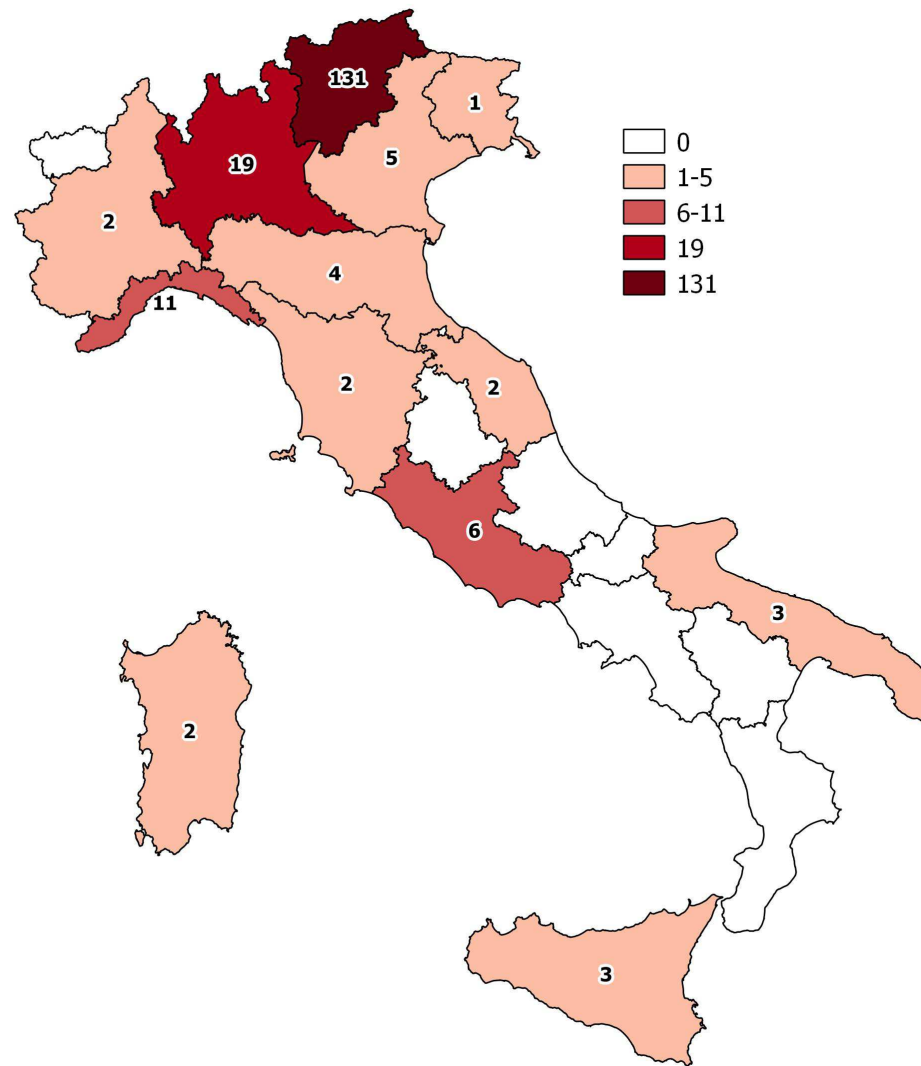
Trento, 18 aprile 2017

1 Dati

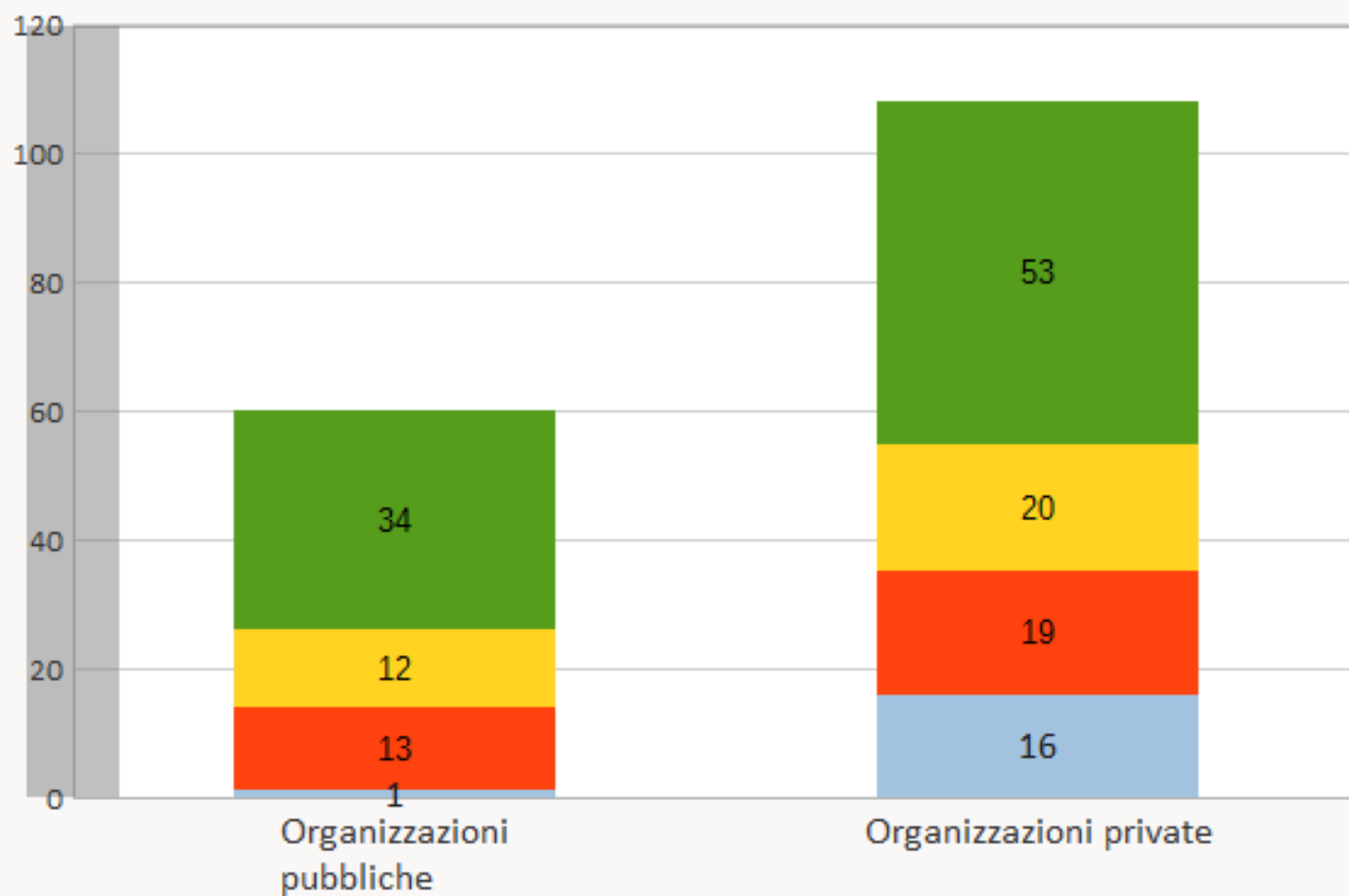




Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017



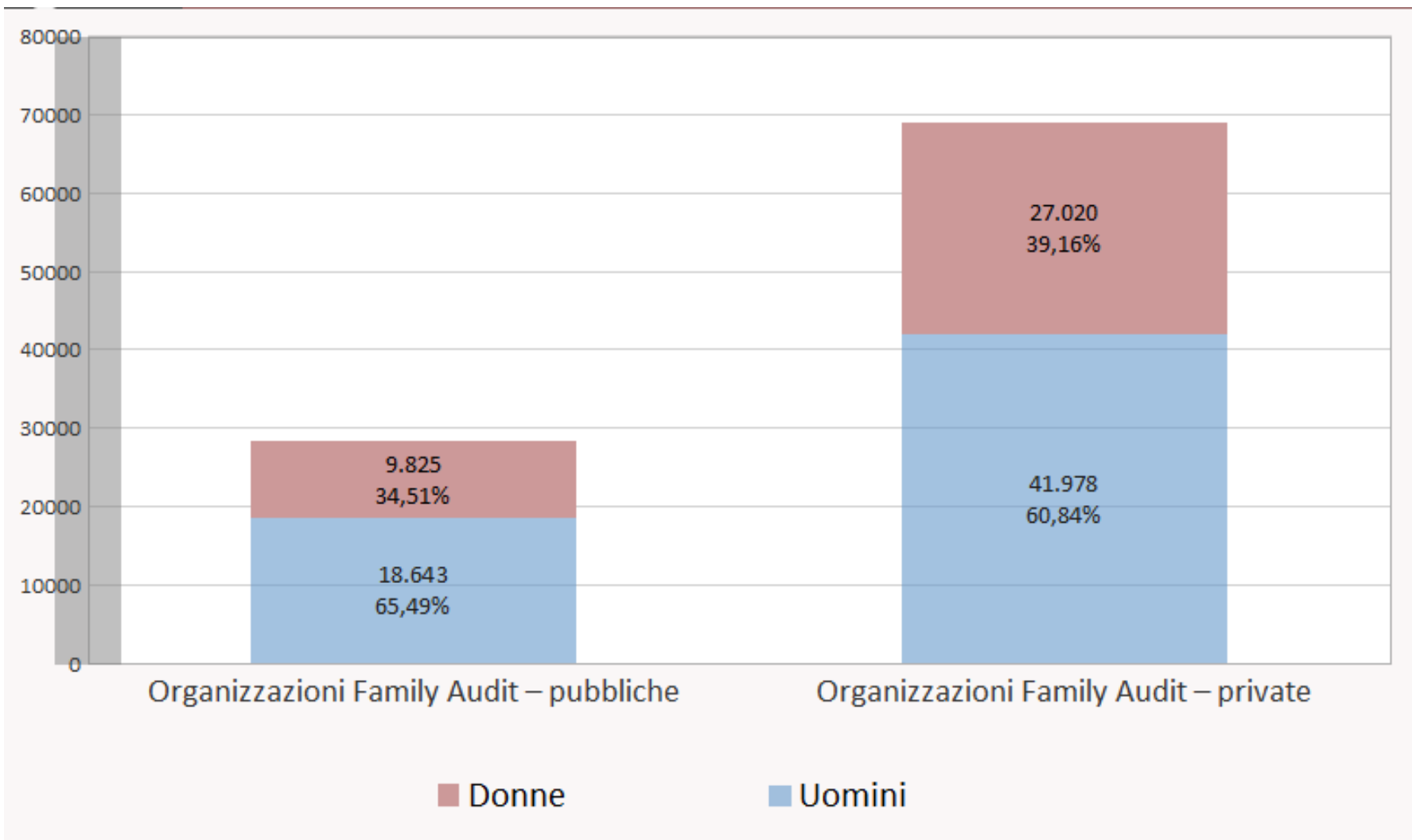
Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017



