PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Assessorato allo sviluppo economico, lavoro, famiglia, università e ricerca

PROGETTONE40

Coltivare il lavoro, valorizzare la Comunità

Trento, 11 novembre 2026

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO · TRENTINO · Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale · Agenzia del Lavoro · Cooperazione Trentina · Fondazione Museo storico del Trentino · EURICSE Knowledge for a Social Economy

L'IMPATTO SOCIALE ED ECONOMICO DEL PROGETTONE

Riccardo Bodini - EURICSE

Ricerca realizzata da

EURICSE
Knowledge for a Social Economy

Con il contributo di

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

OBIETTIVI DELLA RICERCA


EURICSE | RESEARCH REPORT

Research Report n. 020 | 21

L'IMPATTO SOCIALE ED ECONOMICO DEL PROGETTONE

Coordinatore scientifico:
Eddi Fontanari

Ricercatori:
Eddi Fontanari
Sara Depedri
Carlo Borzaga

Progetto realizzato nell'ambito dell'Accordo di Programma tra Euricse e la Provincia Autonoma di Trento.

- Ricostruire quanto realizzato dal Progettone nel corso della sua storia
- Misurare e valutare le ricadute del Progettone da un punto di vista economico e sociale
- Fornire elementi conoscitivi utili all'iter di riforma del Progettone in corso in quegli anni (2020-2021)

UNA POLITICA, DUE OBIETTIVI

- **Finalità produttiva:** realizzazione di interventi di conservazione del patrimonio ambientale, culturale ed artistico, in coerenza con le linee di intervento di SOVA e in generale previste dalla Giunta Provinciale

- **Finalità occupazionale:** inserimento lavorativo di persone disoccupate e difficilmente reimpiegabili

FOCUS: VALUTAZIONE DI EFFICACIA ED EFFICIENZA

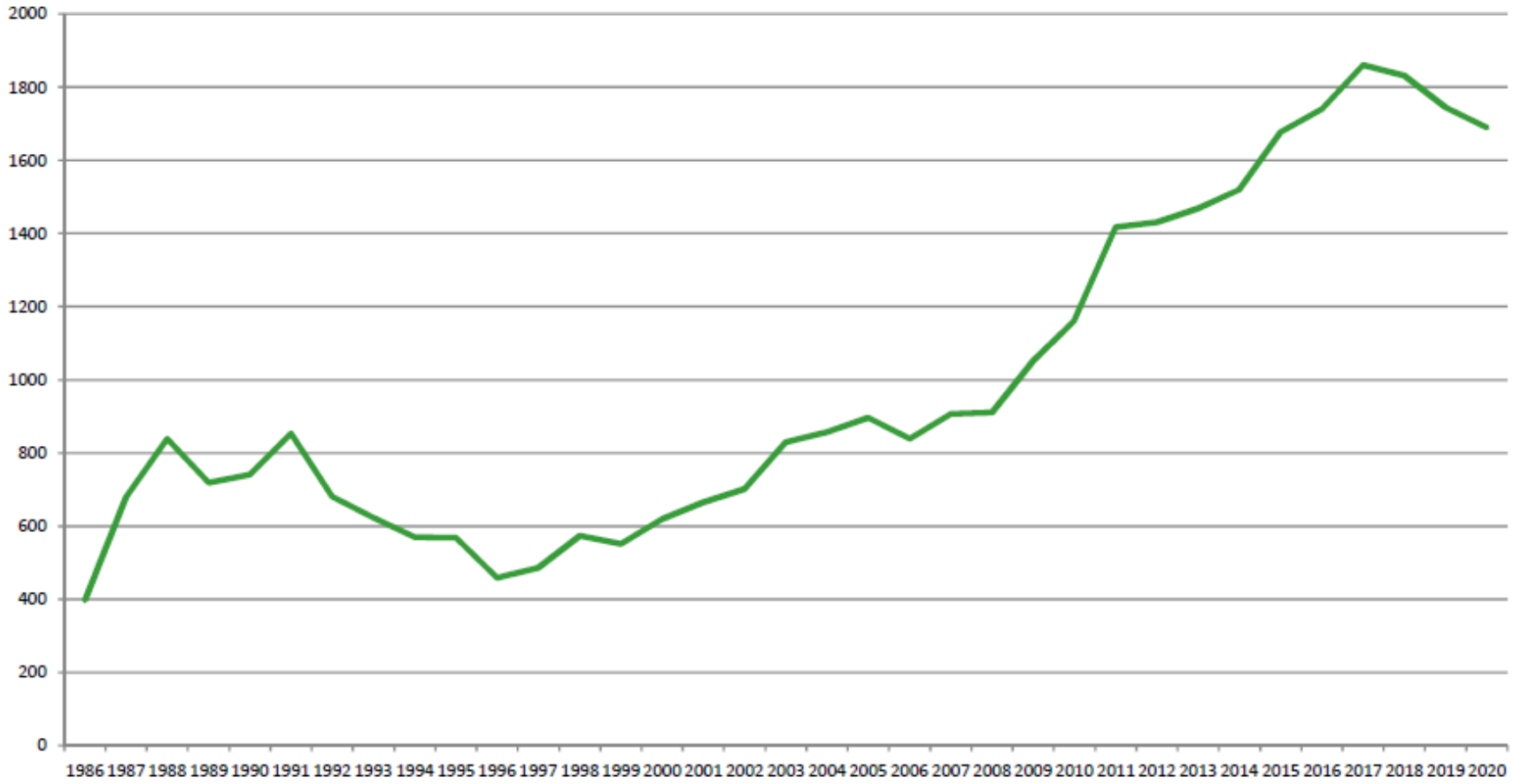
- **Efficacia occupazionale:** stabilità lavorativa e accompagnamento alla pensione
- **Efficacia produttiva:** opere ambientali e servizi di pubblica utilità
- **Efficienza:** risorse impiegate, ricadute economiche e costo netto pubblico

