

formazione politiche giovanili 2023

→ ROTTE CULTURALI PER ABITARE
NUOVI IMMAGINARI

I HAVE
A DREAM

Provincia autonoma di Trento

Servizio attività e produzione culturale

Alessandra Schiavuzzi

via Romagnosi, 5 - Centro Europa p.t. - 38122 Trento

Tel. 0461.496914 – Fax 0461.495080

E-mail: serv.attcult@provincia.tn.it

www.provincia.tn.it

A cura di: Lara Deflorian e Alessandra Benacchio

Lara Deflorian, Referente formazione Fondazione Franco Demarchi

Impaginazione e copertina a cura di: Alessandra Benacchio

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di marzo 2023

TACCUINO DELLA FORMAZIONE POLITICHE GIOVANILI 2023

**“I HAVE A DREAM. Rotte culturali
per abitare nuovi immaginari”**

**Formazione RTO/Manager territoriali
e attori dei Piani Giovani**

Indice

PREMESSE	p. 7-9
OFFERTA FORMATIVA 2023	
Calendari formativi 2023	p. 10
• Formazione obbligatoria RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali Piani Giovani	
• Formazione obbligatoria RI (o Rappresentate dell'ente capofila per RI (REC RI)) Piani Giovani	
• Formazione obbligatoria RA (o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA)) Piani Giovani	
Formazione facoltativa	p. 12
Indicazioni sulla nuova formazione territoriale	p. 12
Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento	p. 13
Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani	p. 14
Dialogo e collaborazione con le politiche giovanili della Provincia autonoma di Bolzano	p. 15
Progetto “Community Esplorator@ Culturali”: formazione, spunti di crescita del gruppo e alimentazione di idee	p. 15
Progetto “Strike!”: giovani che ispirano e cambiano le cose	p. 16
“Deeper”: un laboratorio per i più giovani di avvicinamento agli approcci dell’osservazione sociale e del videomaking	p. 16
Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili	p. 17
Il “Manager territoriale” e le sue competenze tra conoscenza e crescita professionale	p. 17
Video e- learning / podcast: interviste e narrazioni, sguardi e visioni da capitalizzare	p. 17
Allegato	p. 18
Lo Staff	p. 19
Per info	p. 19

Operare in un ambito dinamico, qual è quello delle politiche giovanili, significa essere disposti ad accogliere veloci e costanti cambiamenti e, in particolar modo, a coltivare uno sguardo curioso e aperto. Non è solo questione di attitudine; nutrire il proprio immaginario è fondamentale. Per questo la Provincia autonoma di Trento investe nella formazione, per dotare RTO/Manager territoriali, referenti istituzionali e amministrativi, progettisti, Esploratori culturali e tanti altri pezzi di società di strumenti utili e sempre nuovi per contribuire alla crescita personale e collettiva. Le competenze vengono rafforzate grazie ad un programma fatto di attività diversificate ma che si intrecciano, occasioni che possono contribuire alla raccolta di quegli stimoli indispensabili per rispondere alla complessità dei nostri tempi.

Auguro quindi a tutte e a tutti che anche quest'anno le attività messe in campo siano occasioni per compiere insieme nuove rotte culturali, grazie alle quali continuare a coltivare spirito critico e pro-attività, elementi che diventano strategici per comprendere le forze di cambiamento in atto e per codisegnare ecosistemi culturali che mettano al centro i giovani.

Mirko Bisesti

*Assessore all'istruzione, università e cultura
Provincia autonoma di Trento*

Il percorso formativo annuale è rivolto, come previsto dalla legge provinciale 14 febbraio 2007, n. 5, agli operatori delle politiche giovanili territoriali (RTO/Manager territoriali), ai referenti istituzionali e amministrativi dei Piani Giovani di Zona e d'Ambito, ai giovani, ai progettisti e alle associazioni attive sul territorio, agli Esploratori culturali e ai componenti dei Tavoli per una cultura della cittadinanza attiva e dell'innovazione sociale delle comunità locali.

