



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



TRENTINO

LO STANDARD “FAMILY AUDIT”

IL PROCESSO, IL PIANO AZIENDALE, LE PARI OPPORTUNITA’, GLI IMPATTI, LE CONNESSIONI CON LA PDR 125:2022

marzo 2023



Benefici per i lavoratori

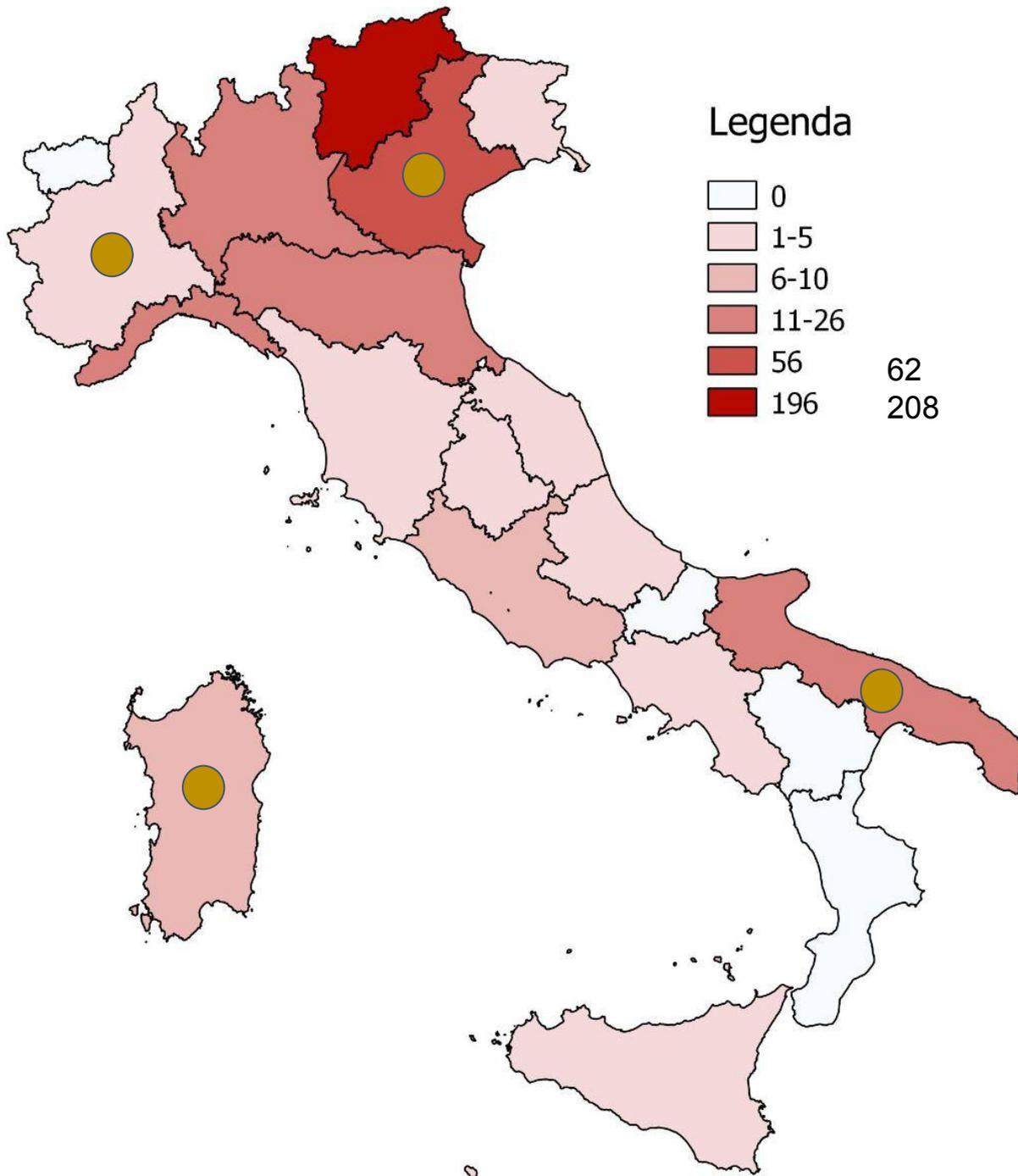
- Incremento del **benessere organizzativo**
- Diminuzione dello **stress psico-fisico** e prevenzione del **burn out**
- Migliore **conciliazione** vita-lavoro
- **Riduzione** della **diseguaglianza** di genere
- Migliore fruizione di servizi di **welfare aziendale**
- **Minore disparità** tra persone che hanno **diversi carichi di cura**
- **Miglioramento** delle **relazioni**

Benefici per l'azienda

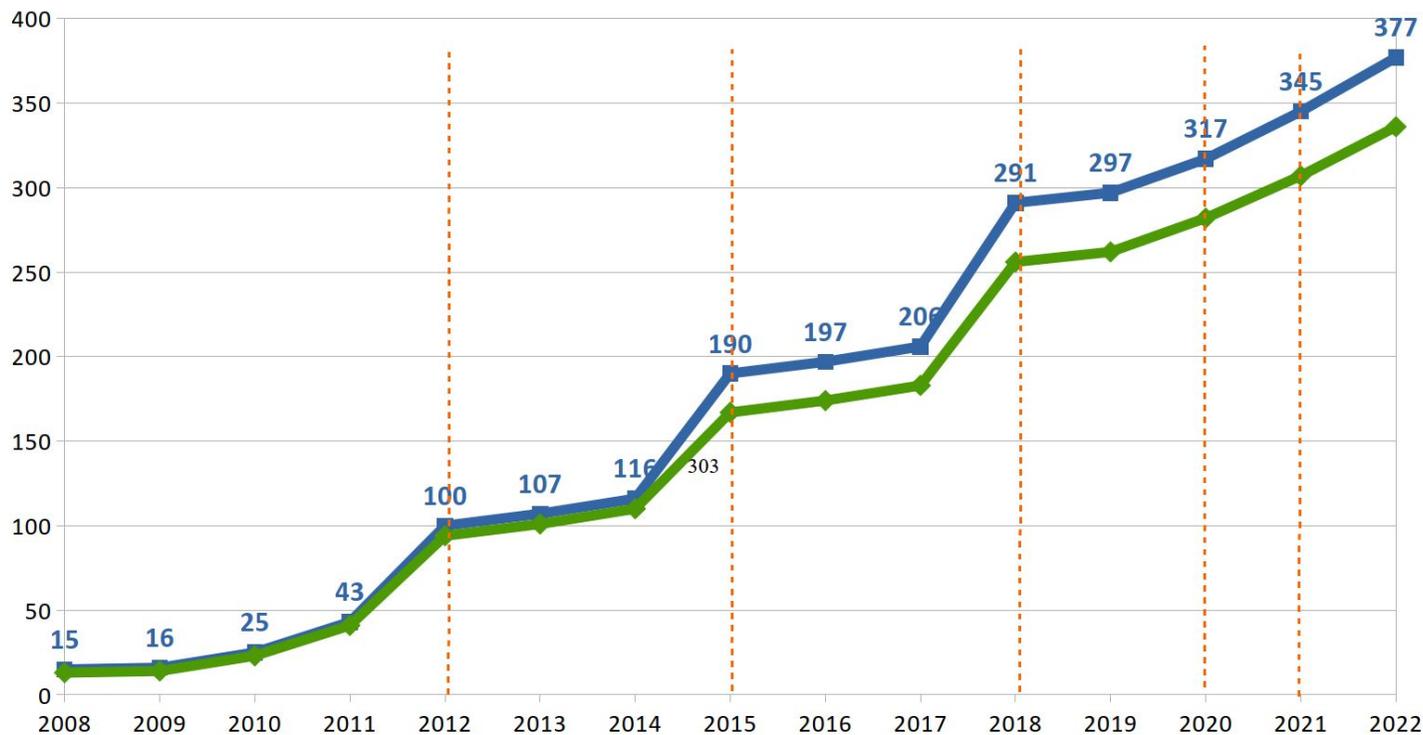
- **Incremento della produttività**, meno assenteismo, **diminuzione** del **turnover**
- **Vantaggi competitivi** (es. in gare e appalti sul territorio trentino,)
- **Crescita** professionale del **management**
- **Maggiore attrattività** di talenti
- Rafforzamento della **responsabilità sociale d'impresa**
- **Visibilità** dell'azienda
- **Innovazione** organizzativa e tecnologica