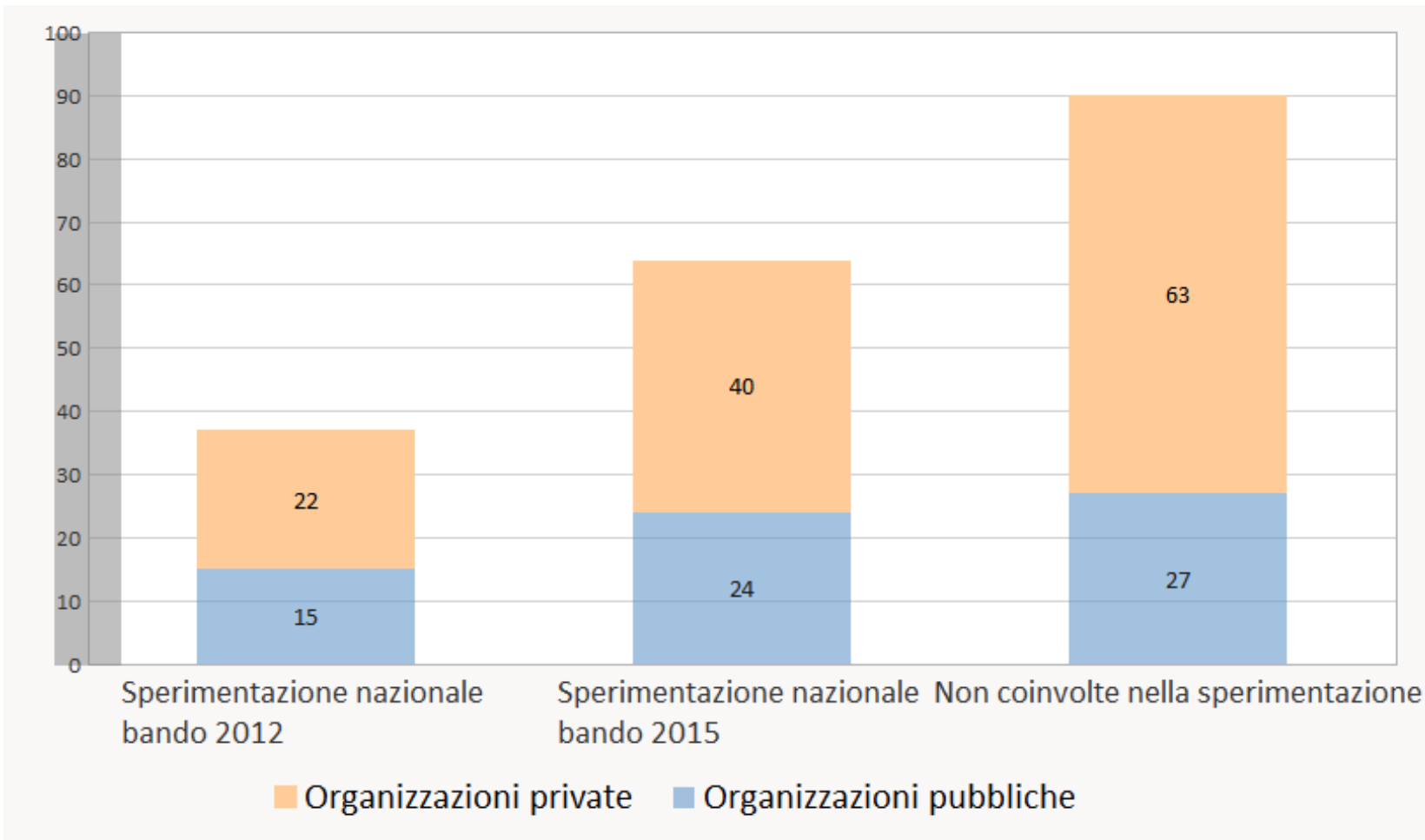
- Organizzazioni di piccole dimensioni (fino a 15 dip.)
- Organizzazioni di medie dimensioni (da 16 a 50 dip.)
- Organizzazioni di medio-grandi dimensioni (da 51 a 100 dip.)
- Organizzazioni di grandi dimensioni (oltre 100 dip.)