Porre cura e attenzione ai Piani Giovani significa guardare alla formazione come strumento strategico di crescita e al contempo di coinvolgimento e attivazione territoriale. La formazione dà modo di sperimentare e, attraverso contenuti diversi e buone prassi, di re-immaginare il proprio ruolo nelle comunità. I perimetri si ampliano, i pubblici si allargano e gli spazi di condivisione in cui si situano le attività diventano sempre più luoghi significanti.

Visti i molteplici obiettivi che si possono perseguire, anche quest'anno le numerose attività proposte avranno il compito sia di rispondere ai bisogni espressi dagli attori delle politiche giovanili del Trentino sia a lanciare nuovi temi e riflessioni, anticipatori di trend e visioni che sapranno essere stimolanti per il mondo giovanile e culturale.

Alessandra Schiavuzzi
Dirigente Servizio Attività e Produzione Culturale
Provincia autonoma di Trento

L'ultimo "Rapporto Sussidiarietà e... sviluppo sociale", realizzato da Fondazione Sussidiarietà in collaborazione con Istat, ha posto l'accento sul ruolo e le potenzialità delle comunità, dove il benessere collettivo è il risultato dell'impegno di tanti. Lo studio ha preso in considerazione diversi indici uno dei quali ha evidenziato quanto l'essere impegnati in attività culturali, o in associazioni no profit, favorisca l'occupazione. Lo stesso indice ha dimostrato che anche i programmi di formazione continua concorrono alla crescita. Il valore della formazione si conferma quindi strategia di sviluppo che, partendo dal singolo, concorre a modernizzare un contesto, oltre i numeri del cosiddetto PIL, sfociando in altre cartine tornasole di benessere come ad esempio la fiducia e la felicità delle persone.

Fondazione Franco Demarchi, con una storia consolidata di ricerca e formazione, da diversi anni sviluppa percorsi formativi dedicati ad una platea eterogenea di soggetti attivi nelle comunità che hanno a cuore il contesto giovanile. La dimensione del rafforzamento delle competenze viene affrontata di anno in anno a partire da un dialogo serrato con gli stessi operatori e con la Provincia autonoma di Trento. In particolare dal 2022 è stato posto l'accento sull'intreccio della dimensione progettuale giovanile con il driver della cultura quale innesco di trasformazione sociale. Nel 2023 l'esplorazione continuerà in questa direzione intensificando le opportunità di dialogo, incrociando esperienze da fuori provincia, accompagnando la "densificazione" di quelle alleanze orizzontali nate in seno a progetti di ricerca-azione e di community, fornendo occasioni speciali per stimolare conoscenza, immaginazione, progettazione ed elaborazione di rotte di sviluppo sostenibili e condivise. Il tutto per far acquisire agli attori territoriali maggiore consapevolezza del proprio ruolo e per potenziare idee comuni mettendo al centro giovani, cultura e qualità della vita.

Federico Samaden
Presidente Fondazione Franco Demarchi

OFFERTA FORMATIVA 2023

Il percorso formativo annuale è rivolto, come previsto da LP 05/2007 e LP 06/2018, agli operatori delle politiche giovanili territoriali (Rto/Manager territoriali), ai Referenti istituzionali e amministrativi dei Piani Giovani e d'Ambito, ai giovani, ai progettisti e alle associazioni attive sul territorio, ai componenti dei Tavoli per una cultura della cittadinanza attiva e dell'innovazione sociale delle comunità locali.

Le attività proposte mirano a far acquisire maggiore consapevolezza delle proprie risorse professionali e personali agli attori del territorio, attraverso momenti di alta formazione e scambi di buone prassi. Gli incontri sono inoltre condivisi e aperti ai referenti delle Politiche Giovanili PAT.