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



Organizzazioni coinvolte



Prima sperimentazione nazionale

Seconda sperimentazione nazionale

Bando PAT e Piano Ponte Regione Veneto

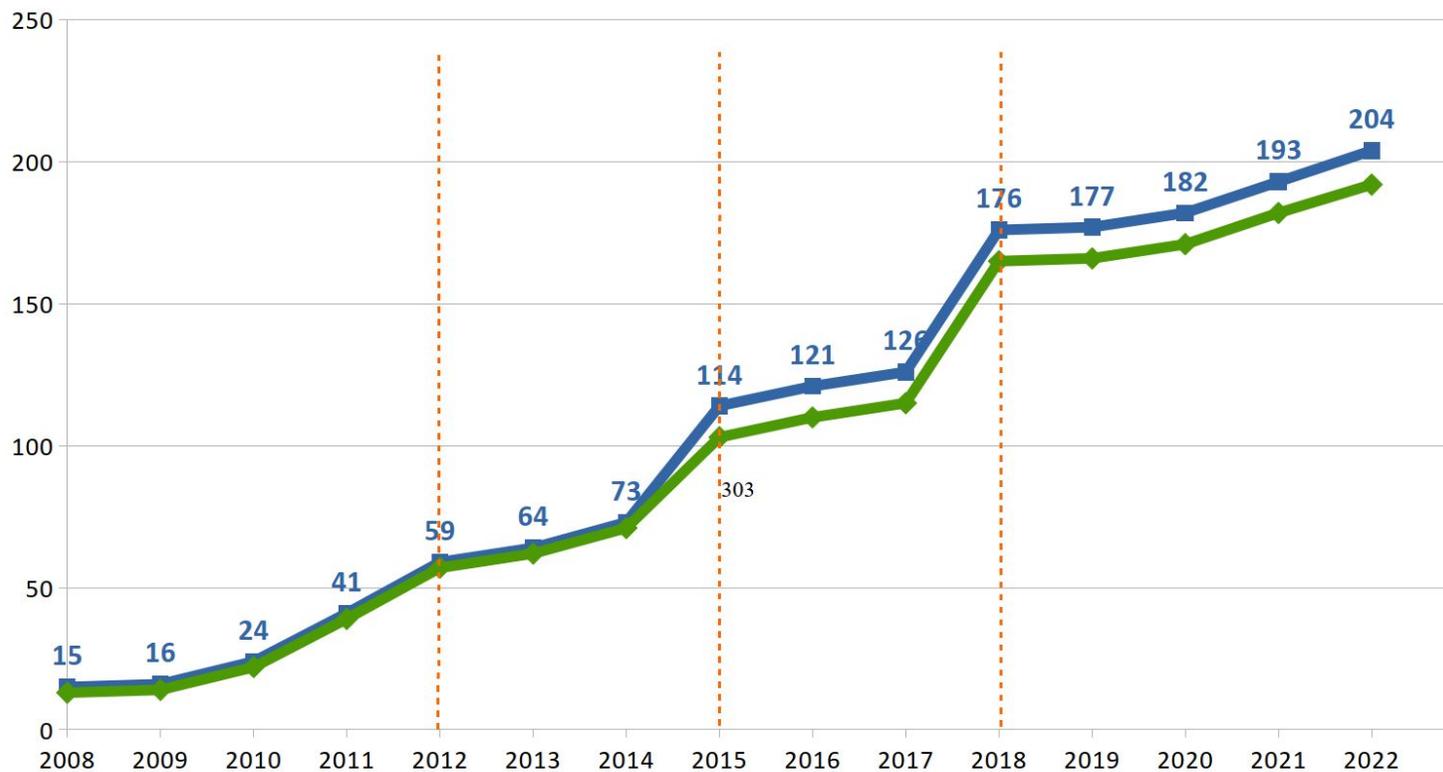
Bando Regione Puglia

BIM Piave

■ Organizzazioni coinvolte

◆ Processi Attivati

Organizzazioni coinvolte - Trentino



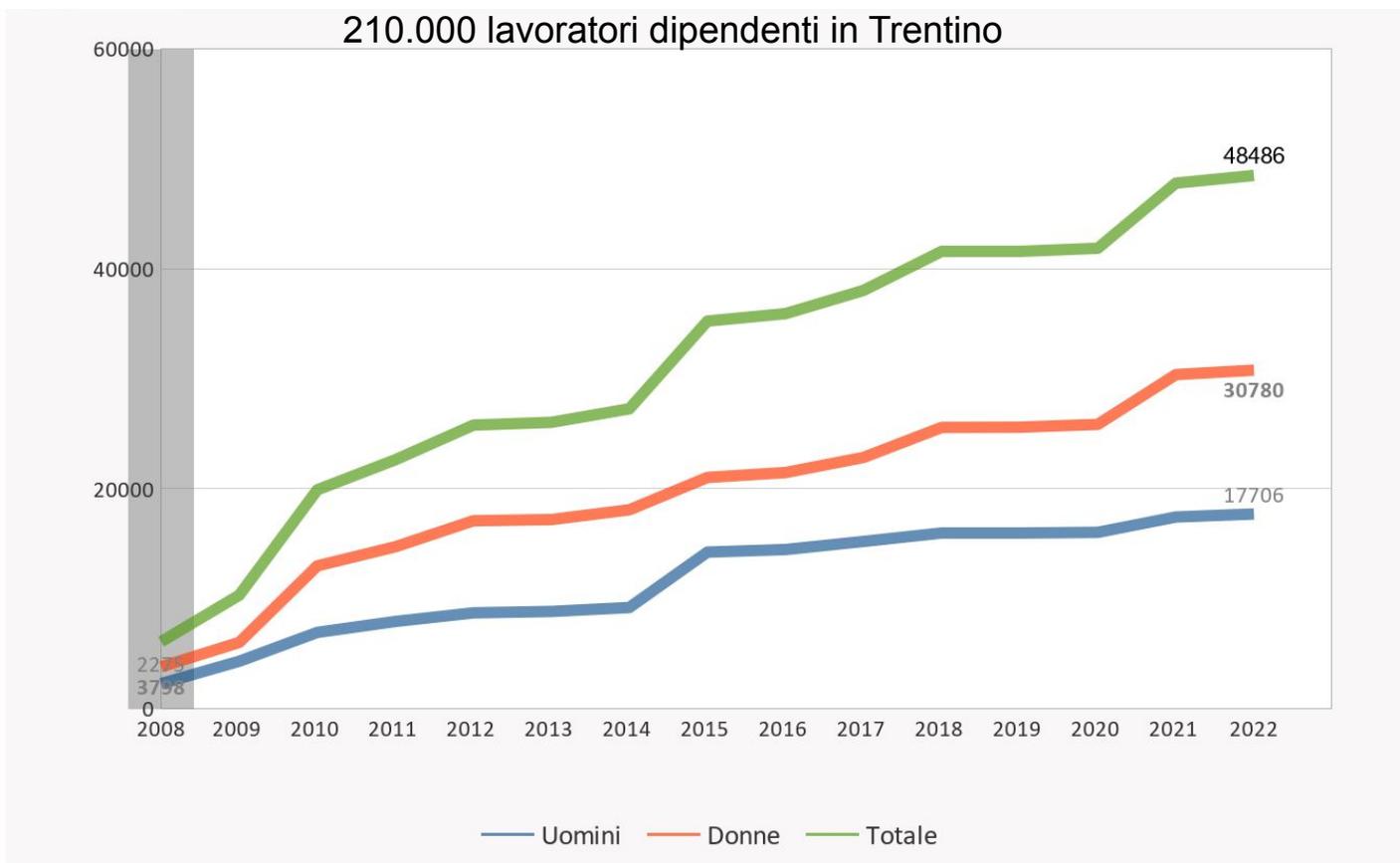
Prima sperimentazione nazionale Seconda sperimentazione nazionale Bando PAT nazionale