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

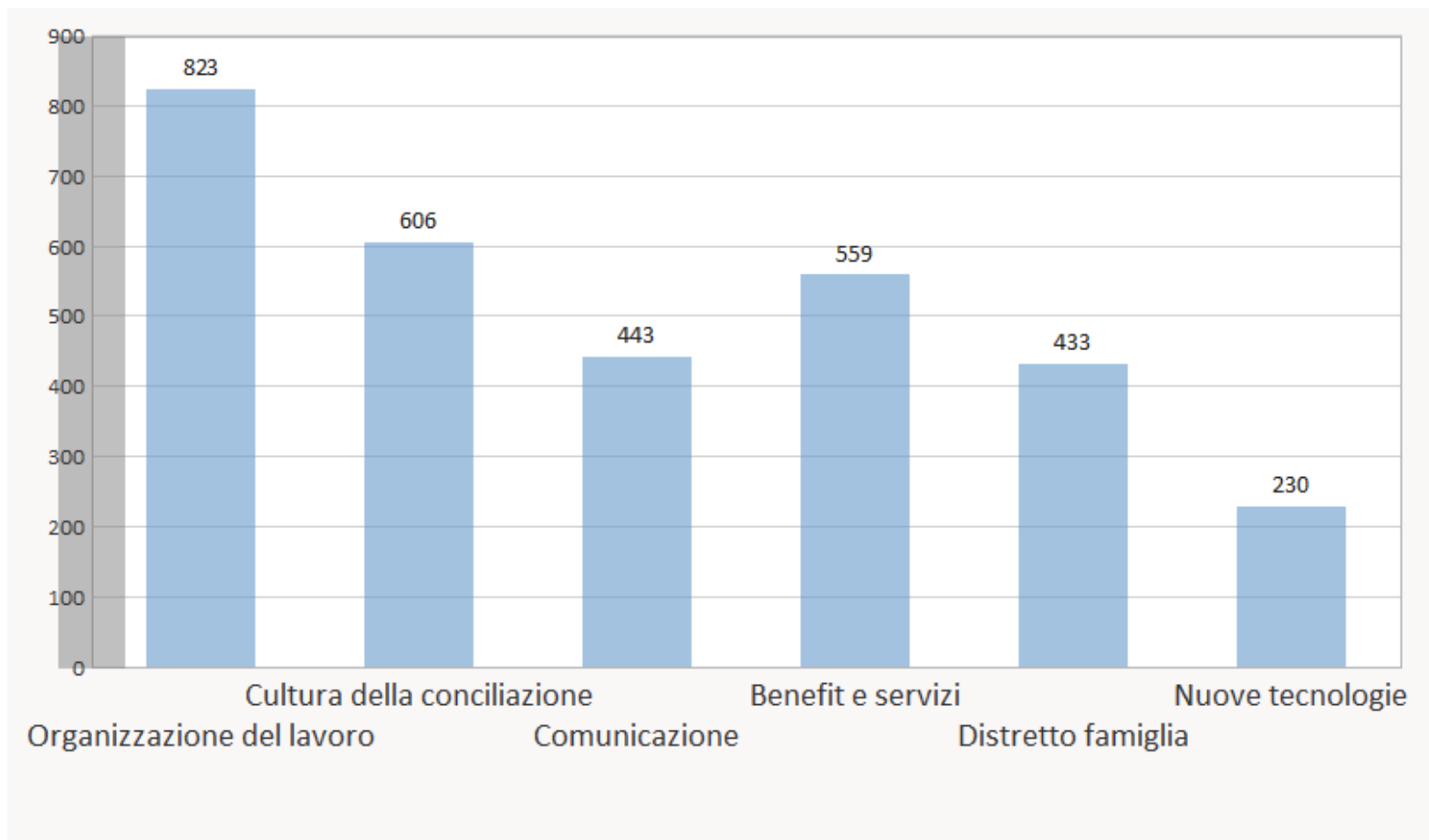


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

2. Piano aziendale

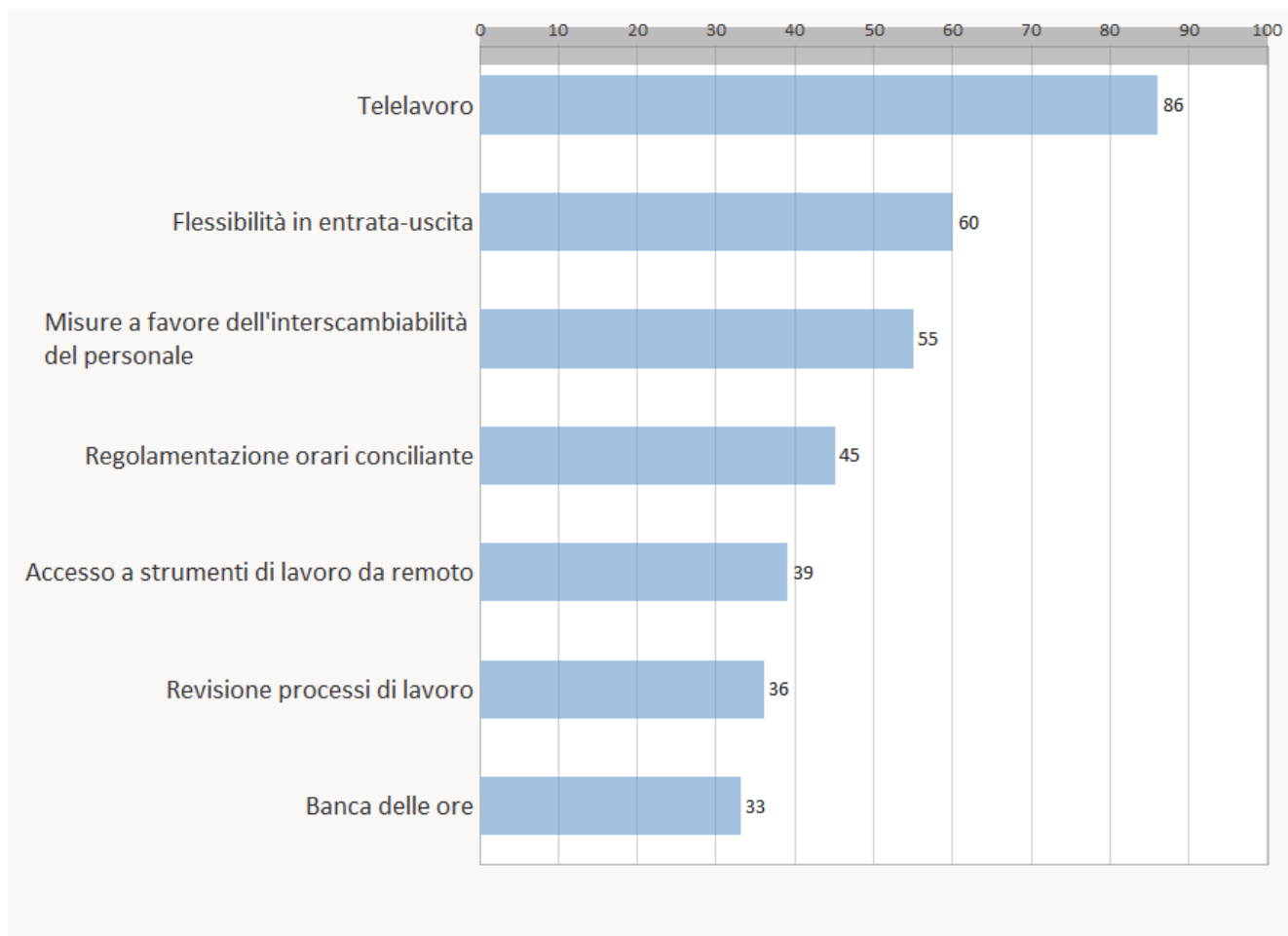


Piano aziendale: numero di attività per macro ambito



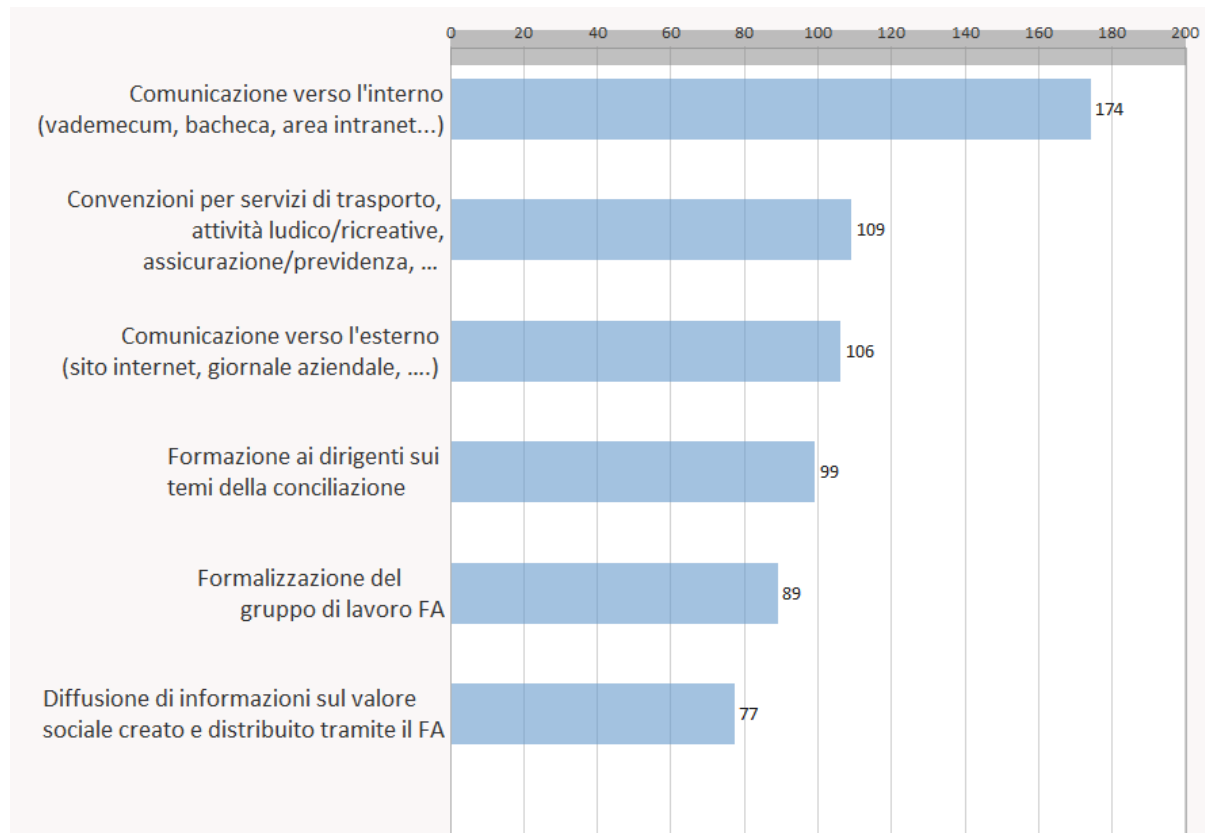
Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