Offrire alle figure attive sui territori la possibilità di accrescere le proprie competenze, significa incentivare lo sviluppo locale a base culturale – attivando e alimentando le reti dei soggetti, intrecciando gli ambiti, sollecitando l'applicazione di strategie ibride di azione, connettendo fra loro gli attori del cambiamento. Per tali ragioni la formazione è rivolta ad una platea ampia di soggetti:

- **Referenti tecnici organizzativi - RTO** / Manager territoriali dei Piani Giovani;
- **Referenti istituzionali - RI** dei Piani Giovani;
- **Referenti amministrativi - RA** dei Piani Giovani;
- **Componenti dei Tavoli – CT, Progettisti – PRO** dei territori;
- **Esploratori Culturali e giovani.**

La **struttura della formazione 2023**, descritta nelle pagine seguenti, è articolata in questo modo:

- 1) Calendari formativi 2023 con attività obbligatorie e facoltative
 - Indicazioni sulla formazione territoriale;
 - Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento;
 - Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani
- 2) Dialogo e collaborazione con le politiche giovanili della Provincia autonoma di Bolzano;
- 3) Progetto “Community Esplorator@ Culturali”: formazione, spunti di crescita del gruppo e alimentazione di idee;
- 4) Progetto “Strike!”: giovani che ispirano e cambiano le cose;
- 5) “Deeper”: un laboratorio per i più giovani di avvicinamento agli approcci dell'osservazione sociale e del videomaking;
- 6) Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili;
- 7) Il “Manager territoriale” e le sue competenze tra conoscenza e crescita professionale;
- 8) Video e- learning / podcast: interviste e narrazioni, sguardi e visioni da capitalizzare.

La tipologia e le date degli incontri delle **attività 1)** sono riportati nei **calendari** formativi (pag. 10-11). Le altre attività saranno proposte e/o promosse durante l'anno.

Anche nel 2023 alcuni appuntamenti formativi saranno attivati a distanza, rispondendo così all'importanza di incentivare il networking tra gli attori del cambiamento e per allargare tale platea avvicinando il centro alle periferie.

Calendari formativi 2023

Di seguito riportiamo in forma di tabelle i **calendari formativi obbligatori 2023** e le tipologie di incontri dedicati ai:

- **RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali dei Piani Giovani** (obbligatorio per i RTO dei PGZ, facoltativo per i RTO dei PGA);
- **RI** (o Rappresentati dell'ente capofila per RI (REC RI)) dei Piani Giovani;
- **RA** (o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA)) dei Piani Giovani di Zona (PGZ);

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RTO referenti tecnici organizzativi /Manager territoriali dei Piani Giovani

TIPOLOGIA FORMAZIONE	DATA/PERIODO e ORARIO	DURATA e MODALITÀ
Plenaria di avvio	mercoledì 22/03 ore 16-18	2 ore - ONLINE
Plenaria di alta formazione	lunedì 8/05 ore 14.30-17.30	3 ore - IN PRESENZA
Plenaria di alta formazione	giovedì 25/05 ore 9.30-13.30	4 ore - IN PRESENZA
Plenaria formazione con buone prassi	giovedì 15/06 ore 10.30-12.30	2 ore - ONLINE
Plenaria di monitoraggio e valutazione	giovedì 22/06 ore 10-13	3 ore - IN PRESENZA
Plenaria di monitoraggio e valutazione	giovedì 7/09 ore 11-12	1 ora - ONLINE
Percorso con contenuti teorici e/o pratici (prima parte formazione congiunta Trento e Bolzano)	martedì 26/09*	6 ore - IN PRESENZA
Formazione territoriale	maggio / settembre	4 o 6 ore - IN PRESENZA

I titoli e i contenuti di ogni incontro verranno comunicati di volta in volta via mail.

Le attività formative obbligatorie riportate in tabella e dedicate ai **RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali dei Piani Giovani** si concluderanno entro il **26 settembre 2023**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RI o Rappresentate dell'ente capofila per RI (REC RI)) dei Piani Giovani

TIPOLOGIA FORMAZIONE	DATA/PERIODO e ORARIO	DURATA e MODALITÀ
Plenaria formazione con buone prassi per RI	giovedì 6/04 ore 10.30-12.30	2 ore - ONLINE

Il **tema** affrontato il 6/04/2023 sarà **approfondito in un ulteriore incontro online**, che non concorrerà al monte ore obbligatorio, **in data 11/04 ore 16-17**.