METODOLOGIA E DATI

- Raccolta e analisi dati amministrativi su cantieri, lavoratori e servizi
- Analisi documentazione storica
- Interviste a informatori privilegiati
- Analisi input-output per valutare impatto diretto, indiretto e indotto
- Analisi costi-benefici per la pubblica amministrazione
- Serie storica 1986-2020 e approfondimento sul 2018 per maggiore disponibilità di dati

LA DIMENSIONE OCCUPAZIONALE

STOCK COMPLESSIVO DI LAVORATORI IN FORZA AL PROGETTONE. ANNI 1986 – 2020



Provenienza Settoriale e Motivi di Espulsione (Anno 2018)

Settori di origine: Industria (27,9%), Costruzioni (16,2%), Commercio (9,6%)

Motivo uscita: Licenziamento oggettivo (53,3%), Licenziameto Collettivo (24,3%), Cessazione Attività (20,4%)

LA DIMENSIONE OCCUPAZIONALE

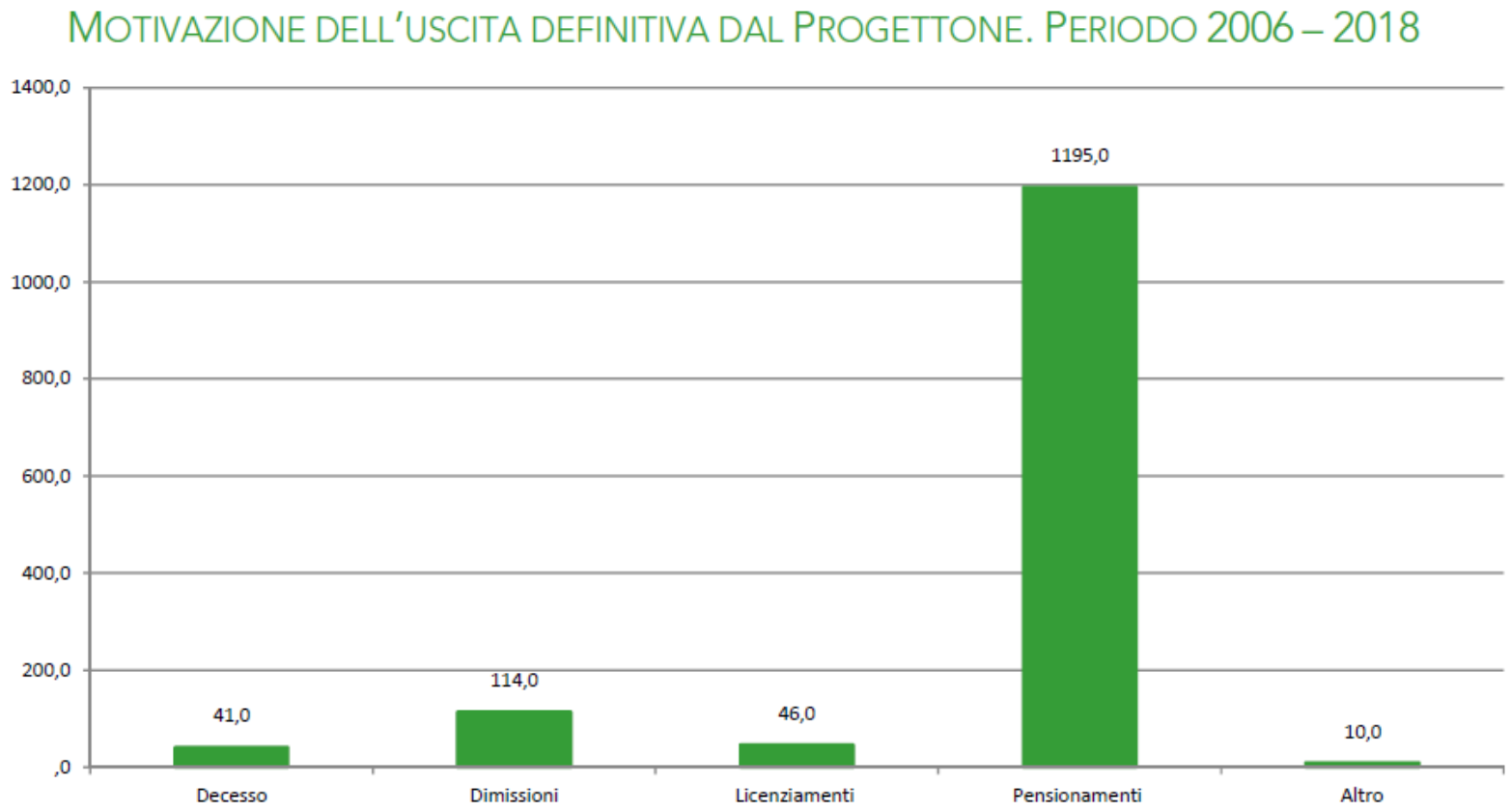
- Provenienza da ruoli a medio-bassa qualificazione: artigiani operai e agricoltori (21,9%) conduttori e operai su macchine (15,2%) professioni non qualificate (13,8%), professioni qualificate nelle attività commerciali (9,7%), professioni esecutive d'ufficio (9,4%)

- Nel 2019-2020, età media ~ 60 anni (42% over 60), con 57% che presenta prescrizioni mediche o limitazioni fisiche certificate

- Progressivo ampliamento delle categorie di lavoratori coinvolti: donne e soggetti svantaggiati ai sensi della L.381/91