Macro ambito organizzazione del lavoro: le attività più diffuse



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

Altri macro ambiti: le attività più diffuse



3. Impatti flessibilità

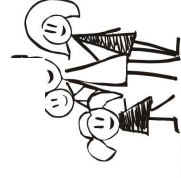
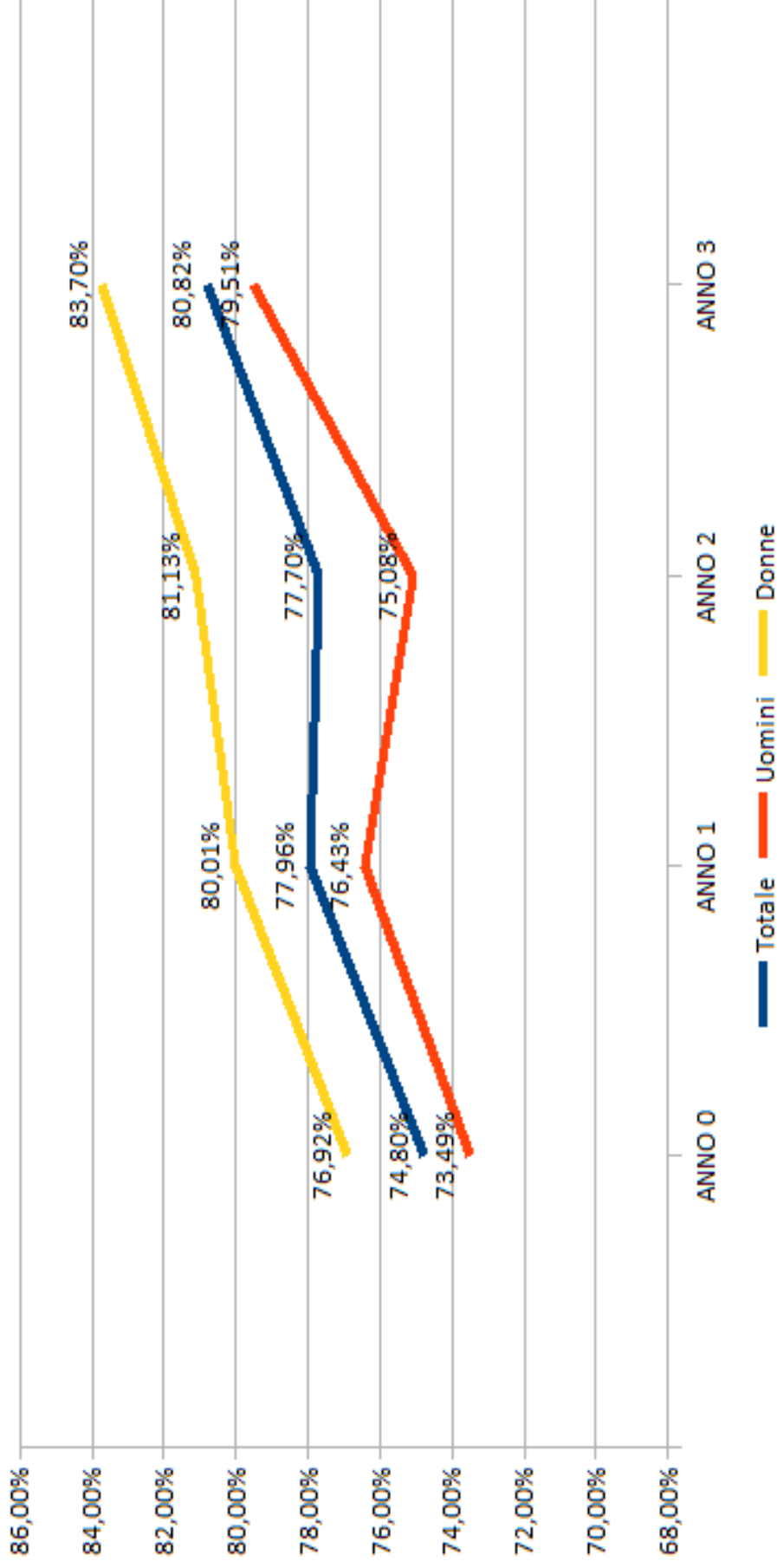


IMPATTO DEL PIANO SULLA FLESSIBILITA' AZIENDALE

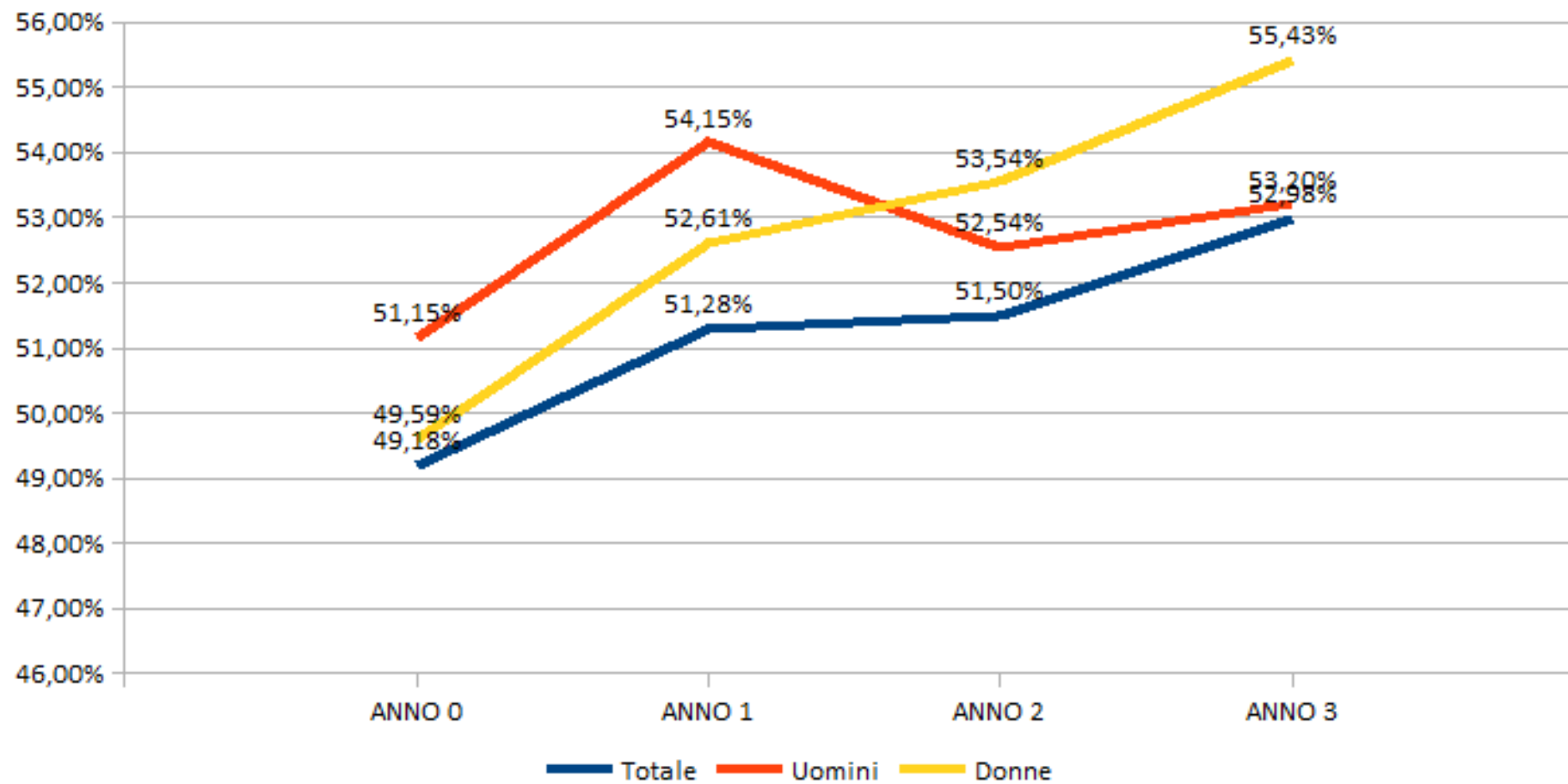
I dati riportati di seguito riguardano 70 organizzazioni (circa 28.500 dipendenti coinvolti, 15.600 maschi e 12.900 femmine) che operano in organizzazioni che hanno implementato il piano audit da tre anni.