Previa comunicazione, prima dell'inizio delle singole attività, il RI potrà essere sostituito nella formazione ad esso dedicata, da altro rappresentante dell'ente capofila del Piano Giovani di Zona di riferimento (REC RI).

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RA o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA) dei Piani Giovani

TIPOLOGIA FORMAZIONE	DATA/PERIODO e ORARIO	DURATA e MODALITÀ
Plenaria formazione per RA	martedì 13/06 ore 10.30-12.30	2 ore - ONLINE

Previa comunicazione prima dell'inizio delle singole attività, il RA potrà essere sostituito nella formazione ad esso dedicata da altro rappresentante dell'ente capofila del Piano Giovani di Zona di riferimento.

FORMAZIONE FACOLTATIVA

Nella logica del confronto e della crescita culturale, **alcuni incontri riportati nelle tabelle precedenti saranno aperti a tutti**. Lo staff formazione, di volta in volta e a seconda dei contenuti formativi che verranno erogati, invierà comunicazione ai RTO/Manager territoriali, RI, RA ed Esploratori Culturali con eventuale richiesta di promozione da parte dei RTO /Manager territoriali verso i componenti dei Tavoli, gli attori del Piano Strategico Giovani (PSG), i progettisti del territorio e aspiranti tali. **In particolare si raccomanda la promozione e l'incentivo alla partecipazione della formazione territoriale.**

Indicazioni sulla formazione territoriale

Inserita tra le attività obbligatorie per i RTO/Manager territoriali dei Piani Giovani di Zona e facoltativa per le altre figure, la **formazione territoriale** è fortemente consigliata a tutti coloro che vogliono **contribuire allo sviluppo del proprio territorio** attraverso l'acquisizione di nuove competenze e l'occasione di confrontarsi anche con altri Piani.

Anche quest'anno la formazione territoriale sarà coprogettata, attraverso un'azione di dialogo serrato tra lo staff formazione e i RTO/Manager territoriali dei diversi Piani Giovani, partendo dallo stimolo a vedere questa occasione come connessione delle progettualità delle politiche giovanili a supporto dello sviluppo territoriale a base culturale, per **incentivare un intreccio sistemico con le realtà culturali** (musei, biblioteche, scuole musicali, ecc.). L'attivazione delle formazioni potrà anche quest'anno essere congiunta tra più territori, fermo restando il saper rispondere in modo puntuale ai bisogni e alle strategie esplicitate nei differenti Piani Strategici. Ogni **formazione territoriale si svolgerà in presenza** e potrà prevedere attività teoriche, pratiche e/o approfondimenti. A seconda dei contenuti e della tipologia di incontri (momenti frontali e/o workshop) le attività potranno avere una **durata minima di 4 ore o massima di 6 ore**.

Gli **ambiti di intervento formativo suggeriti, non vincolanti**, potranno essere: buone prassi, comunicazione e creatività, sostenibilità, rigenerazione, team building, metodi e tecniche di conduzione di tavoli, connessione politiche giovanili e lavoro, modalità di ingaggio dell'utenza,

pubblici e bisogni, fundraising, tecniche di lavoro in rete. Chi lo desidera potrà attivare una formazione in continuità contenutistica rispetto a quanto realizzato nel 2022.

Lo staff formazione e i RTO/Manager territoriale/i definiranno insieme obiettivi, contenuti e informazioni sulla specifica attività. A tale scopo è stato predisposto un **form online** <https://forms.gle/yLeVXbSpsgZ3FNsd9> per raccogliere i primi dati utili e per procedere successivamente, anche attraverso momenti di sportello online, alla co-progettazione. Il form, condiviso con tutti i RTO/Manager territoriali, contiene le seguenti domande:

1. Nome del Piano Giovani
2. Quali sono gli assi prioritari del PSG?
3. Quali sono i bisogni da colmare e/o gli stimoli di cui necessita il tuo territorio in relazione allo sviluppo del Piano Giovani e quindi al suo PSG o ancora un argomento che ti piacerebbe indagare per coinvolgere il territorio?
4. Vorresti attivare una formazione in continuità contenutistica rispetto a quanto realizzato nel 2022?
5. Con quale Piano Giovani condividerai la formazione territoriale? Ti chiediamo di tener conto della continuità territoriale o di bisogni e/o obiettivi strategici che condividete. Dovrai indicare uno o più Piani Giovani, previo confronto con rispettivo/i RTO.
6. Quale tipologia di target vorresti raggiungere?
7. Che tipo di attività vorresti realizzare: frontale, workshop o mista?
8. In che periodo vorresti realizzare la formazione?
9. La formazione attivata su base territoriale avrà una durata complessiva di 4 o 6 ore e dovrà essere realizzata in presenza (blocchi di incontri da 4 ore o 6 ore continuative). Raccomandiamo di tener conto della capienza della sala anche in relazione al numero di partecipanti.
10. Indicare il numero di abitanti del territorio di competenza del Piano Giovani. Informiamo che a seconda della densità demografica del territorio il numero minimo di partecipanti per Piano Giovani potrà oscillare tra 10/15 partecipanti. La formazione tra più Piani Giovani implica una somma dei partecipanti (esempio 3 Piani Giovani di piccole dimensioni: minimo 30 partecipanti).

I docenti saranno selezionati da Fondazione Franco Demarchi, che opera secondo rigorose procedure interne trasparenti, che seguono i principi di rotazione e continuità didattica.

La formazione territoriale dovrà essere realizzata entro il 26 settembre 2023.

Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento

L'iter per l'attivazione della formazione sarà strutturato secondo le seguenti fasi:

1) Lo staff formazione invia il **form "Formazione territoriale 2023"**

<https://forms.gle/yLeVXbSpsgZ3FNsd9>

2) I RTO compilano **entro il 19 aprile** il form.

3) Lo staff formazione incontra in un **meet di confronto con i gruppi di RTO/Piani Giovani** che si saranno venuti a creare e insieme co-progettano le diverse formazioni territoriali definendo anche la/e data/e formativa/e e il luogo.

3) Lo staff formazione Fondazione Franco Demarchi seleziona e comunica la disponibilità di un **formatore** per ogni formazione coprogettata.

4) I RTO si interfacciano con il formatore comunicando in dettaglio le modalità di svolgimento dell'attività e tutte le informazioni rispetto ad aspettative sulla formazione e tipo di target a cui la stessa sarà dedicata.

6) I RTO **promuovono l'attività** sul proprio territorio (locandine apposite create utilizzando il template scaricabile dal <https://bit.ly/41JE3JO> mail, eventi social, ecc.) e **raccogliono le iscrizioni dei partecipanti**.

7) Organizzazione logistica:

Il/la RTO in cui si svolgerà l'incontro avrà cura di: prenotare e predisporre la sala (allestimenti e strumenti tecnici necessari, es. video-proiettore, pc portatile), aprire e chiudere la sala, accogliere i partecipanti, raccordarsi con il formatore, accogliere il formatore e presentarlo.

Nel corso della prima plenaria formativa verrà comunicato a partire da quale data sarà possibile realizzare le attività formative territoriali, ma indicativamente sarà dal mese di maggio.

L'attestato di frequenza alla formazione territoriale sarà rilasciato ai partecipanti previa richiesta, e se ne farà carico il/la RTO del Piano Giovani di riferimento utilizzando il template scaricabile al link <https://bit.ly/41JE3JO> (vedi in fondo ALLEGATO).

Nel periodo di coprogettazione, attivazione e svolgimento delle formazioni territoriali, lo staff formativo Fondazione Franco Demarchi sarà a disposizione per fissare momenti di **sportello in presenza/online** scrivendo alla mail formazionereferenti@fdemarchi.it e concordando un appuntamento.

Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani

È necessario che il monte ore di **formazione annuale** frequentato da RTO, RI (o Rappresentate dell'ente capofila per RI) e RA (o Rappresentate dell'ente capofila per RA) dei Piani Giovani di Zona, sia pari ad **almeno il 75% del monte ore totale di formazione obbligatoria** dedicato ad ognuno (si vedano i relativi calendari formativi 2023). Il **monte ore totale per RTO** è pari a **25/27 ore**, per **RI e RA** dei PGZ (Piani Giovani di Zona) è pari a **2 ore**.

Il mancato raggiungimento del 75% di frequenza da parte di ognuna delle figure di cui sopra comporta la decurtazione del 15% del contributo PAT sul PSG 2024, come riportato nei "Criteri e modalità di attuazione dei piani giovani di zona e dei progetti di rete tra i piani giovani di zona e i piani giovani d'ambito" (deliberazione della giunta provinciale n. 1929 del 12 ottobre 2018).

Come previsto dai "Criteri e modalità di attuazione dei **Piani Giovani d'Ambito** e dei progetti di rete" i **RTO dei PGA** hanno tra le proprie funzioni quella di "partecipare agli incontri e ai percorsi formativi promossi dalla struttura competente in materia di politiche giovanili, con particolare (ma non esaustivo) riferimento alla formazione obbligatoria annuale". Per tale ragione e, come da criteri, per "favorire la crescita di giovani, indicati dai PGA, come cittadini consapevoli e attivi sul territorio nell'ambito delle Politiche Giovanili" **la PAT promuove per il 2023 il medesimo percorso formativo anche per i RTO e gli attori (es. RI) dei PGA. La loro partecipazione non prevede obbligatorietà del raggiungimento 75% del totale delle ore previste.**

Ad ogni incontro formativo obbligatorio, le **presenze saranno verificate** da Fondazione Franco Demarchi attraverso la raccolta firme nei momenti in presenza e in modalità informatica automatica per quelli online.

Nella formazione obbligatoria territoriale in presenza le firme saranno raccolte dal formatore incaricato da Fondazione Franco Demarchi.

Le assenze saranno calcolate con una tolleranza in entrata e in uscita di 15 minuti.

A titolo esemplificativo: ora inizio 9.00 ma entrata 9.15 verrà segnato ingresso 9.30; oppure ora termine 13.00 ma uscita ore 12.45 sarà segnato uscita 12.30; o ancora uscita ore 12.50 sarà segnato uscita 13.00.

Non concorrono alla riduzione del contributo pro-quota le assenze degli iscritti dovute a malattia, infortunio, astensione facoltativa e obbligatoria per maternità, dimissioni (esclusa la giusta causa), se opportunamente certificate e comunicate.

In caso di ritiro di un partecipante per cause diverse da quelle citate come assenze giustificate, prima del raggiungimento del 75% del totale delle ore previste, è ammessa la sua sostituzione con altro destinatario non precedentemente previsto; in tal caso, la percentuale di frequenza del nuovo partecipante è calcolata sul monte ore formativo restante. Se il partecipante ritirato non viene sostituito, si provvede alla riduzione del contributo pro-quota.

A conclusione della formazione obbligatoria annuale sarà somministrato ai RTO, RI e RA un questionario di gradimento. Inoltre, i RTO, RI e RA che ne faranno richiesta potranno ricevere da parte di Fondazione Franco Demarchi l'attestato di partecipazione alla formazione obbligatoria 2023.

Dialogo e collaborazione con le politiche giovanili della Provincia autonoma di Bolzano

Nel corso dell'anno il dialogo e la collaborazione tra le **Politiche Giovanili della Provincia autonoma di Trento e le Politiche Giovanili della Provincia autonoma di Bolzano** offrirà l'occasione ai rispettivi attori del cambiamento di seguire una formazione congiunta in forma di **percorso** che sarà incentrata sui **nuovi linguaggi**. L'occasione formativa offrirà l'opportunità di rafforzare le proprie competenze e, in una logica di avvicinamento, di approfondire temi sentiti in **luoghi significati regionali legati all'arte e all'innovazione**.