- Nel 2009 nasce il "Progettone Sociale": 109 persone inserite nel 2020 , di cui il 54% presentava requisiti di lavoratore svantaggiato ai sensi della legge 381/91

LA DIMENSIONE OCCUPAZIONALE



Capacità effettiva di accompagnare i lavoratori alla pensione (85%)

(Per quasi metà dei lavoratori unica fonte di reddito per il nucleo famigliare)

LA DIMENSIONE OCCUPAZIONALE

Lavoro dignitoso sotto diversi profili:

- **Salario** (retribuzione mensile netta di 1.115 euro, con mediana a 1.148 che conferma le retribuzioni piatte ma anche inclusive di premialità)
- **Benefit**: 470mila Euro nel 2018 in benefit (Sanifonds e bluegift)
- Minimo ricorso alla flessibilità temporale (10,6% pt)
- **Continuità di impegno** con attivazioni pluri-cantiere (il 56,5% ha coperto due o più posizioni occupazionali nell'anno)
- **Stabilità contrattuale** (t.ind. per il 79,7% nel 2018) e nel rapporto con la cooperativa (il 46,7% impiegato nella stessa cooperativa dal primo ingresso in Progettone)

Elevato livello di soddisfazione dei lavoratori per il proprio lavoro (83,4%) e per la percezione della sua importanza per la comunità (86%)

INCLUSIONE E PRODUTTIVITA’

I dati su assenze per malattie e infortuni e la tempistica di realizzazione dei cantieri indicano corretto adempimento contrattuale e produttività nella norma, grazie a:

- Attenzione a produttività e benessere dei lavoratori
- Approccio imprenditoriale
- Diversificazione delle attività e delle mansioni