■ Organizzazioni coinvolte ◆ Processi Attivati



Dipendenti coinvolti - Trentino

210.000 lavoratori dipendenti in Trentino





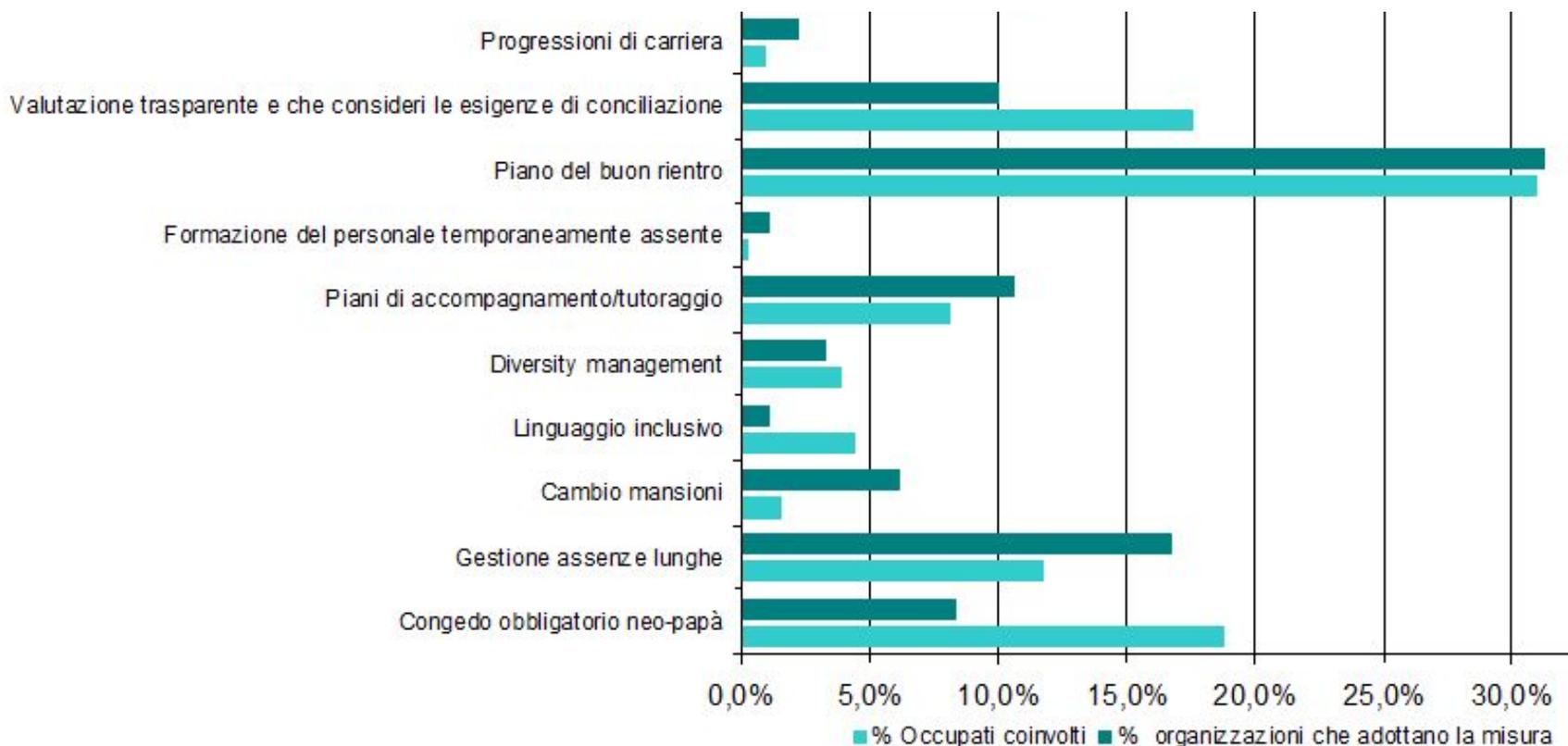
Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



TASSONOMIA

Tassonomia: azioni con ricadute sulle pari opportunità

Su 179 organizzazioni certificate in provincia di Trento (quasi 40000 dipendenti)