Progetto “Community Explorator@ Culturali”: formazione, spunti di crescita del gruppo e alimentazione di idee

Nel 2022 sono stati mappati talenti, esperienze e competenze dai territori dando vita alla prima **Community di Esploratori ed Esploratrici Culturali**. Sono entrati a far parte del percorso oltre **40 giovani**, con profili ed esperienze eterogenee, ma accomunati da una grande voglia di condividere e fare squadra. A seguito delle attività formative messe in campo – incontri e viaggio-studio – è stato redatto il primo Manifesto della Community. Nel 2023 si andrà a rispondere alle istanze e alle riflessioni emerse, per offrire nuove occasioni di crescita culturale e di lavoro del gruppo. La Community vuole essere infatti uno spazio il più possibile democratico, un vero e proprio luogo dove le cose possono accadere, maturare, essere create, mettendo al centro il mutualismo e il fare insieme.

Nel 2023 alcuni **Piani Giovani, attualmente non rappresentati** nella Community, mapperanno **Esploratori Culturali dai propri territori** che porteranno valori, istanze e passioni nuove. Il percorso prevedrà inoltre incontri sullo “stare”, sull'esserci nella Community, come singolo membro ma anche come **voce dai territori e attivatore**. Si terranno nel corso dell'anno **momenti di team building e iniziative** per consolidare la Community, **momenti formativi** con esperienze e

professionalità da fuori Trentino, **azioni di disseminazione** della cultura dell'Esplorator@ Culturale e **presentazioni del libro** "Esplorator@ Culturali. Storie dalla Community" in luoghi significativi che potranno essere anche festival, scuole, musei, biblioteche. Infine, vista l'efficacia della modalità **studio-visit** anche nel 2023 si terrà una iniziativa simile quale opportunità di crescita formativa, confronto, sviluppo di progetti e restituzione nei Piani Giovani. Tutte le attività saranno comunicate sul profilo **Instagram** dedicato.

Progetto "Strike!": giovani che ispirano e cambiano le cose

Il progetto "Strike!" strutturato nella forma di un **bando di concorso** dedicato a **giovani under 35**, che nella loro vita hanno raggiunto un importante traguardo con ricaduta positiva nella comunità in cui vivono o sono attivi, punterà nel **2023** e nella sua **ottava edizione** a coinvolgere i giovani **del Trentino Alto Adige, del Veneto e della Lombardia** andando ad arricchire la già nutrita community di striker interessata a condividere e ad alimentare legami e scambi tra i partecipanti. Il percorso prevederà momenti di **promozione del bando** verso i territori, una selezione delle **10 migliori storie** attraverso una **giuria di esperti**, una **formazione** e un accompagnamento sullo storytelling, momenti di **team bulding** e crescita, un **evento finale aperto al pubblico**.

Nuovamente sarà data attenzione anche al processo di **matching tra striker e mondo dell'innovazione/cultura/imprenditoria**, in una prospettiva di evoluzione progettuale, per offrire nuove opportunità di crescita lavorativa e autonomia dei partecipanti.

Nel corso dell'anno verrà valorizzato sui canali di Strike! e di Fondazione Franco Demarchi il **blog** che raccoglie e racconta le **10 storie selezionate nel 2022** e saranno seguiti e promossi sui canali social anche i tre progetti vincitori dell'edizione dello scorso anno.

L'intento è disseminare contenuti ispirazionali, efficaci nella modalità educativa *peer to peer*, ma anche orientare e stimolare attività sociali ed imprenditive.

In occasione di **Educa 2023**, il festival sull'educazione, alcune storie di Strike! saranno raccontate in un evento pubblico coinvolgendo alcuni protagonisti.

"Deeper": un laboratorio per i più giovani di avvicinamento agli approcci dell'osservazione sociale e del videomaking

Per il terzo anno consecutivo il **progetto "Deeper"** vuole dare ancora una volta **la parola ai più giovani**, in particolare agli adolescenti e a chi ha voglia di sperimentare, acquisire competenze e maturare soft skill.