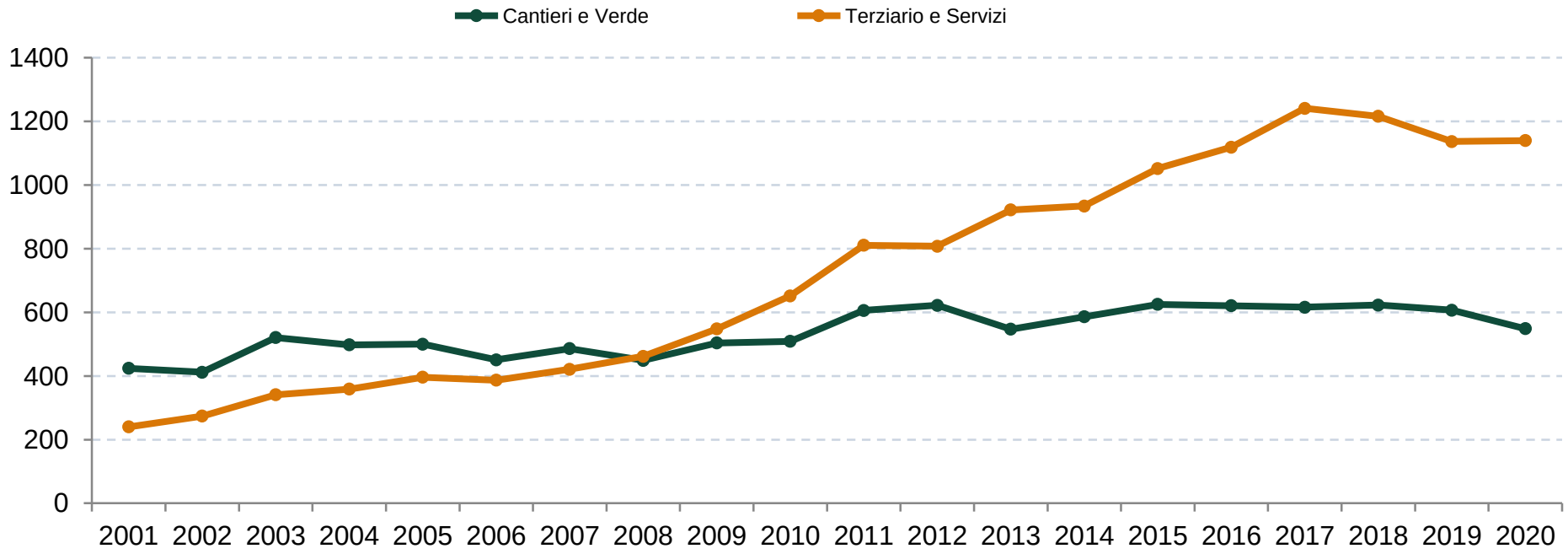
LE ATTIVITA': CANTIERI AMBIENTALI E SERVIZI

Cantieri e Verde (492 Siti nel 2018)

- **Manutenzioni ordinarie:** 391 interventi effettuati sul territorio
- **Nuove realizzazioni:** 101 nuove opere ambientali e sentieristiche
- **Piste ciclabili:** Manutenzione costante di 283 km di rete ciclabile
- **Aree verdi e sosta:** 194 cantieri per aree verdi e 111 per aree sosta
- **Capillarità territoriale:** 78,9% degli interventi in aree interne e montane

Terziario e Servizi (317 Sedi nel 2018)