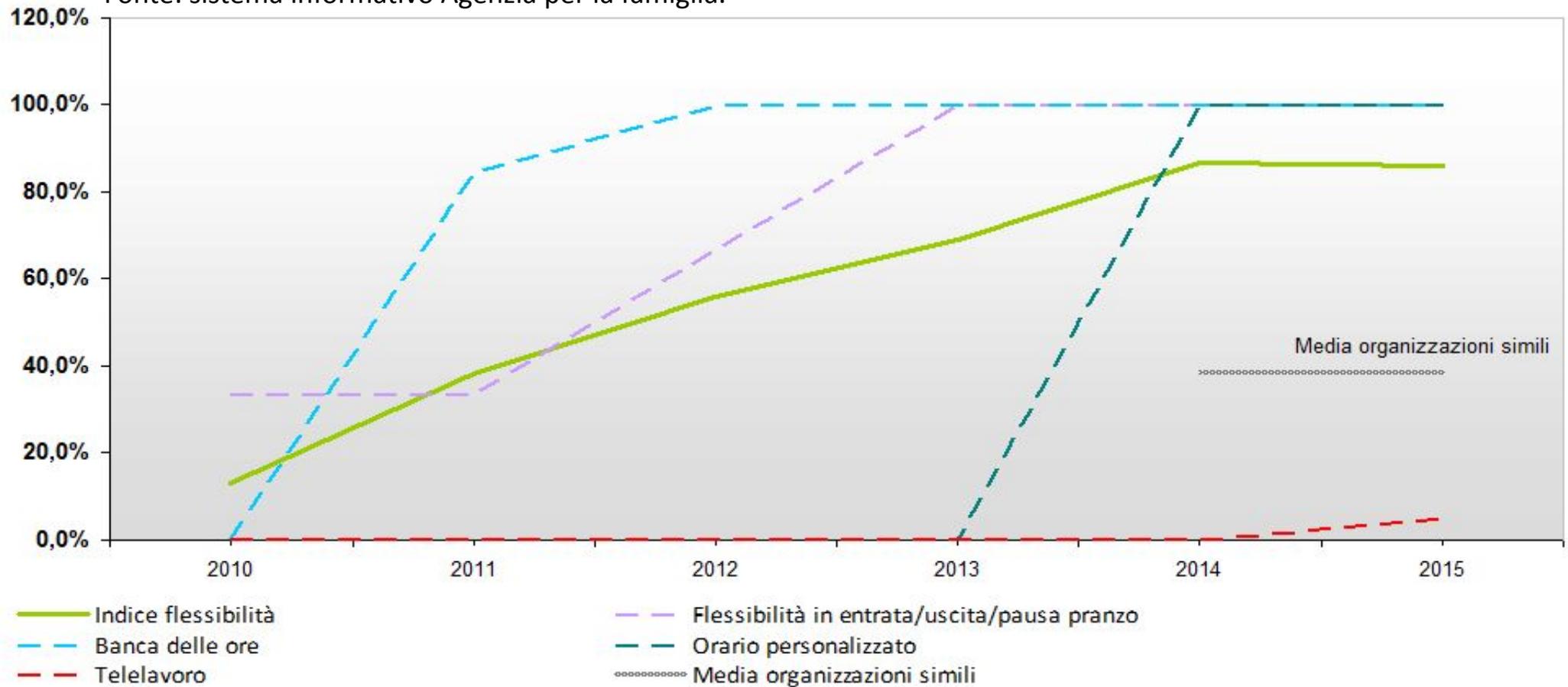


$Idx.flex = f(A; B; C; D; E)$

- **A=flessibilità in entrata;**
B=flessibilità in uscita;
C= flessibilità pausa pranzo;
- **D=smart working;**
E= banca delle ore

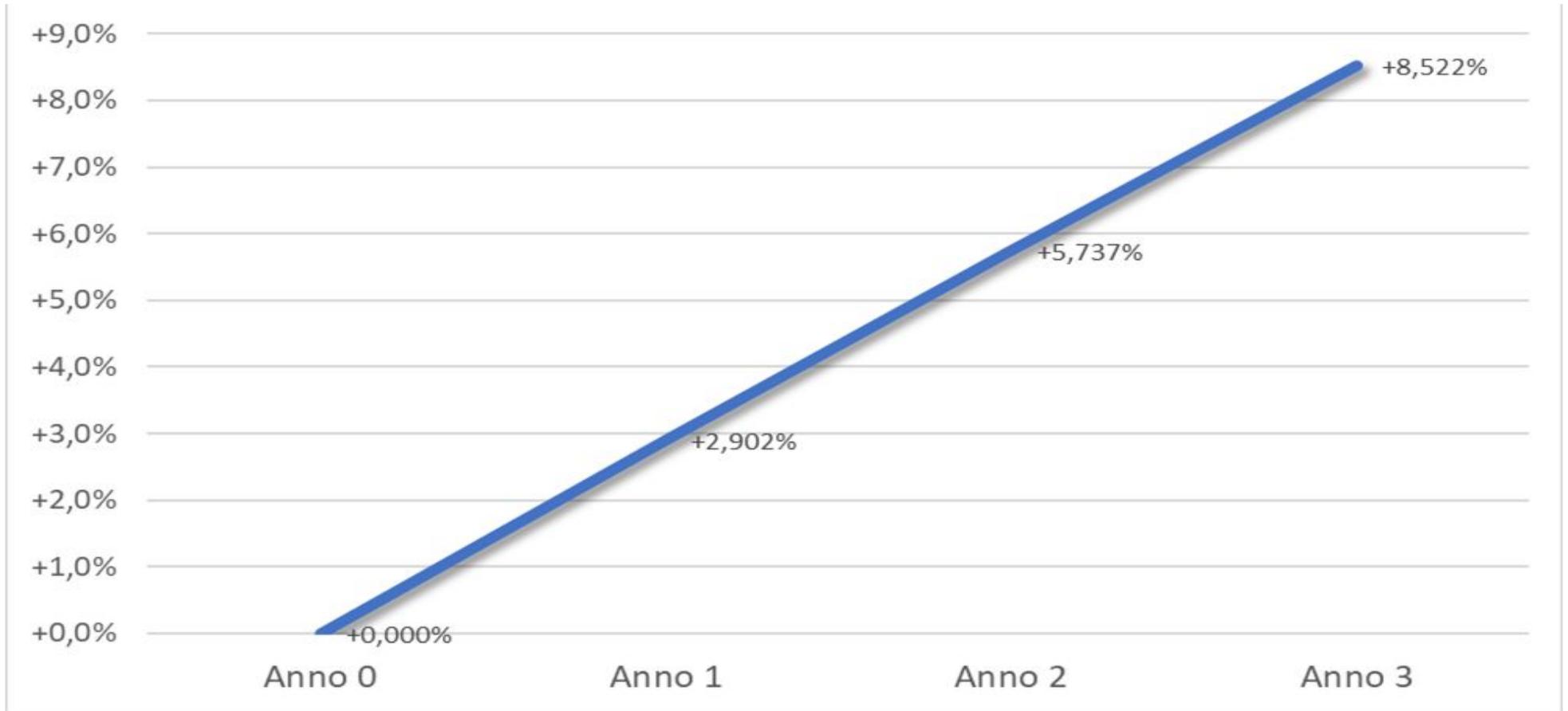
Indice di flessibilità

Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia.



Indice di flessibilità

Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. **dati riferiti a 85 organizzazioni che avevano presentato 4 modelli di rilevazione a settembre 2022**





Idx.PO=f(A;B;C;D;E;F;G;H;I)

A=qualifica;

B=tipo di contratto;

C= part-time;

D=malattia;

E= permessi

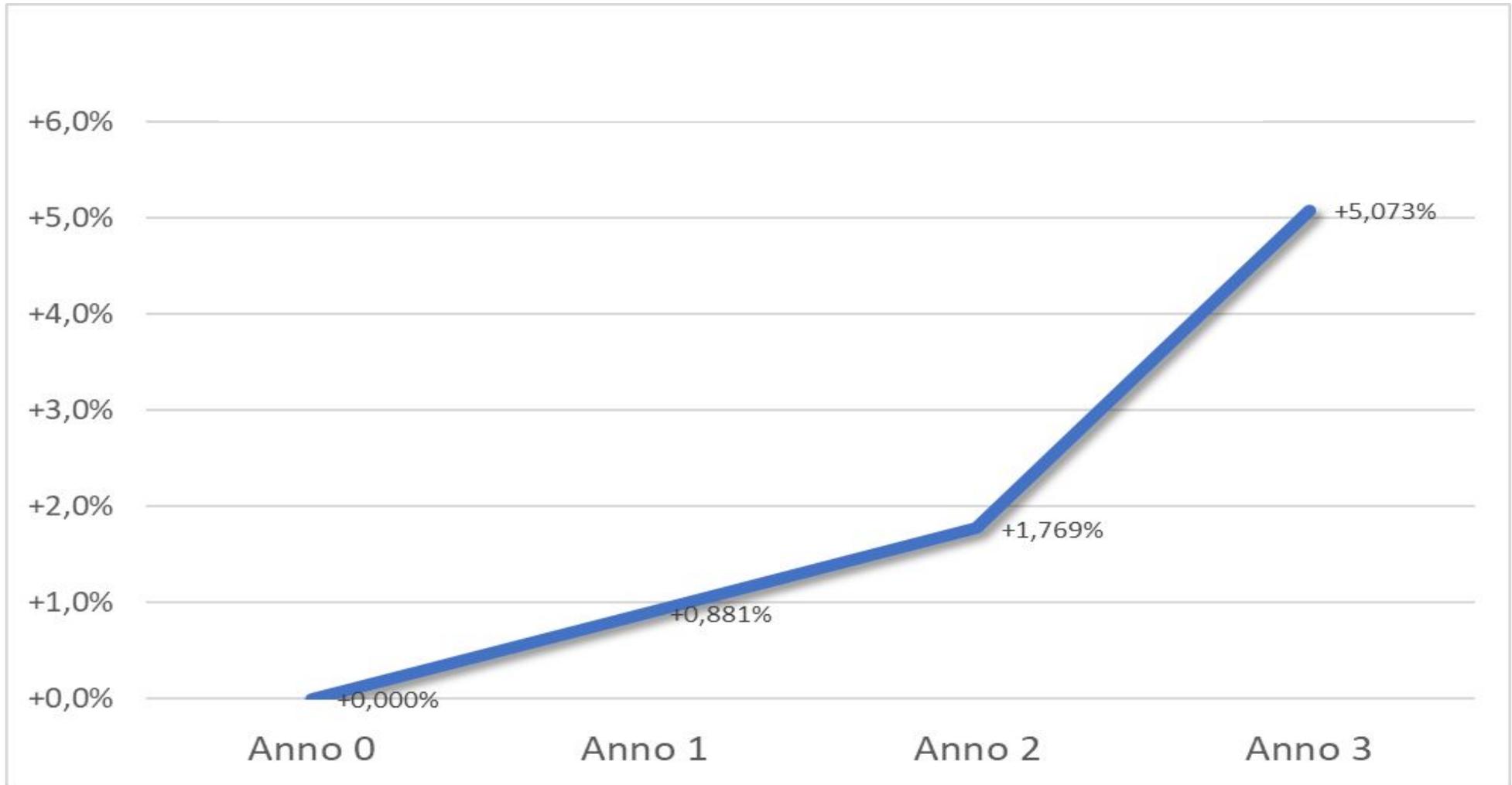
F=straordinario;