Quest'anno l'attività sarà articolata in un **laboratorio di avvicinamento agli approcci dell'osservazione sociale e del videomaking per raccontare** in forma audiovisiva e nei 60 anni dell'anniversario del discorso di Martin Luther King "I have a dream", le **questioni più sentite** da quelle generazioni solitamente meno rappresentate/conosciute, che vivono in periferie cittadine e/o vallate a rischio spopolamento del Trentino.

Un **gruppo di 10 giovani**, attraverso una **formazione guidata da esperti** (della ricerca, del mondo del giornalismo e dell'audiovisivo), realizzeranno una o più **video-inchieste**. I partecipanti al percorso avranno l'opportunità di partecipare ad una **giornata all'interno di un festival cinematografico**.

Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili

In occasione di alcuni importanti festival del nostro territorio (Educa, Trento Film Festival, Festival dell'Economia) si prevede l'organizzazione di una serie di attività e di incontri che metteranno al centro quell'universo giovanile che crea, ispira e concorre allo sviluppo culturale dei territori. Ulteriori occasioni di approfondimento intorno al mondo delle politiche giovanili saranno promossi e comunicati durante l'anno.

Il “Manager territoriale” e le sue competenze tra conoscenza e crescita professionale

La **figura del Manager territoriale**, definita tale attraverso un percorso di certificazione professionale, è **strategica per lo sviluppo locale**. Ad oggi sono 78 i Manager territoriali certificati. Le peculiarità di questa figura, il suo potenziale e i diversi ambiti in cui trasversalmente si può operativamente inserire, anche a partire dalle politiche giovanili, stanno avvicinando alla certificazione anche i progettisti più giovani. Anche quest'anno verrà data l'opportunità ad un minimo di 10/15 Manager territoriali di partecipare ad **un'alta formazione legata al tema della sostenibilità ambientale**. Il corso avrà una durata di 12 ore e vedrà l'ingaggio di figure di esperti in materia. All'atto dell'iscrizione, visto il tema sentito in particolare dal mondo giovanile, sarà data la precedenza ai Manager territoriali dei Piani Giovani. I partecipanti si impegneranno a condividere i contenuti appresi e spunti di riflessione nel gruppo della community.

Video e- learning / podcast: interviste e narrazioni, sguardi e visioni da capitalizzare

I protagonisti delle politiche giovanili e tutta la società civile hanno l'opportunità di fruire di **contenuti formativi, anche da remoto e in modalità asincrona**, grazie ad una **playlist di prodotti** creati negli ultimi anni e caricati sui canali **Youtube** e **Spotify** di Fondazione Franco Demarchi. Oltre a **video** lunghi e brevi di alta qualità (lezioni e interviste di approfondimento), sia sotto il profilo contenutistico che tecnico, sono fruibili **podcast** che danno voce ad esperienze nazionali, e non solo, di innovazione sociale e culturale.

ALLEGATO



ATTESTATO DI FREQUENZA

formazione realizzata dalla
Fondazione Franco Demarchi di Trento

in accordo con il
Servizio Attività e Produzione culturale
della Provincia Autonoma di Trento

Il/la Signor/a

.....

ha partecipato alla

**FORMAZIONE TERRITORIALE 2023
POLITICHE GIOVANILI**

relativa al modulo di **(inserire numero ore 4 o 6)** ore

.....

Luogo e data

Il/La RTO **(nome e cognome)** del Piano Giovani **(completare)**

Firma

Spazio logo del Piano Giovani che rilascia l'attestato

Lo staff

Provincia autonoma di Trento - Servizio attività e produzione culturale

Dirigente: **Alessandra Schiavuzzi**

Direttore sostituto Ufficio per l'innovazione e la partecipazione culturale: **Andrea Asson**

Funzionaria: **Francesca Gnech**

Fondazione Franco Demarchi

Presidente: **Federico Samaden**

Direttore: **Walter Viola**

Vice direttore: **Laura Ravanelli**

Referenti formazione: **Lara Deflorian e Alessandra Benacchio**

Referenti segreteria: **Barbara Noldin e Grazia Gazzola**

Referente amministrazione: **Christian Carboni**

Per info

formazionereferenti@fdemarchi.it

