



# FORMAZIONE PROFESSIONALE E APPRENDISTATO

## COSA CAMBIA



TRENTINO

# Cosa cambia con questa delibera?



- La **formazione professionale** (triennio e quarto anno) in Trentino dopo questo atto di Giunta si può svolgere in due modalità:
  - **formazione a tempo pieno** presso gli Istituti di formazione professionale provinciali e paritari che offrono percorsi triennali e quadriennali, ed eventualmente un anno integrativo per il conseguimento della maturità professionale, oppure
  - **(novità) con il sistema duale**: la formazione avviene sia in azienda che presso la scuola professionale e il ragazzo è assunto dall'azienda con un contratto di apprendistato.
- La formazione duale in apprendistato è possibile rispetto a tutti i titoli di formazione professionale previsti in Trentino
- Un **ruolo centrale per la formazione duale**, anche in termini di collocazione lavorativa dei ragazzi, viene **assegnato agli istituti di formazione professionale**

# Cosa stabilisce questa delibera?

- Le **regole** per
  - gestire il **piano formativo del ragazzo** (100 ore annue di formazione aziendale e 360 ore di formazione a scuola)
  - riconoscere **crediti formativi e professionali**
  - effettuare le **valutazioni periodiche** e l'**esame a conclusione** del percorso
- Si tratta quindi di un primo passaggio importante per introdurre nella scuola forme di transizione al lavoro “forti”; per ora riguarda la formazione professionale, **in futuro si dovrà spingere sull’istruzione secondaria in generale**



# Cosa deve fare una famiglia o un giovane?



- Il **giovane tra i 15 e i 25** anni che non intende proseguire con un percorso tradizionale di formazione professionale e che ha conseguito almeno la licenza di scuola media **può iscriversi ad un istituto di formazione professionale** per ottenere il titolo attraverso un percorso duale
- Il percorso duale prevede l' **assunzione del ragazzo con contratto di lavoro da un'azienda** (apprendistato) e la **contemporanea iscrizione ad un percorso di studi**
- Il giovane può già avere una proposta di lavoro con contratto di apprendistato, oppure può chiedere aiuto all' istituto di formazione professionale, che diventa parte attiva per la collocazione del giovane nel mercato del lavoro

# Quali opportunità per l'azienda?

- L'azienda che vuole assumere un ragazzo tra i 15 e i 25 anni (anche un proprio familiare) può attraverso questo contratto a forma mista (lavoro/studio) ottenere delle **agevolazioni contributive e fiscali**, oltre che chiaramente riconoscere al ragazzo una **retribuzione decurtata** per il fatto che trascorre dei periodi in formazione
- Nel percorso formativo le competenze del ragazzo vengono fortemente adattate al bisogno dell'azienda e quindi vi è un'elevata **garanzia di adeguatezza formativa**, l'azienda ha la garanzia che al termine del percorso può assumere stabilmente ragazzi già ampiamente sperimentati
- L'azienda può inoltre allacciare una **partnership forte con l'istituto di formazione professionale**, il tutor interno deve infatti confrontarsi con l'insegnante di riferimento della scuola



# Legame tra questa delibera e Garanzia giovani?

- Nei primi due anni la formazione (a scuola e in azienda) dei ragazzi iscritti ai percorsi duali sarà finanziata sui fondi di **Garanzia giovani**
- Il sistema duale diventa però offerta **a regime** e quindi **sarà finanziato sul programma annuale della formazione professionale** (lo stesso con cui si finanziano i corsi tradizionali di formazione professionale)