Percentuale media di dipendenti con almeno una forma di flessibilità

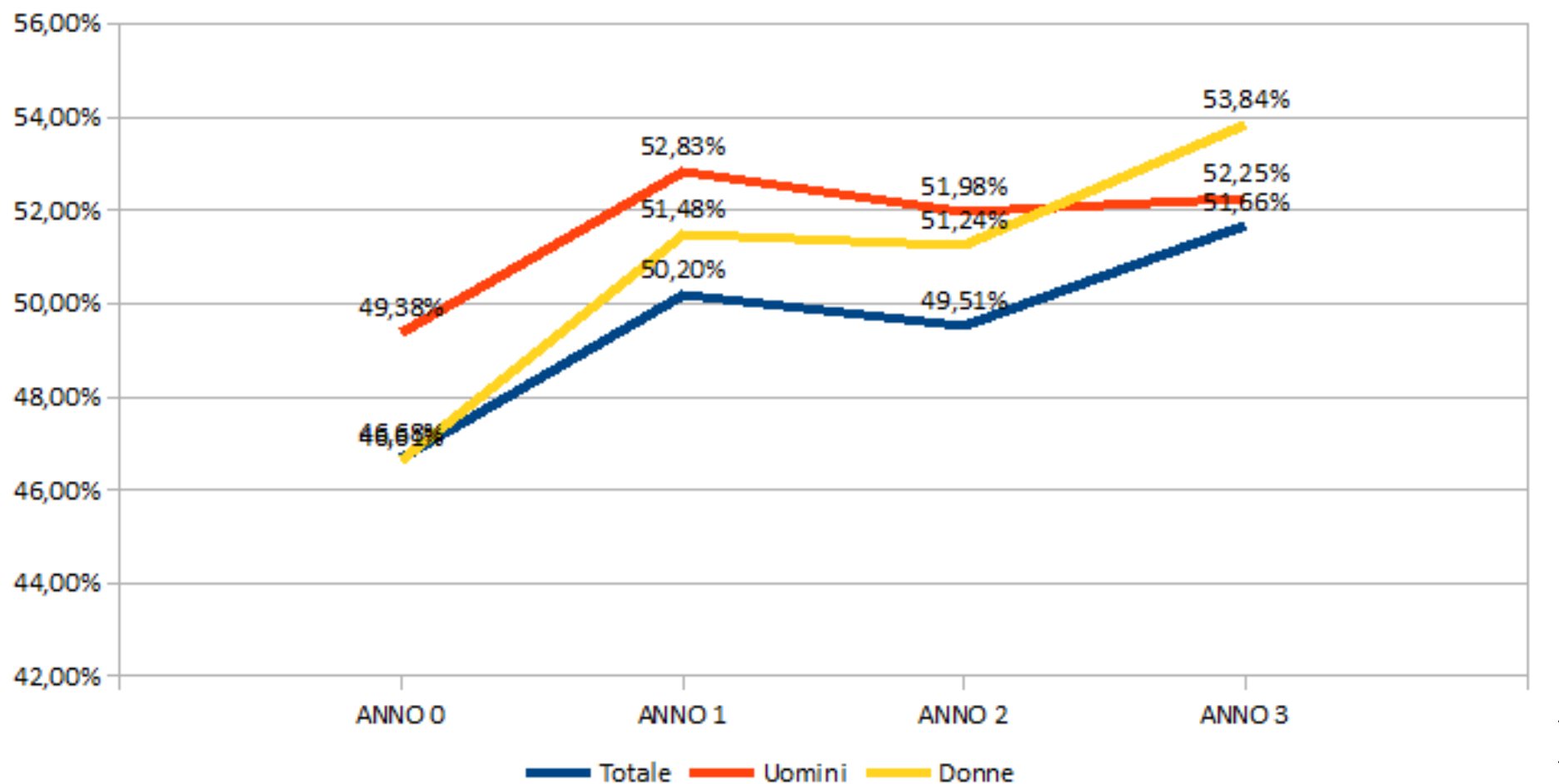


Percentuale media di dipendenti con orario flessibile in entrata



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

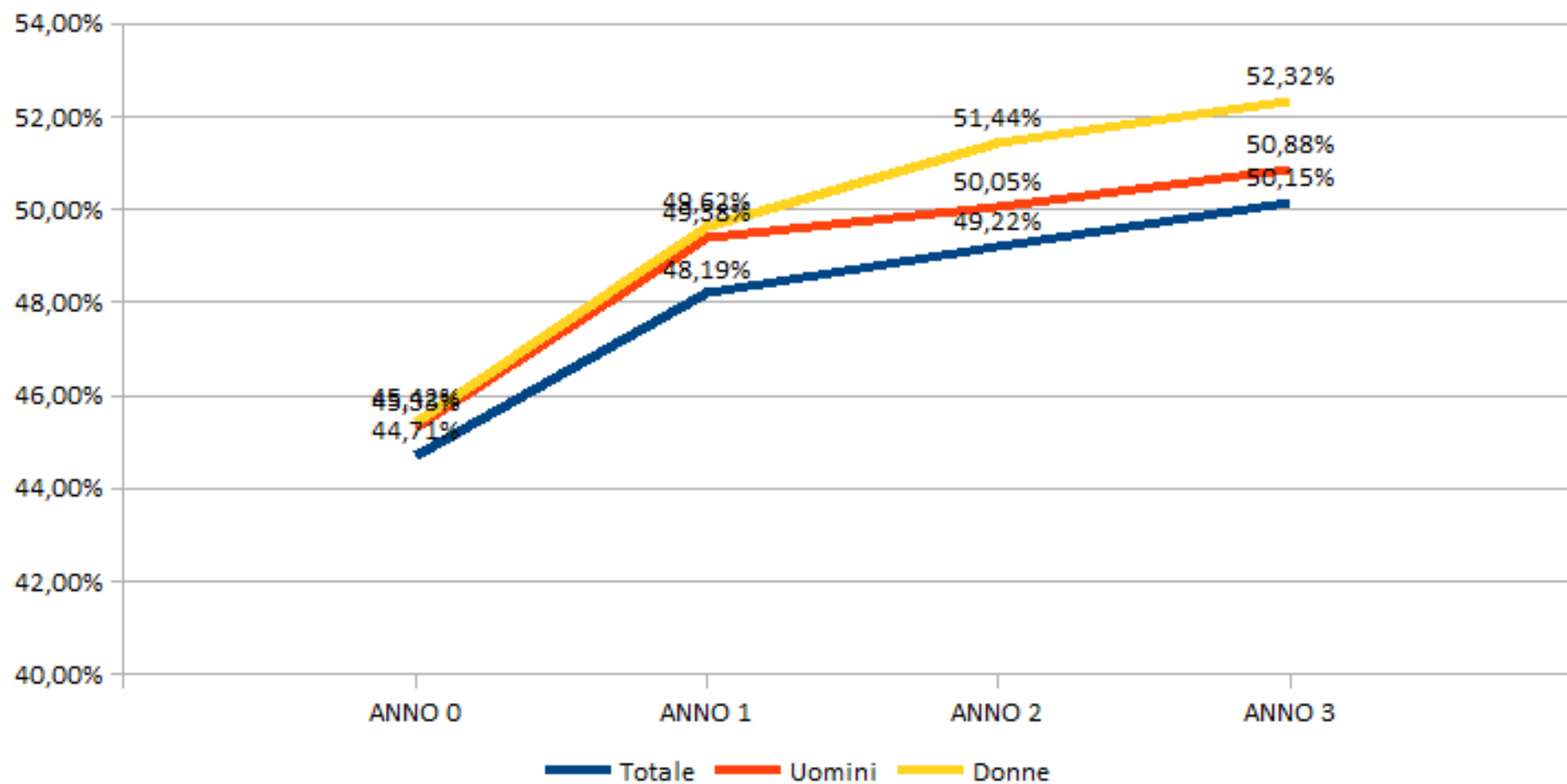
Percentuale media di dipendenti con orario flessibile in uscita



IR/V

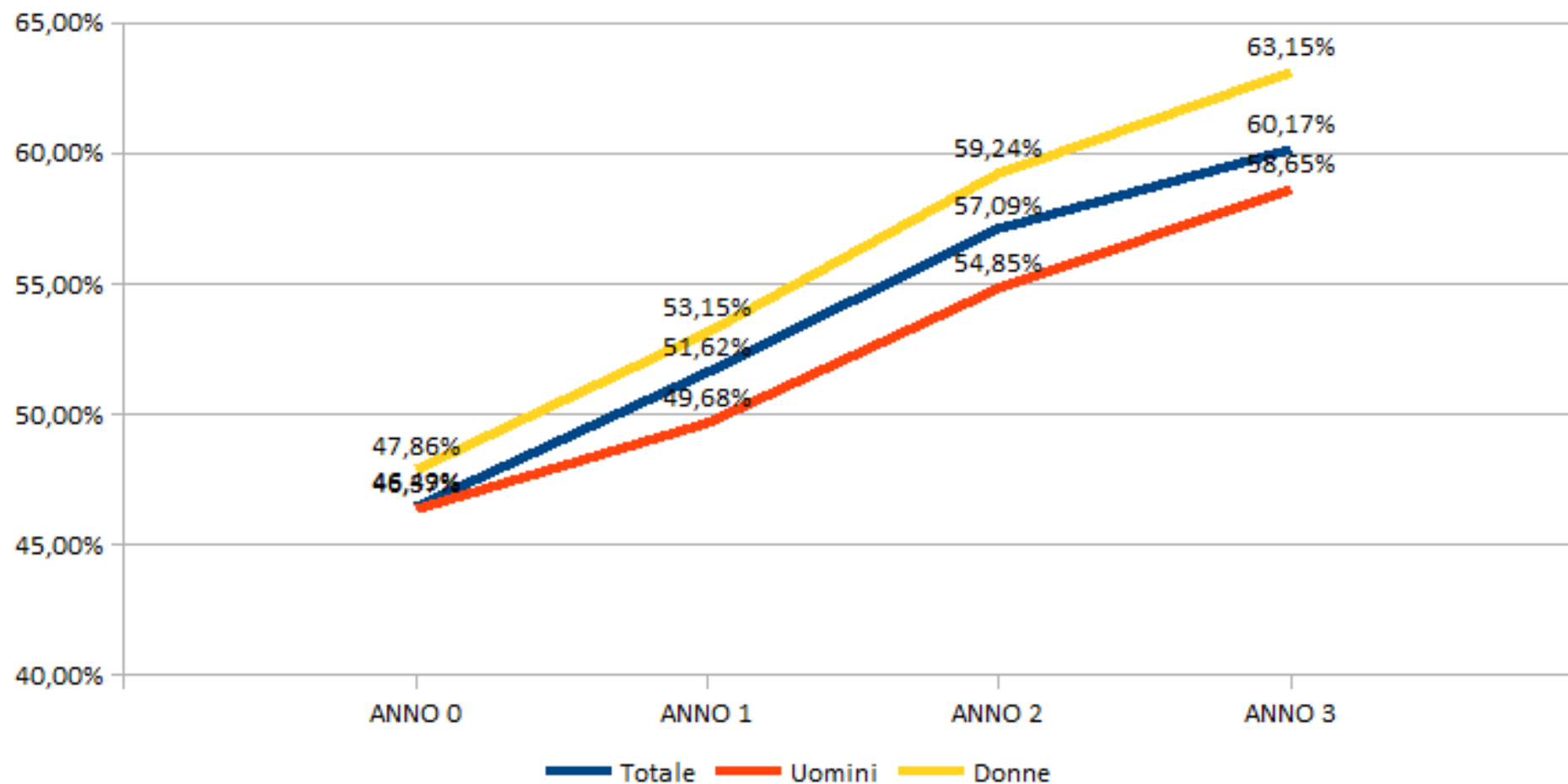
Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