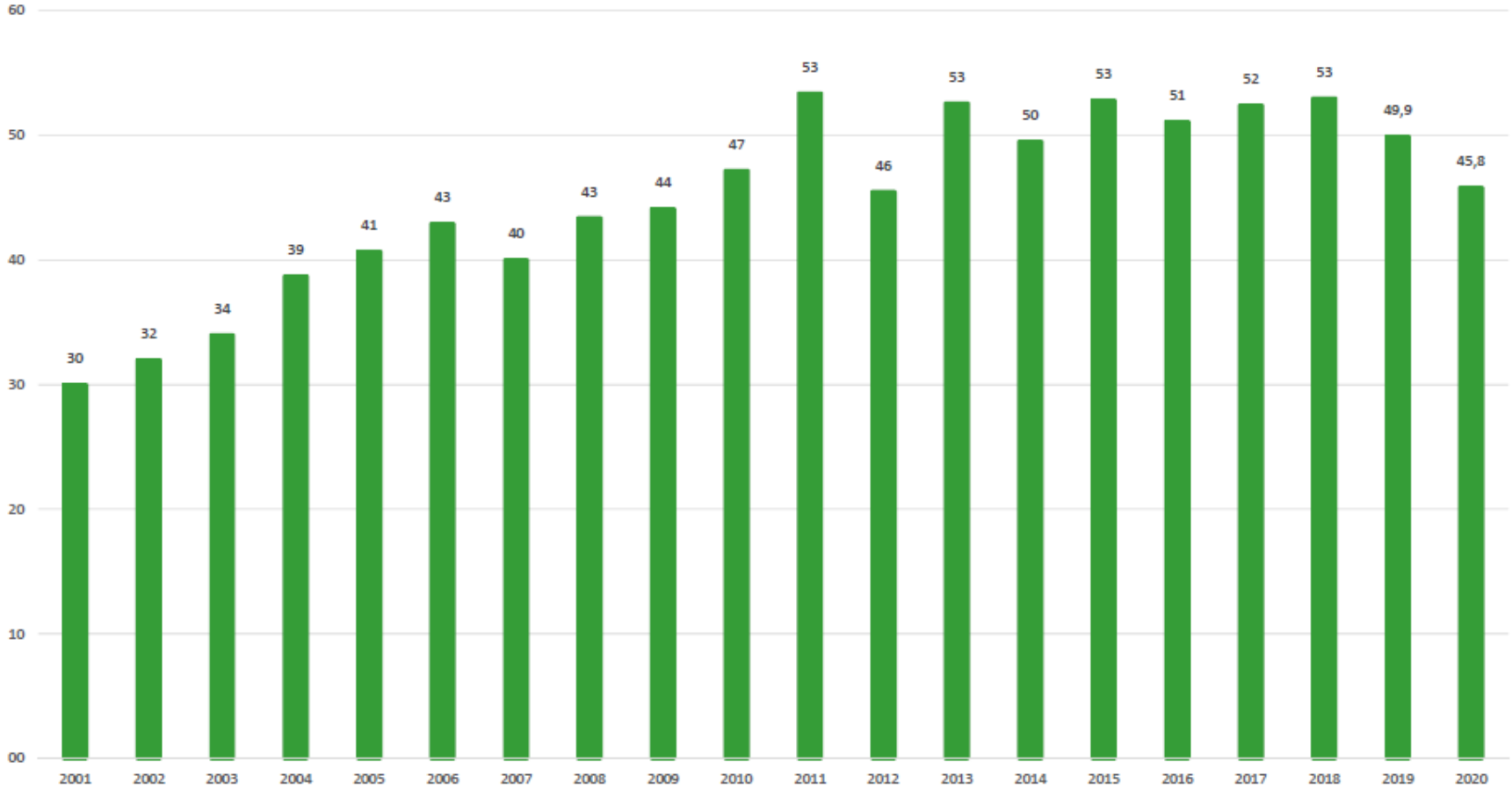
- **Custodia e presidio:** 57,7% del costo degli inserimenti nei servizi
- **Servizi amministrativi:** Supporto negli uffici comunali e PAT (25,4%)
- **Servizi alla persona:** Assistenza e supporto socio-assistenziale (6,7%)
- **Centri Raccolta Materiali:** Gestione e presidio impianti CRM/CRZ
- **Enti beneficiari:** 124 Comuni, 57 Azienda Sanitaria, 42 PAT, 41 Musei



LAVORATORI IMPIEGATI NEL PROGETTONE PER SETTORE D'ATTIVITÀ. ANNI 2001 – 2020

LA DIMENSIONE ECONOMICA

RISORSE FINANZIARIE INVESTITE NELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTONE. VALORI A PREZZI CORRENTI. IN MILIONI DI EURO. ANNI 2001 – 2020



Fonte: elaborazioni proprie su dati SOVA

Quasi 900 milioni di euro di spesa pubblica a supporto di attività di pubblica utilità

IL RUOLO CENTRALE DELLA COOPERAZIONE

Anno	Cooperazione (€)	Altre Imprese (€)	% Cooperazione
2006	30.818.935	12.031.718	71,9%
2010	35.491.103	11.726.204	75,2%
2014	45.512.660	3.948.072	92,0%
2018	**50.100.579**	**2.897.561**	**94,5%**
2020	43.824.423	1.954.871	95,7%

Ruolo del Consorzio Lavoro Ambiente (CLA)

Assorbe l'88% delle risorse della cooperazione (44,4 M€ nel 2018) per la realizzazione di cantieri e servizi.