G=turn-over;

H=permessi familiari;

I=uso congedo parentale;

Indice pari opportunità



Fonte: sistema informativo Agenzia per la Coesione Sociale - **dati riferiti a 85 organizzazioni che avevano presentato 4 modelli di rilevazione a settembre 2022**



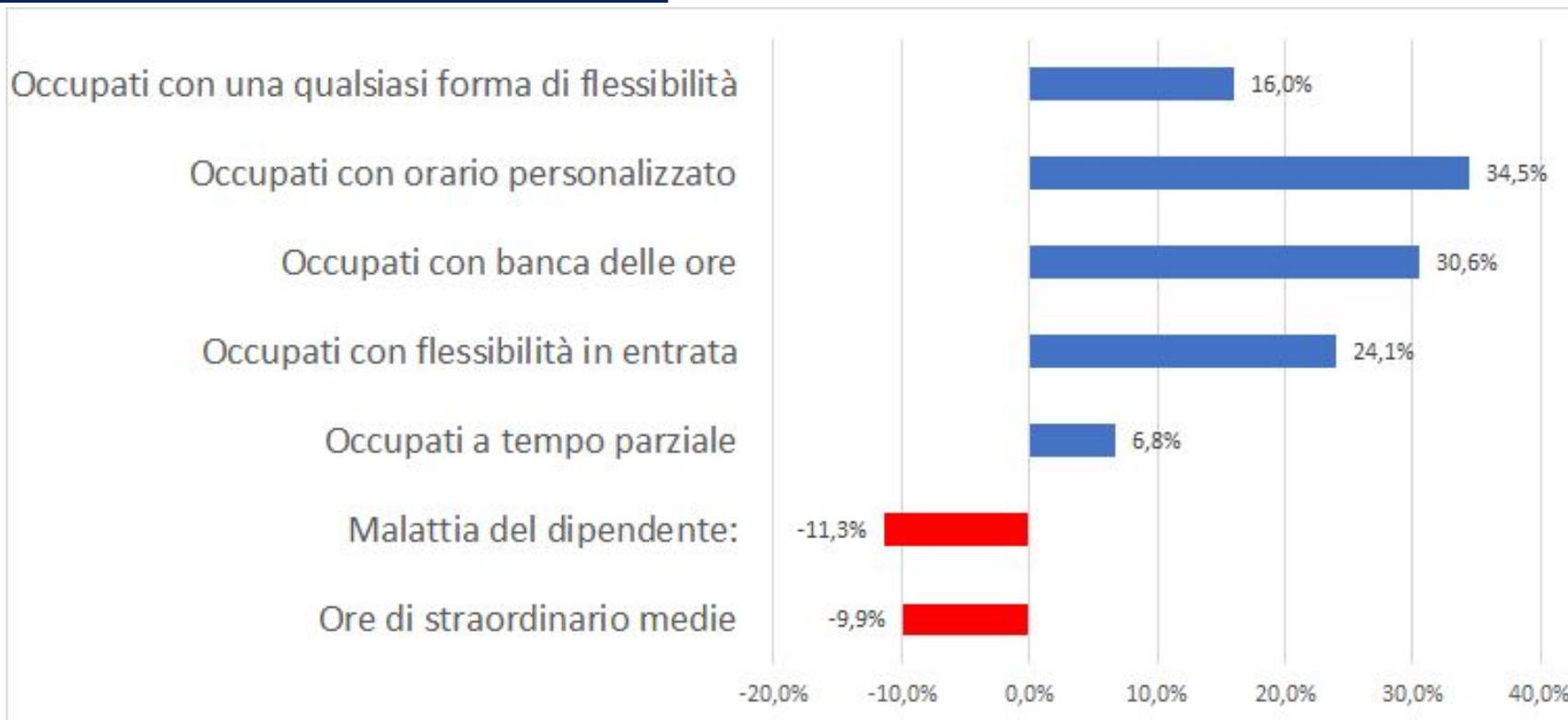
Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



TRENTINO

Analisi di impatto

Flessibilità e produttività



Dati relativi alla variazione media per 147 organizzazioni tra l'inizio del percorso ed il rilascio del certificato Family Audit Executive