Percentuale media di dipendenti con orario flessibile in pausa pranzo



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

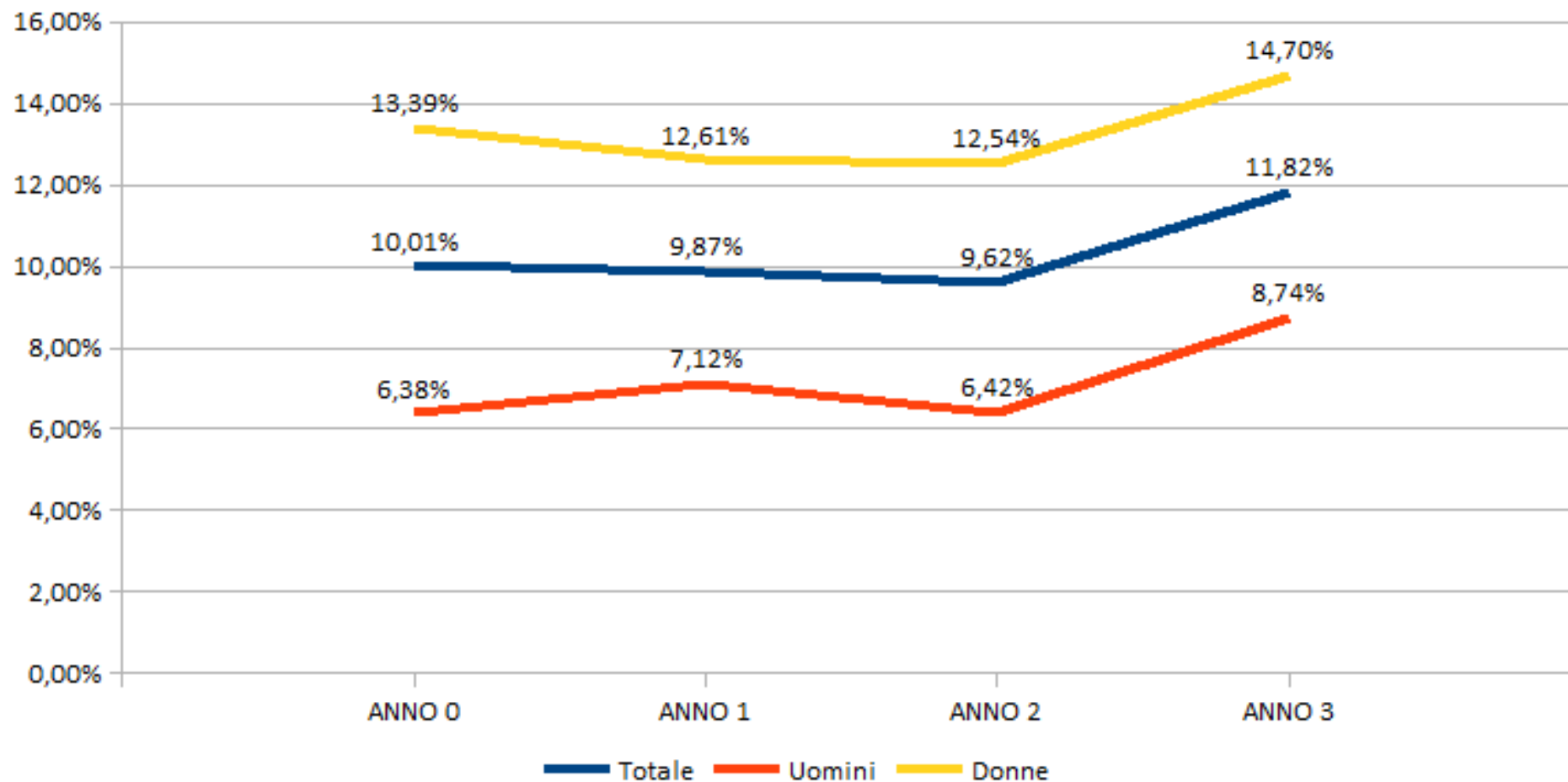
Percentuale media di dipendenti con banca delle ore



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

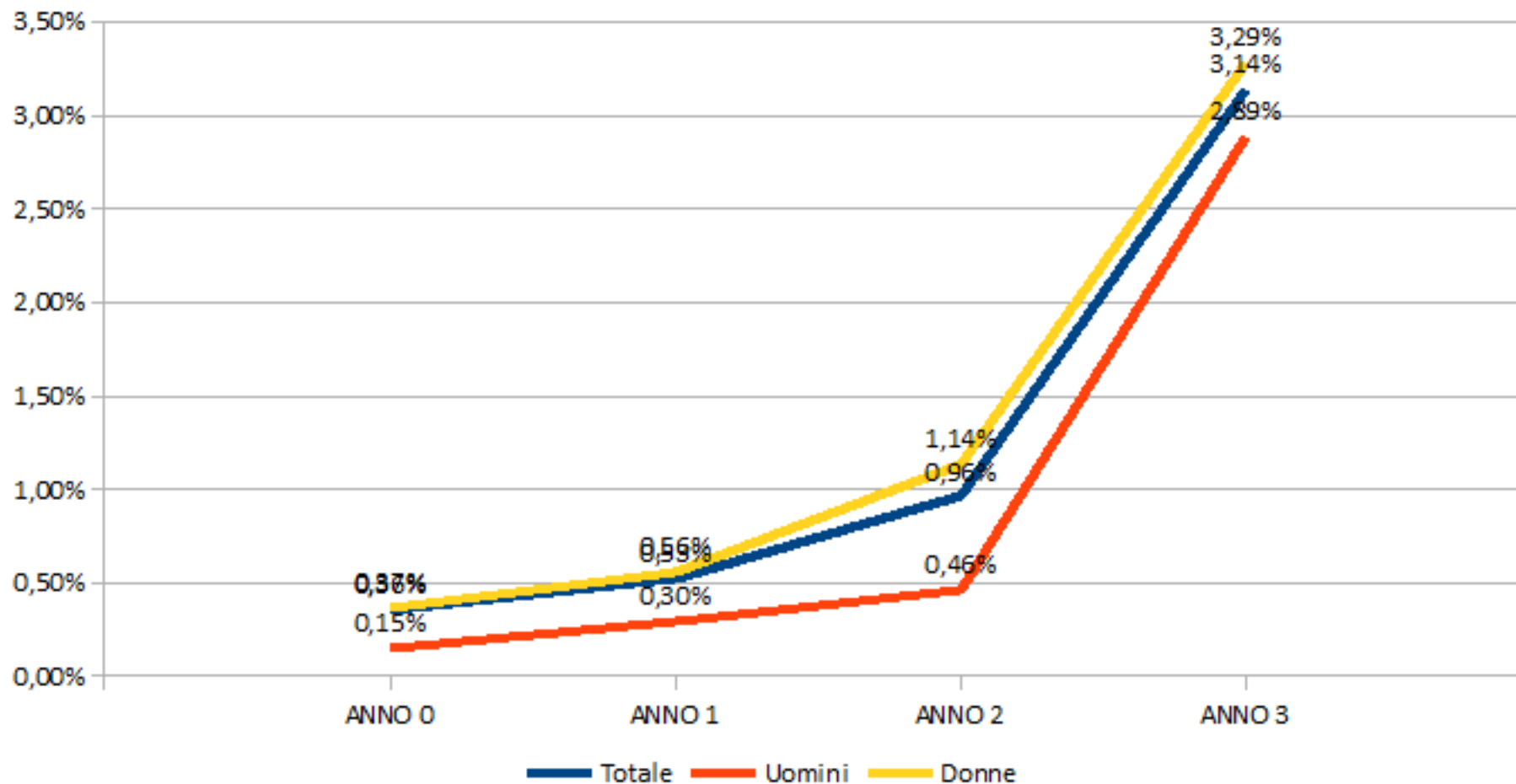
Misure di flessibilità – occupati con orario personalizzato