Ricaduta sulle Imprese Locali Non Cooperative

Tra il 2006 e il 2018 il CLA ha acquistato beni e servizi da fornitori e artigiani locali per oltre **31,2 milioni di Euro**.

L’IMPATTO SULL’ECONOMIA TRENTINA

L’analisi input-output mostra le ricadute sul sistema economico provinciale

SPESA PUBBLICA DIRETTA PAT

44,2 M€

0,125% dell'economia trentina

»

PRODUZIONE COMPLESSIVA ATTIVATA

87,6 M€

0,247% dell'economia trentina

Volano per lo sviluppo della cooperazione di produzione e lavoro in Trentino

Le cooperative di produzione e lavoro sono passate da **€ 1 milione** di valore della produzione **nel 1986** a oltre 5**00 milioni nel 2023**, un valore che è oggi solo in minima parte connesso al Progettone.

L'ANALISI COSTI-BENEFICI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Costi e benefici	Importo totale 2018
Costo	
Importo totale di competenza d'anno	38.627.141
di cui:	
cantieri Scau	11.800.997
attività Inps	26.826.144
Risparmi	
Iva prodotta di competenza	6.726.162
Oneri Inps e Scau versati	
a carico lavoratore	4.666.167
a carico datore	4.614.267
Oneri Inail versati	271.639
Ritenute Irpef	2.284.540
Mancati ammortizzatori sociali	3.946.870
Mancati contributi figurativi	418.682
Costo netto dell'intervento	15.698.814

Fonte: Elaborazioni Euricse su dati SOVA

L’ANALISI COSTI-BENEFICI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

COSTO NETTO FINALE P.A.

15,7 M€

A fronte dei 38,6 M€ di costi totali, anno 2018.

COSTO NETTO ORARIO

5,3 € / h

Costo netto per ora lavorata, anno 2018

La pubblica amministrazione ottiene la realizzazione di opere e la gestione di servizi culturali e ambientali con un costo orario estremamente contenuto, evitando nel contempo i costi sociali e psicologici della disoccupazione

L'ARCHITETTURA GESTIONALE

FASE 1: REGIA PUBBLICA

PAT & SOVA

La Provincia definisce gli ambiti di intervento e, tramite il SOVA, programma, finanzia e coordina le attività anche sulla base delle richieste pervenute dagli enti pubblici.

FASE 2: SELEZIONE TARGET

Servizio Lavoro

Con il coinvolgimento di **Agenzia del Lavoro** e **Patronati**, verifica dei requisiti minimi di accesso (età, anzianità contributiva, vicinanza pensionistica) e formazione graduatorie.

FASE 3: ESECUZIONE PRIVATA

Cooperative & Consorzi

Convenzione senza corrispettivo con gli enti gestori (**CLA, Consolida, Il Lavoro**), che assumono con contratti di lavoro subordinato le persone selezionate per la realizzazione delle attività

Distintività del Progettone rispetto a LSU in altri contesti:

Il Progettone applica un vero **contratto di lavoro subordinato** anziché una semplice indennità assistenziale per disoccupati.

Integrazione virtuosa tra Provincia, altri enti pubblici ed enti gestori privati ma senza fini di lucro

UN MODELLO DI SUCCESSO

- **Efficienza finanziaria:** costo netto contenuto e moltiplicatore economico 2x sull'economia trentina
- **Efficacia sociale:** dignità lavorativa, stabilità contrattuale, sostegno al reddito ed esito positivo (85% di pensionamenti)
- **Presidio del territorio:** Tutela delle aree montane periferiche, prevenzione del dissesto idrogeologico e potenziamento turistico/culturale

IN PROSPETTIVA

- Importanza di proseguire l’azione di valutazione e monitoraggio nella nuova impostazione del Progettone
- Opportunità di strutturare un disegno valutativo dall’inizio, sistematizzando la raccolta dei dati necessari
- Misurazione di ricadute dirette e cambiamenti indotti su beneficiari, enti e territorio per valutare nuovo assetto e possibili modifiche

Grazie
per l’attenzione