Smart working: +1350%



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



TRENTINO

Analisi di impatto

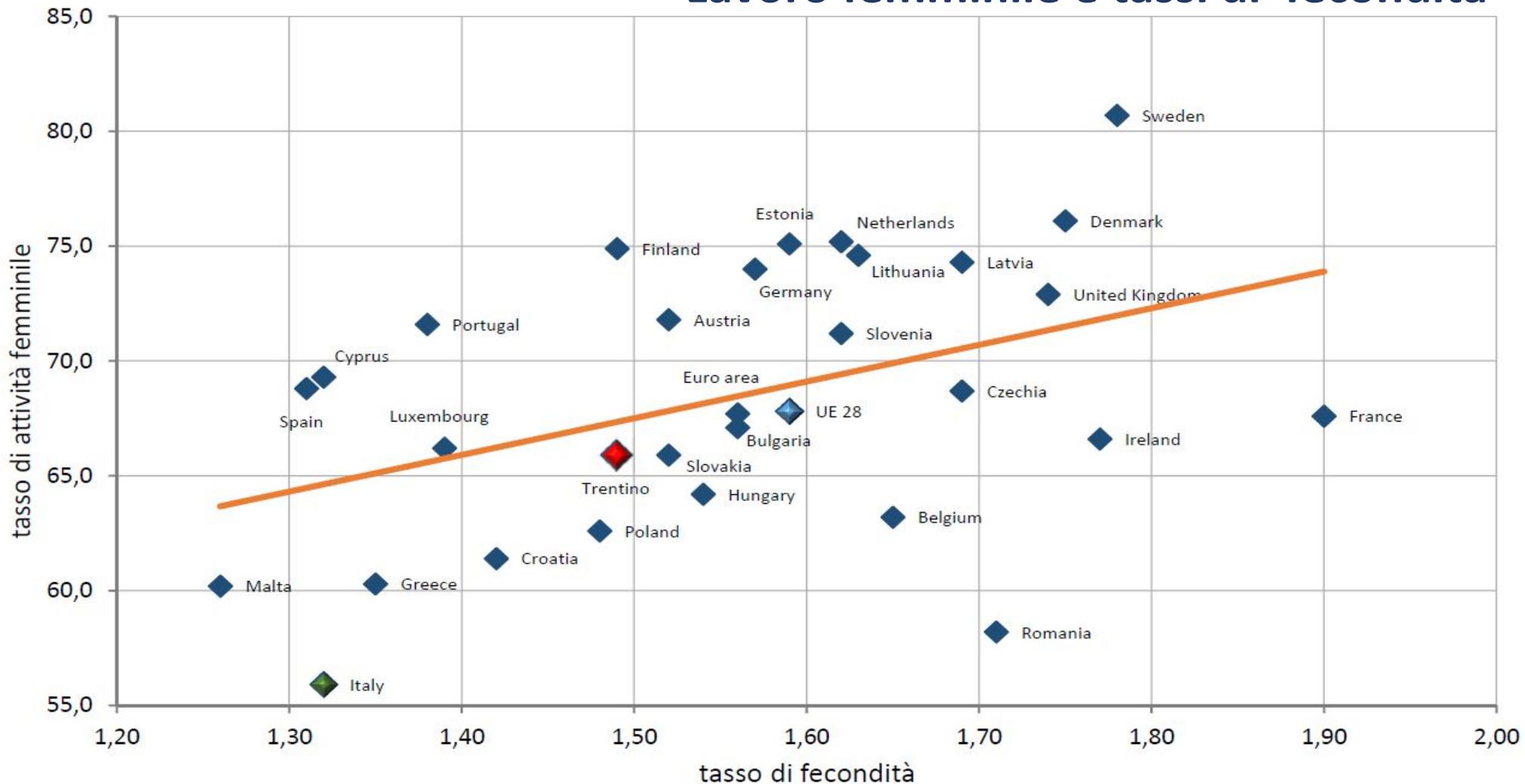
Occupazione femminile e carriere



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione



Lavoro femminile e tassi di fecondità





Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

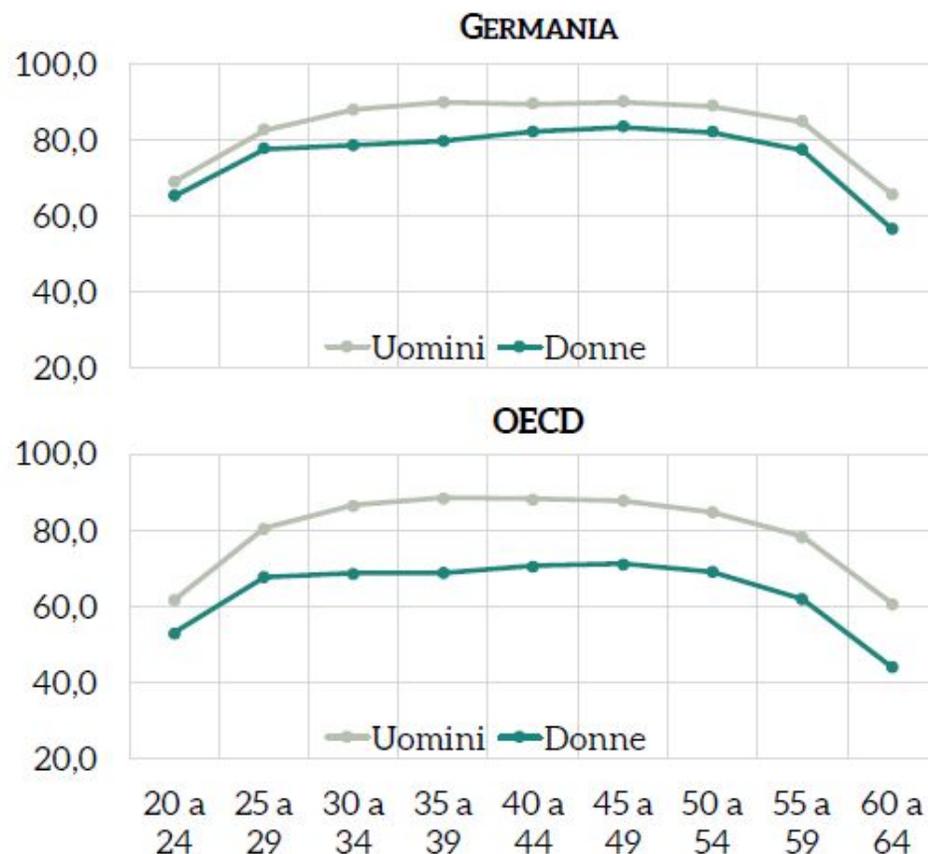
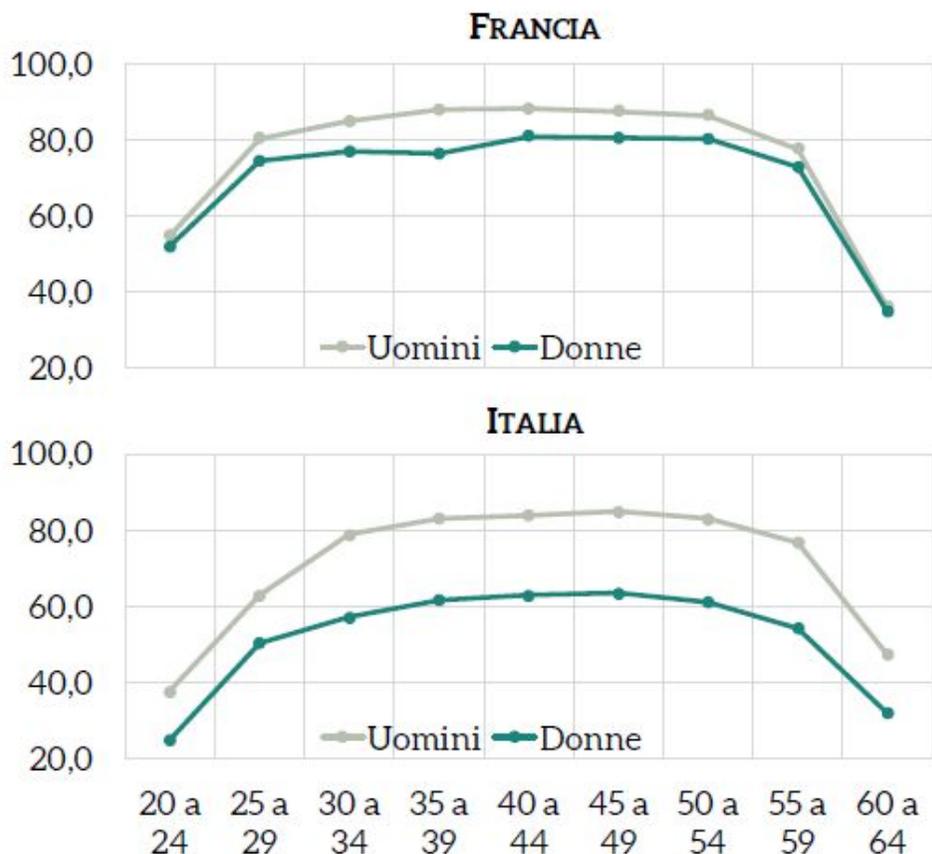
Figura 2.17. Tasso di occupazione per genere ed età in Paesi selezionati (valori percentuali), 2021.
Fonte: elaborazione The European House – Ambrosetti su dati OECD, 2022.