Percentuale media di dipendenti con orario personalizzato



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

Percentuale media di dipendenti con telelavoro

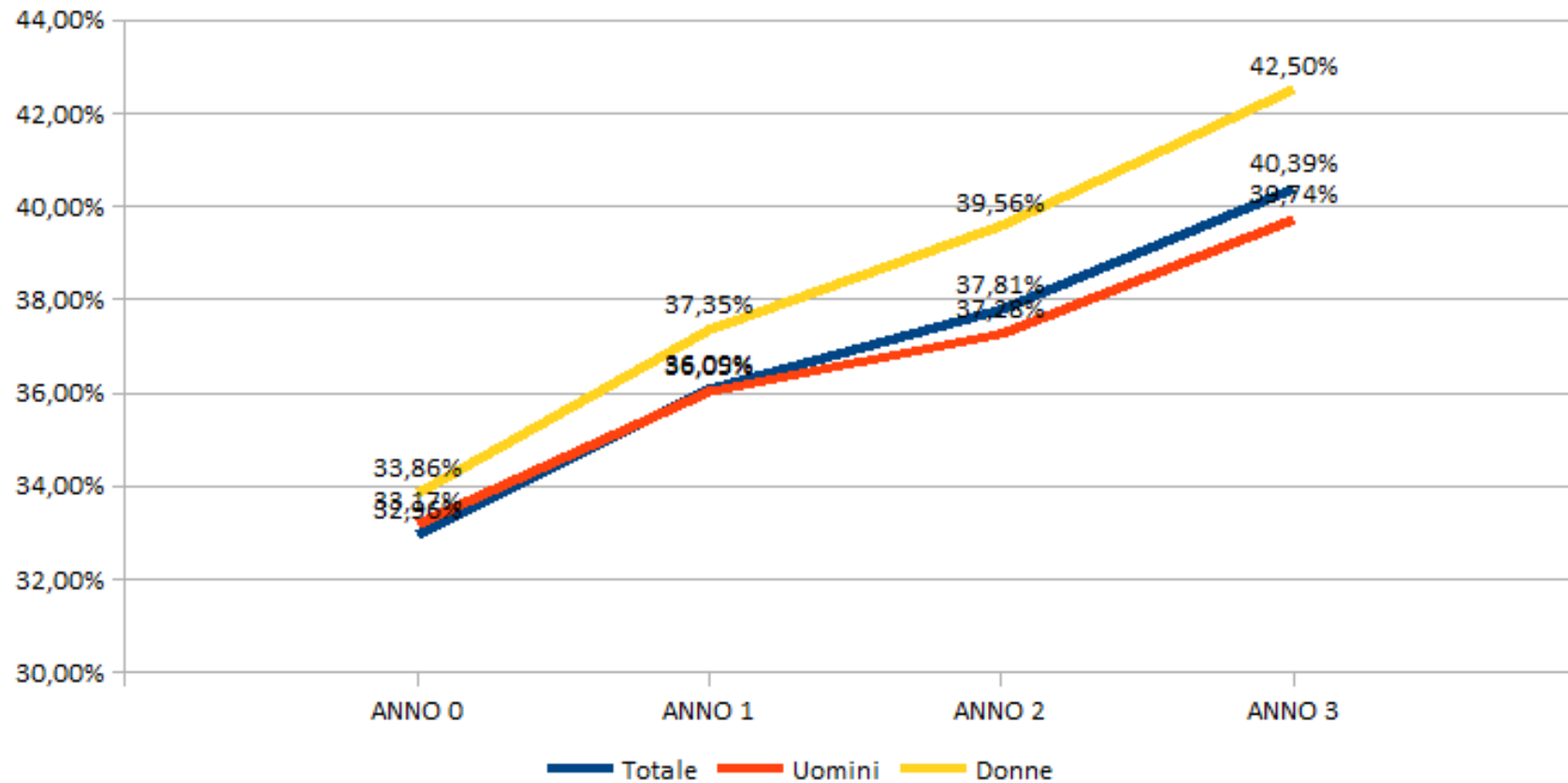


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

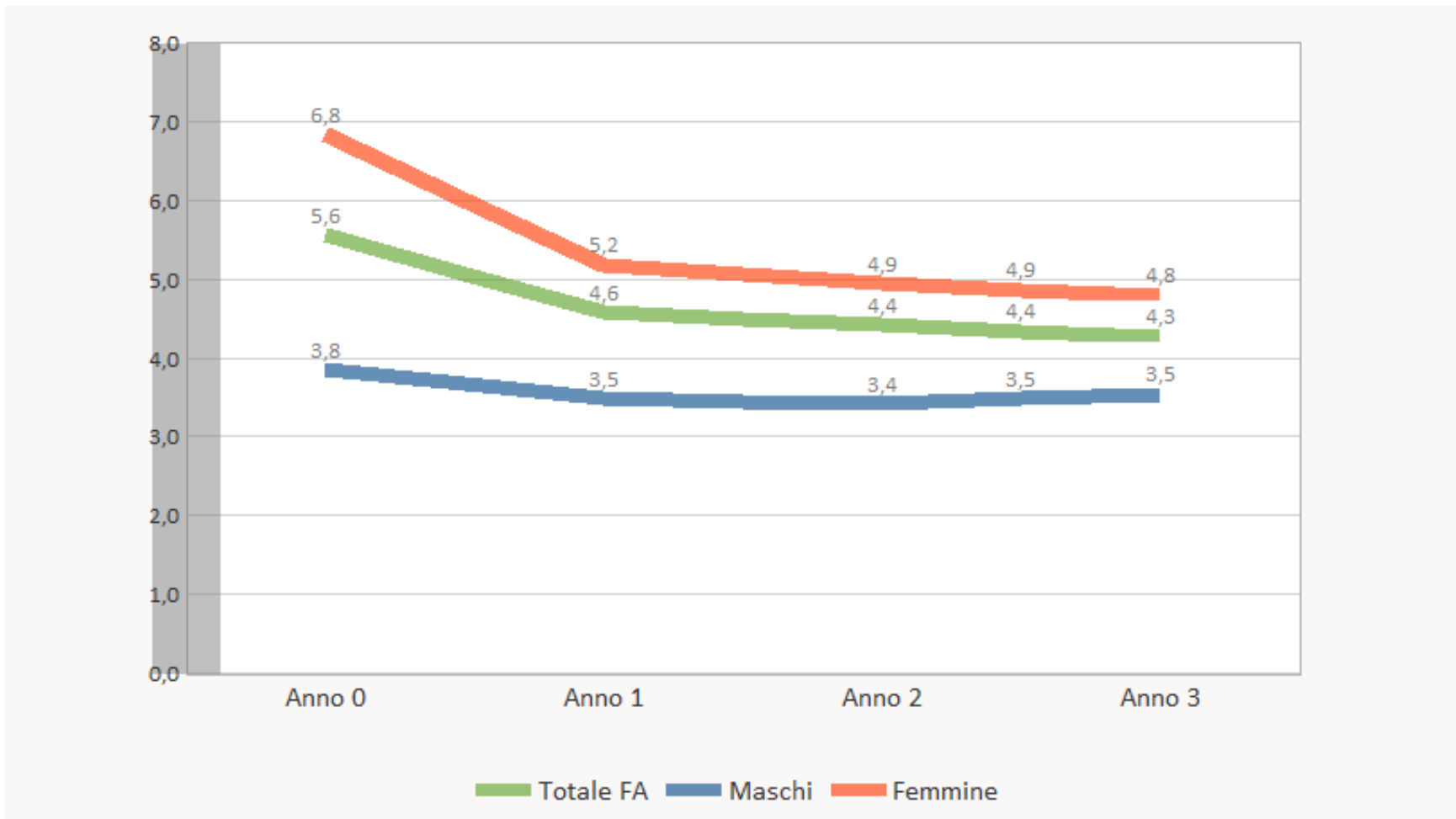
4. Impatti economici



Andamento indice di flessibilità medio

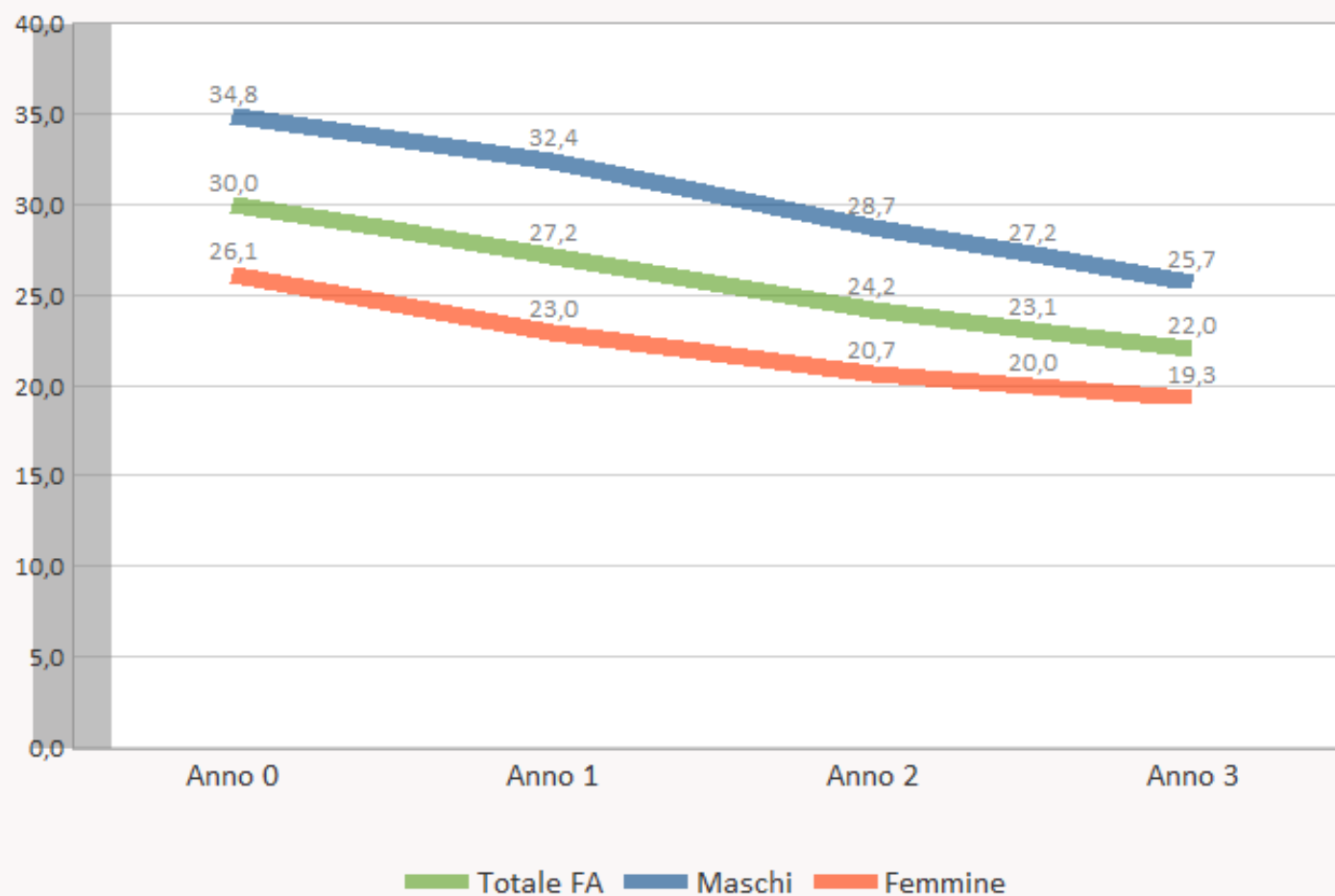


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017



**giorni medi di malattia corretti senza considerare le assenze lunghe (più di 25 giorni di assenza all'anno)*





Ore di straordinario medie

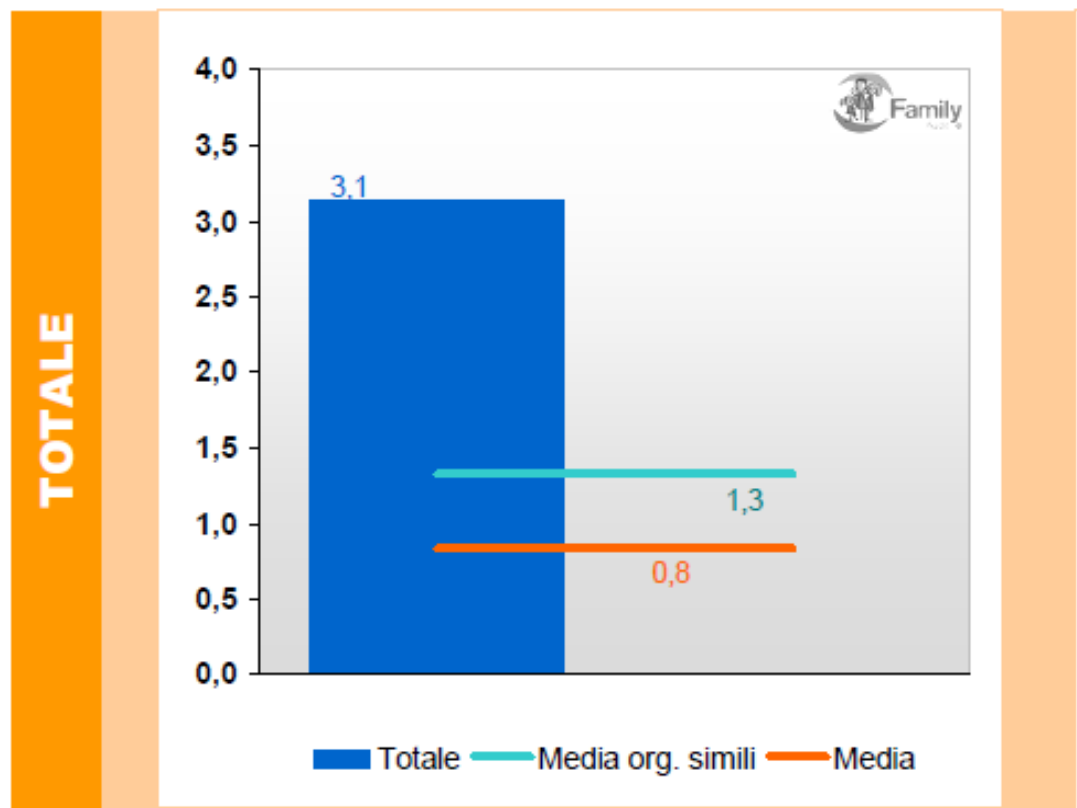


4. Benchmarking

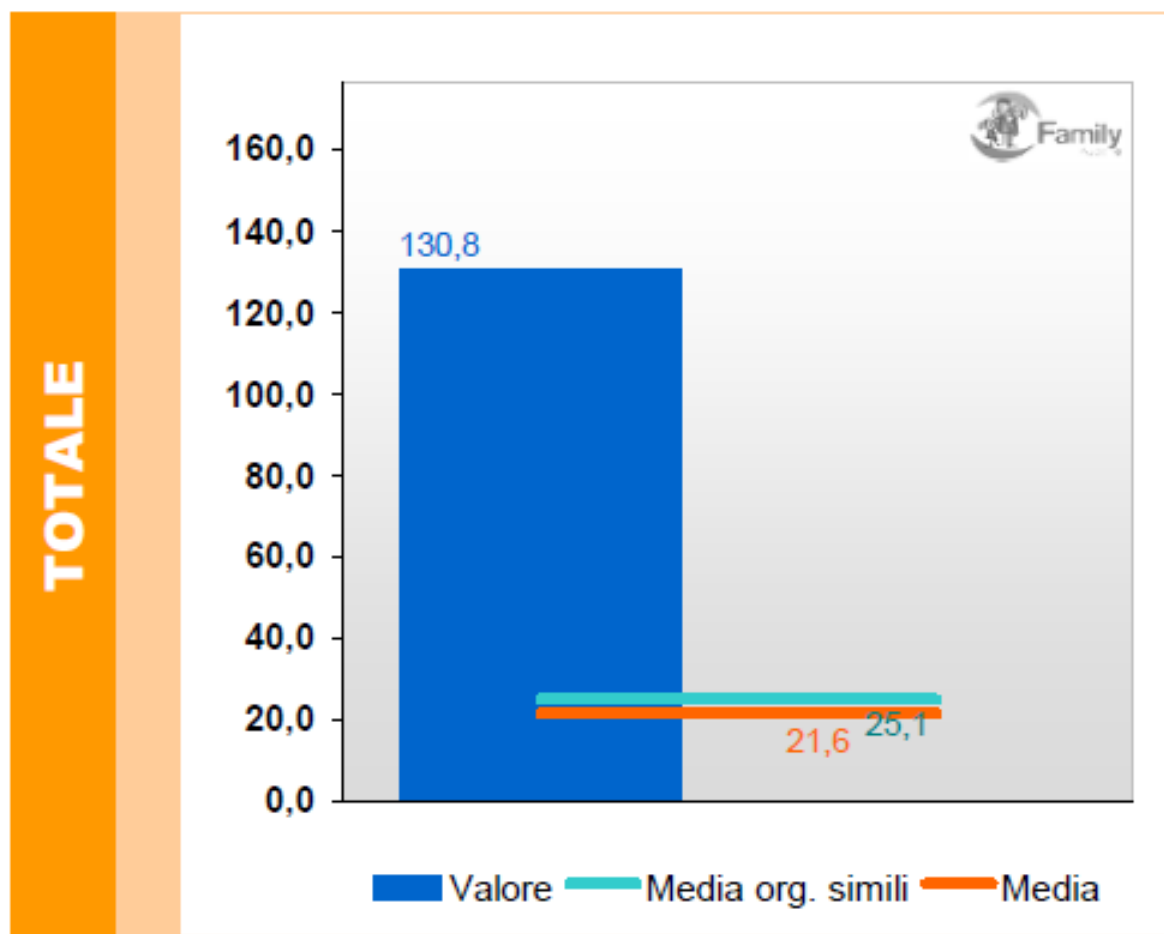
Il confronto viene fatto su 35 indicatori.



Giorni medi di assenza per malattia figlio



Ore di straordinario medio dipendente/anno



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

6. Premialità



Legge provinciale 2/2016

Recepimento direttiva 2014/23 Parlamento europeo sulle direttive in materia di appalti pubblici.

Art. 17. Criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

”Lettera v) la qualità organizzativa delle risorse umane, riferita in particolare alle modalità di gestione intese a realizzare con misure concrete la conciliazione fra lavoro e vita privata, risultante ad esempio da certificazioni - acquisite o il cui processo è avviato - quali "Family audit" o equivalenti..