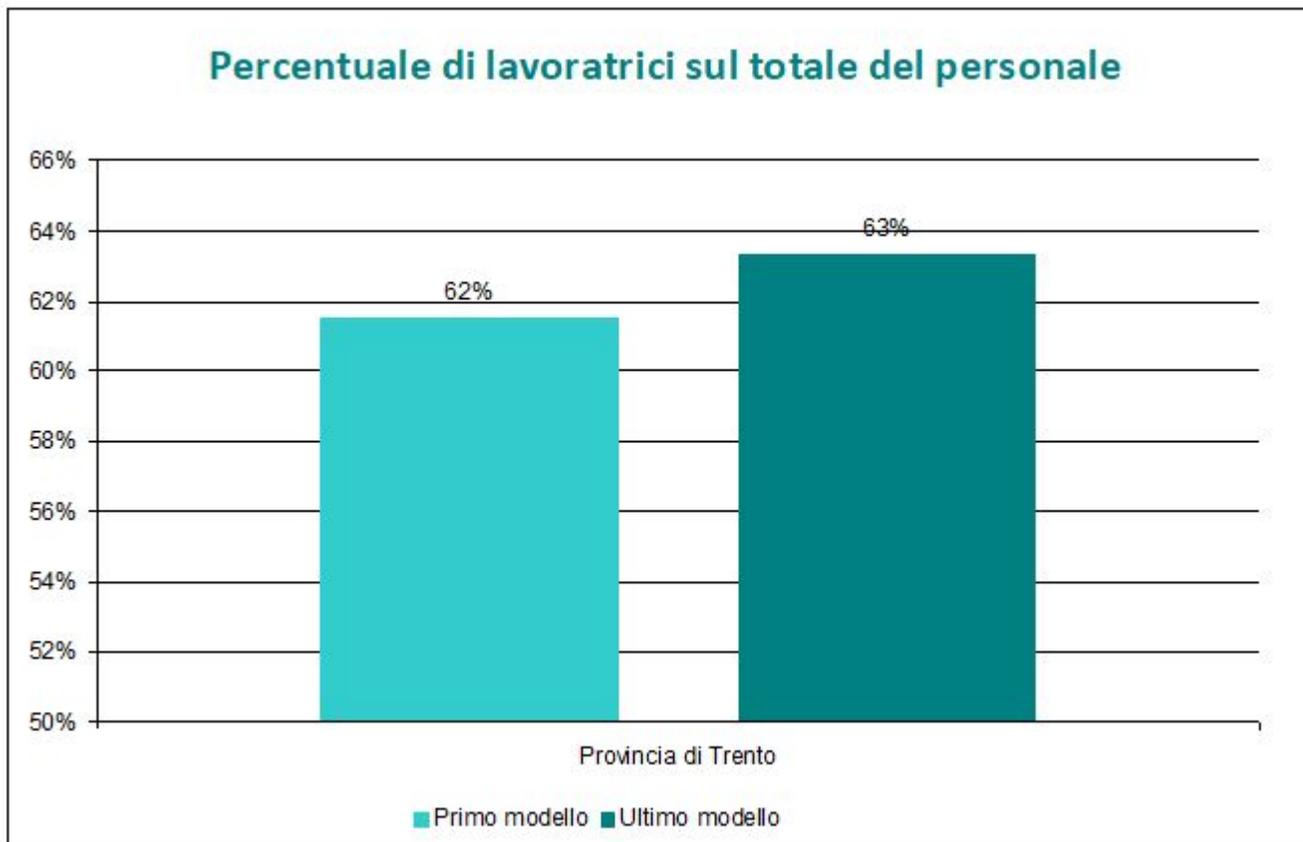
**WELFARE
ITALIA** | LABORATORIO
PER LE NUOVE
POLITICHE SOCIALI



RAPPORTO 2022
THINK TANK "WELFARE, ITALIA"



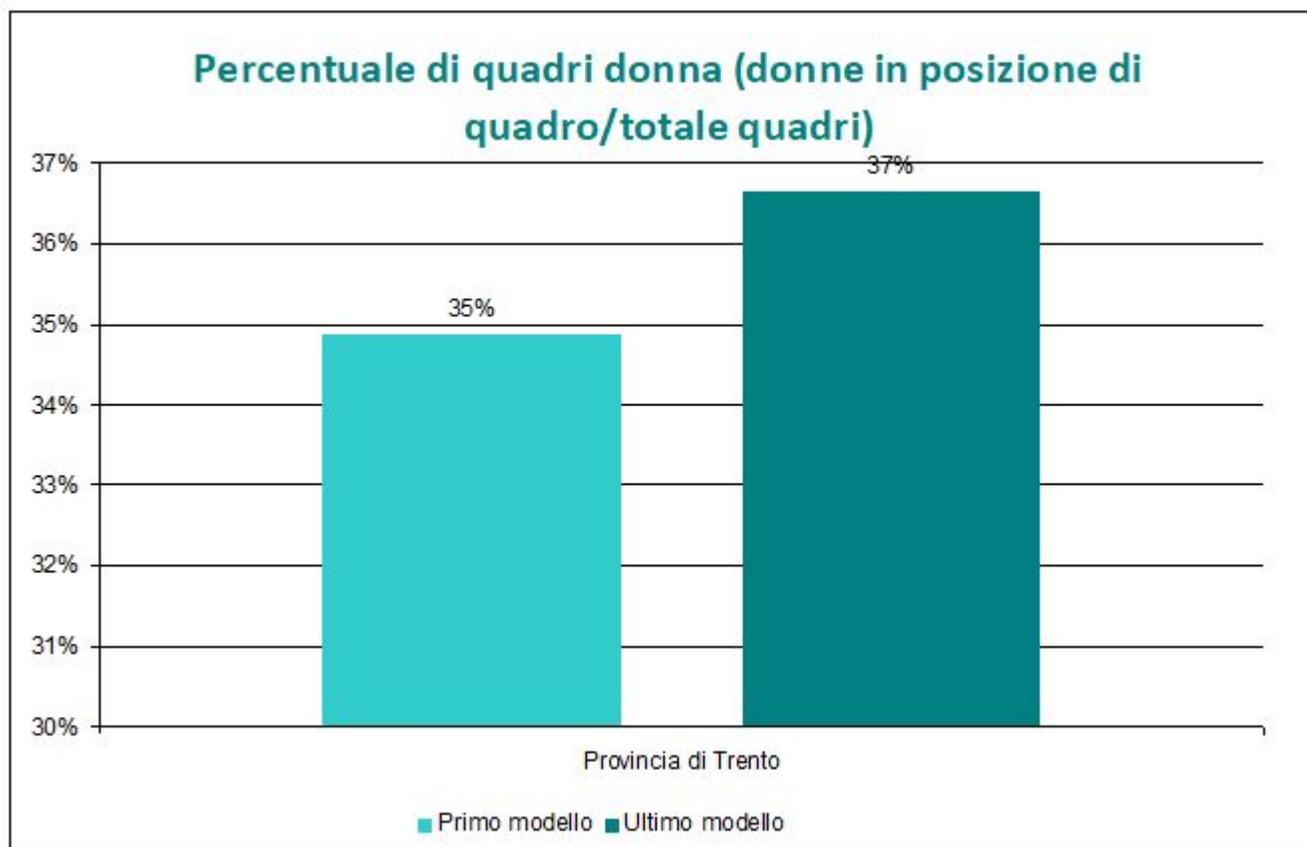
Analisi di impatto: occupazione femminile



143 organizzazioni
con almeno due
modelli dati in
provincia di Trento).
Dati aggiornati al
03/03/2023



Analisi di impatto: donne in posizione di quadro



143 organizzazioni con almeno due modelli dati in provincia di Trento). Dati aggiornati al 03/03/2023



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



TRENTINO

PDR 125:2022

Certificazione di genere

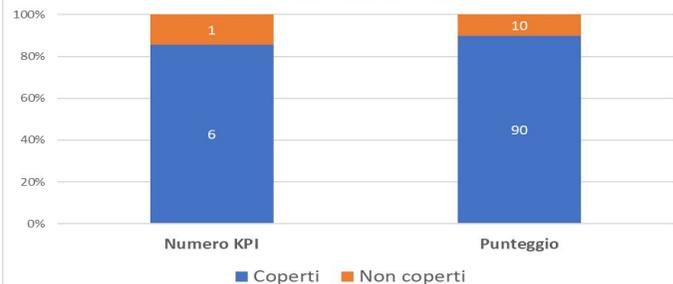
VS

Certificazione Family audit

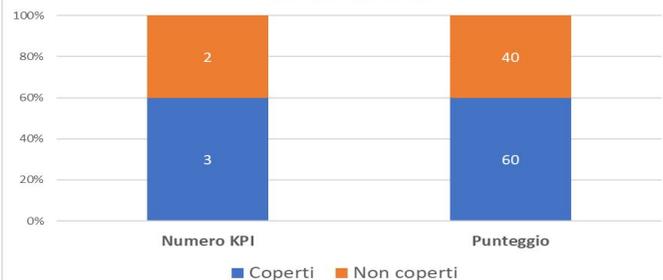


Verifica corrispondenza Audit - PDR 125:2022

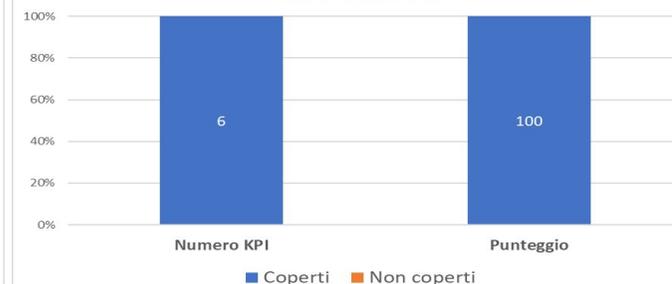
Area Cultura e strategia



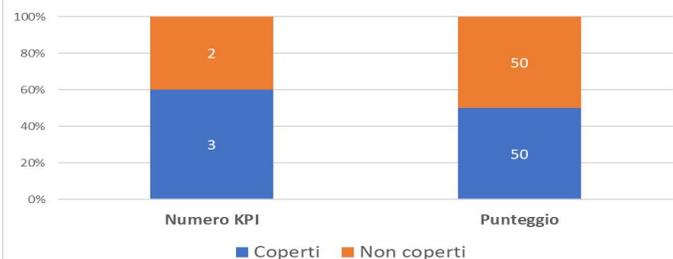
Area Governance



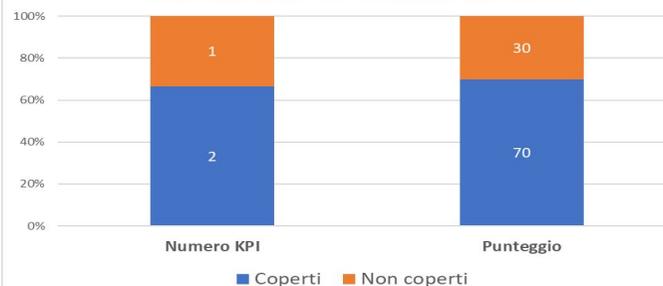
Area Processi HR



Area Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda



Area Equità remunerativa per genere

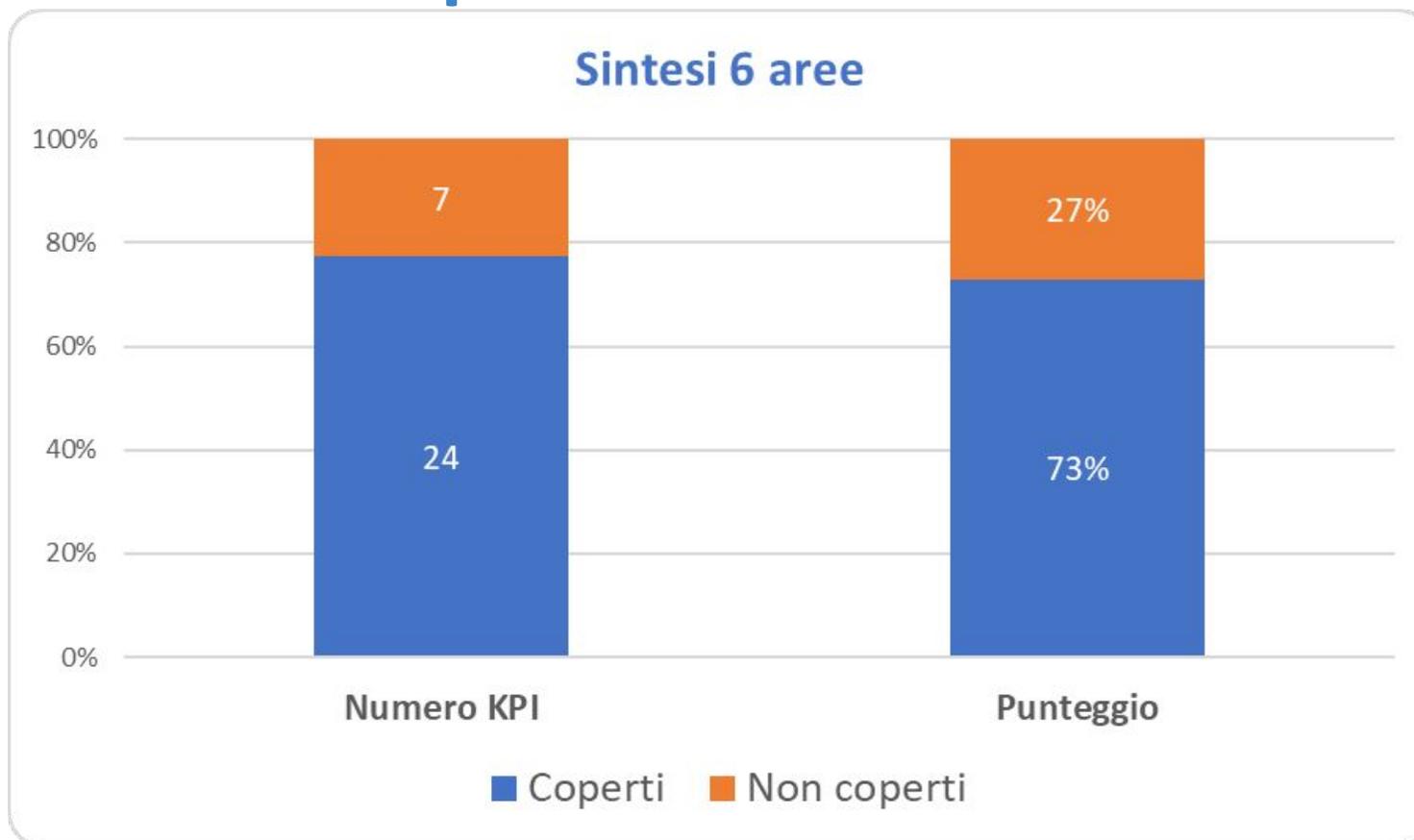


Area Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro





Verifica corrispondenza Audit - PDR 125:2022





Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione



Family Family
Audir Audir

TRENTINO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Luciano Malfer

luciano.malfer@provincia.tn.it

